



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance

FUNDACIÓN CHILENA PARA EL SÍNDROME DE DOWN “COMPLEMENTA”

Programa de inclusión laboral para adultos con síndrome de Down:
implementación de Empleo con Apoyo

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	71.937.500-6	
2. Registro Folio de la Institución	Nº 855	
3. Fecha de Monitoreo	Agosto 2025	
4. N° de Folio del Proyecto	Nº 2160	
5. Fecha inicio proyecto	Marzo 2021	
6. Fecha término proyecto	Agosto 2025	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	54 adultos con síndrome de Down.	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	54 beneficiarios (aunque no tengan trabajo se les está buscando)	
9. Responsable de la Información	Nombre	Eduardo Olivera Valdivia
	Cargo	Gerente general
	Teléfono	+56932632638 +56222175751
	Correo Electrónico	eolivera@complementa.cl cuentas@complementa.cl
* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.		

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Acompañar a 54 personas con síndrome de Down de la región metropolitana en cada etapa del proceso de inclusión laboral mediante la metodología ECA, acompañamiento y seguimiento continuo del empleado en situación de discapacidad.

Objetivos específicos

1. *Detectar posibles beneficiarios mediante entrevista.*
2. *Desarrollar un perfil de habilidades sociolaborales de la persona para identificar sus fortalezas, dificultades e intereses.*
3. *Apoyar en la búsqueda de un empleo en el mercado laboral regular que se ajuste a las características e intereses del usuario.*
4. *Contar con un equipo multidisciplinario adecuado en constante perfeccionamiento y formación, como motor de excelencia del programa.*
5. *Encontrar empresa que ofrezca un puesto acorde a los intereses y características de la PeDS.*
6. *Evaluar las barreras y necesidades de apoyo específico en el lugar de trabajo.*
7. *Diseñar estrategias para que la PeSD pueda aprender las tareas de su puesto de trabajo.*
8. *Enseñar en terreno a la PeSD cada una de las tareas y funciones específicas del cargo.*
9. *Desarrollar habilidades para adaptarse al contexto laboral (tipos de interacción).*
10. *Favorecer el desarrollo de habilidades sociales y el manejo de códigos de interacción propios de la cultura de la empresa.*
11. *Identificar y capacitar a figuras claves dentro de la empresa que puedan ejercer el rol de apoyos naturales.*
12. *Intermediar en la relación laboral de la familia con la empresa y orientar a los familiares para que promuevan el desarrollo laboral de la PeSD.*
13. *Promover la mantención del empleo a lo largo del tiempo, mediante visitas y renovando apoyos según necesidad.*
14. *Enseñar en terreno habilidades de desplazamiento y de uso del transporte público que permitan el acceso al lugar de trabajo.*
15. *Detectar posible puesto de trabajo para una PeSD.*
16. *Realizar un perfil de cargo adecuado, especificando las tareas del empleado.*
17. *Sensibilizar y capacitar a las personas de la empresa respecto a las características del empleo con apoyo, de las necesidades específicas de las PeSD y, dependiendo del caso de la persona que se incorporará.*

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

1. *Búsqueda, selección y reclutamiento del capital humano adicional al existente en Fundación Complementa para el correcto desarrollo del proyecto. Se contrató a todo el equipo establecido en el Proyecto aprobado.*
2. *Reuniones con empresas e instituciones para detectar las necesidades, así como la generación de espacios de vinculación y colaboración para la construcción de perfiles con competencias requeridas, construyéndose un insumo en el diseño y creación de los planes de inclusión para los beneficiarios del programa. Durante el año 2023, se realizaron 11 Charlas de orientación a empresas e instituciones.*

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

3. *Difusión del programa y captación de nuevos usuarios:*
 - *Diseño e implementación del plan de marketing y comunicaciones.*
 - *Campaña de mailing.*

4. *Planificación y preparación de material.*
 - *Planificación semestral y anual de los contenidos de cada módulo del programa.*
 - *Diseño y creación del material pedagógico para cada uno de los módulos del programa.*
 - *Diseño de adaptaciones para los registros y evaluaciones.*

5. *Inicio del programa*
 - *Etapa de entrevistas personales y a familiares de los postulantes.*
 - *Evaluación asistente social, según la pertinencia de los casos.*
 - *Etapa de diagnóstico inicial.*
Batería de test realizados por el equipo multifuncional de Complementa.
Etapa de planificación conjunta del plan de formación para el usuario del programa.
 - *Etapa de evaluación de los aprendizajes previos obtenidos y de los desafíos personales.*

 - *Participación del usuario en los talleres de formación continua:*
 - *Taller de habilidades sociolaborales.*
 - *Taller de estimulación cognitiva, habilidades matemáticas.*
 - *Taller de estimulación cognitiva, habilidades en lenguaje y comunicación.*
 - *Taller de ciencia y tecnología.*
 - *Taller Laboral Protegido*
 - *Reunión de orientación con los familiares o tutores del usuario.*
 - *Colocación e inclusión del beneficiario en un trabajo según la red establecida de empresas o instituciones y de acuerdo al requerimiento y preparación obtenida.*
 - *Capacitación, perfeccionamiento del capital humano implicado en el programa.*
 - *Planificación de contenidos y ajustes necesarios del plan de formación.*

6. *Evaluación anual del programa.*

7. *Planificación para el año siguiente.*

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
<i>Diseño de los perfiles de cargo del capital humano adicional requerido para el programa.</i>	<i>Se establecieron las competencias técnicas y habilidades básicas requeridas para los cargos adicionales al recurso humano preexistente en Fundación Complementa.</i>	<i>1 mes</i>	<i>Fundación Complementa</i>
<i>Búsqueda y selección del capital humano adicional.</i>	<i>Esta búsqueda se realizó a través de la base de datos existente en Fundación Complementa y por medio de portales de empleo en internet.</i>	<i>2 meses</i>	<i>Fundación Complementa</i>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

<p><i>Reuniones con empresas e instituciones para generar colaboración conjunta.</i></p>	<p><i>Se realizaron reuniones conducentes a generar planes de inclusión para los beneficiarios del programa. Las reuniones fueron en el formato online y presencial según factibilidad.</i></p>	<p><i>Durante todo el proyecto</i></p>	<p><i>9 presenciales en empresas y 2 online</i></p>
<p><i>Campaña de captación de nuevos beneficiarios por mailing.</i></p>	<p><i>Se diseñó e implementó el plan de marketing y comunicaciones. Se dio a conocer el programa a la comunidad de manera de atraer a PeSD intelectual a la participación de este.</i></p>	<p><i>Durante todo el proyecto</i></p>	
<p><i>Contacto directo con organismos que cuenten con potenciales beneficiarios.</i></p>	<p><i>Se realizaron reuniones directamente con familias de los interesados en Fundación Complementa.</i></p>	<p><i>Durante todo el proyecto</i></p>	<p><i>Fundación Complementa</i></p>
<p><i>Planificación y preparación de material.</i></p>	<p><i>El equipo de profesionales planificó, diseñó y elaboró el material requerido para el programa (Formato de fichas, evaluaciones, encuestas, entre otros), considerando que todos los talleres se realizarían en formato online.</i></p>	<p><i>1 mes</i></p>	<p><i>Fundación Complementa</i></p>
<p><i>Selección de beneficiarios.</i></p>	<p><i>Se realizaron entrevistas online y/o presenciales, con la familia y los postulantes.</i></p>	<p><i>Durante todo el proyecto</i></p>	<p><i>Fundación Complementa</i></p>
<p><i>Diagnóstico inicial y diseño del plan personalizado de Formación continua.</i></p>	<p><i>Se aplicaron evaluaciones iniciales y entrevistas personales, que situaron al usuario en el nivel de desarrollo y el plan de formación continua que desea seguir.</i></p>	<p><i>1 mes por beneficiario</i></p>	<p><i>Fundación Complementa</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

<p><i>Participación de los beneficiarios en los talleres determinados en su plan personal.</i></p>	<p><i>Los beneficiarios participaron, según su plan personal, de los siguientes talleres:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Taller de habilidades sociolaborales, haciendo uso de la ciencia y tecnología.</i> - <i>Taller de estimulación cognitiva, habilidades matemáticas, haciendo uso de la ciencia y tecnología.</i> - <i>Taller de estimulación cognitiva, habilidades en lenguaje y comunicación, haciendo uso de la ciencia y tecnología.</i> - <i>Taller Laboral Protegido habilitado en las dependencias de la institución.</i> 	<p><i>1,5 horas cada taller semanalmente.</i></p>	<p><i>Fundación Complementa</i></p>
<p><i>Reuniones de orientación con los familiares o tutores del usuario.</i></p>	<p><i>Se realizaron reuniones personalizadas con parte del equipo del programa y familiares o tutores de la PeSD y/o Charlas de orientación en temas relevantes para la vida laboral de la PeSD en formato online y presencial.</i></p>	<p><i>45 minutos c/u</i></p>	<p><i>Fundación Complementa (Presencial y Online)</i></p>
<p><i>Colocación e inclusión del beneficiario en un trabajo de acuerdo al requerimiento y preparación obtenida.</i></p>	<p><i>Se realizaron 2 cambios de trabajo y se reincorporaron 3 participantes a sus trabajos. Todos requirieron reacompañamiento.</i></p>		
<p><i>Capacitación, perfeccionamiento del capital humano implicado en el programa.</i></p>	<p><i>Se establecieron las capacitaciones de acuerdo a las</i></p>	<p><i>A lo menos 5 horas</i></p>	<p><i>Fundación Complementa</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<i>necesidades del equipo de profesionales y al grupo particular de beneficiarios participantes del programa. Plataforma Teams.</i>		
<i>Evaluación de avance de los beneficiarios y sus familias.</i>	<i>Se realizaron evaluaciones tendientes a la mejora continua del programa.</i>	<i>45 minutos por beneficiario</i>	<i>Fundación Complementa</i>
<i>Reunión personalizada de autodeterminación del beneficiario.</i>	<i>Se realizaron reuniones de apoyo al beneficiario en la toma de decisiones para su proyecto de vida laboral.</i>	<i>30 minutos por beneficiario, 2 veces al mes</i>	<i>Fundación Complementa</i>
<i>Planificación e incorporación de mejoras.</i>	<i>Se incorporaron mejoras en el área académica y organizacional del programa.</i>	<i>2 meses</i>	<i>Fundación Complementa</i>
<i>* Agregar cuantas filas sean necesarias.</i>			

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO									
Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.									
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas							Medios de Verificación
		T1 = mes 6	T2 = mes 12	T3 = mes 18	T4 = mes 24	T5 = mes 36	T6 = mes 43 (sept. 2024)	T7 = mes 54 (octubre 2024 a agosto 2025)	
Beneficiarios del programa	(N° de beneficiarios inscritos en el programa/ N° de vacantes del programa)*100	67% 36	67% 36	74% 40	74% 40	98,1% 53	100% 54	100% 54	(con contrato y 31 en Taller Laboral Protegido)
Participación activa en el programa	(N° de asistentes/N° de beneficiarios inscritos en el programa)*100	97% 35 de 36	100% 36 de 36	100% 40 de 40	100% 40 de 40	100% 53 de 53	100% 54	100% 54	- Registro interno de asistencia. - Registro interno de beneficiarios inscritos.
Diagnóstico personas con discapacidad	(N° de beneficiarios evaluados mediante evaluaciones informales/ N° de inscritos en el programa)*100	88% 32 de 36	92% 33 de 36	100% 40 de 40	100% 40 de 40	100% 53 de 53	100% 54 de 54	100% 54 de 54	- Registro interno de las pautas aplicadas en archivo personal de cada usuario. - Registro interno de beneficiarios inscritos.
Planes de formación personalizados y sistematizados	(N° de planes de formación individualizados/N° de beneficiarios inscritos en el programa)*100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	- Planes de formación sistematizados el archivo personal de cada beneficiario. - Registro interno de beneficiarios inscritos.
Evaluación periódica a los beneficiarios	(N° de reportes de evaluación/N° de beneficiarios inscritos en el programa)*100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	- Reportes de evaluación - Registro interno de beneficiarios inscritos.

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Evaluación por parte de los beneficiarios y sus familias al programa	(N° de encuestas completas/N° de beneficiarios inscritos en el programa)*100	83% 30 de 36	89% 32 de 36	97,5% 39 de 40	100% 40 de 40	90,6% 48 de 53	31,34% 17 de 54	33,3% 18 de 54	- Encuestas de los beneficiarios y sus familias. - Registro interno de beneficiarios inscritos.
Perfeccionamiento de los profesionales	(N° de profesionales asistentes a capacitación/ N° de profesionales contratados por el programa)*100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	- Registro de asistencia a capacitaciones. - Registro de profesionales trabajando para el programa.
Planes de inclusión aboral o de cambio de puesto de trabajo según requerimiento del beneficiario	(N° de planes de inclusión efectivos/N° de requerimientos de inclusión laboral)*100	33% 2 de 6	33% 2 de 6	100% 6 de 6	100% 6 de 6	100% 5 de 5	100% 8 de 8	100% 7 de 7	- Requerimiento formal de un nuevo trabajo o del cambio de este. - Plan de inclusión laboral con la empresa o institución.
Porcentaje de desvinculación de los beneficiarios de sus puestos de trabajo	(N° de despidos/N° de beneficiarios con contrato activo)*100	3% 1 de 30	0%	2,5% 1 de 40	2,5% 1 de 40	35,7% 10 de 28	8,7% 2 de 23	2,6% 1 de 38	-Contrato de trabajo. - Carta de despido o finiquito. *Nota: los porcentajes no solo consideran desvinculaciones, sino también renuncias
Tiempo de permanencia en el puesto e trabajo	(S((Fecha de inicio de contrato de cada beneficiario-fecha de término de contrato de cada beneficiario))/N° de beneficiarios trabajando))	>1 año 29	>18 meses 29	>24 meses 39	>24 meses 39	>36 18	>36 meses 15	>36 meses 18	- Contrato de trabajo - Requerimiento formal de cambio de puesto de trabajo. - Finiquito
Orientación familiar	N° de reuniones o charlas trimestrales	2	2	1	2	3	2	2	-Registro fotográfico
Porcentaje de Personas con discapacidad insertada	(N° de personas que se capacitan) / N° de personas con contrato laboral) *100	96,6% 29 de 30	96,6% 29 de 30	100% 40 de 40	100% 40 de 40	33,9% 18 de 53	42,5% 23 de 54	70,4% 38 de 54	- Plan de inclusión laboral con la empresa o institución. - Contrato de trabajo.

INFORME DE EJECUCIÓN BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

S laboralm ente									
--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Periodo n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la

Ítem de gasto	Año 1		Año 2		Año 3		Año 4		Año 5		Año 6	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios												
Material didáctico y contenidos	\$707.376	\$0	\$728.597	\$0	\$750.455							
Uniformes del personal	\$365.225	\$0	\$376.182	\$0	\$387.467							
Capacitación	\$1.380.000	\$0	\$1.421.400	\$0	\$1.464.042							
Gastos de Marketing	\$1.017.008	1415652	\$1.047.510	\$0	\$1.078.935							
Gastos Generales	\$827.496	\$	\$852.321	\$0	\$877.891							
Insumos Básicos	\$1.180.008	\$	\$1.215.408	\$0								
Reposición de equipamiento	\$1.273.080	442680	\$1.311.272	\$0								
Comunicaciones y equipos TI	\$5.499.996	\$	\$1.200.000	\$0								
Gasto en Recursos Humanos												
Coordinador General	\$5.499.7648	\$7,005,039	\$5.664.637	4544901	\$5.834.577	\$5,949,216	\$7,149,216	\$4,170,376	\$5,406,144			
Coordinador Académico del programa	\$5.092.224	\$5,306,928	\$5.244.991	6433686	\$5.402.340	\$9,004,800	\$9,004,800	\$5,252,800	\$6,643,200			
Encargado de comunicaciones	\$1.680.480	\$	\$1.730.894	\$0	\$1.782.821		\$2,640,000	\$2,639,200	\$3,016,229			
Psicólogo	\$27.498.960	\$	\$28.323.929	2706000	\$29.173.647	\$2,952,000	\$7,755,200	\$3,273,000	\$4,300,571			
Preparador Laboral 1	\$5.499.648	\$6,537,058	\$5.664.637	5573894	\$5.834.577	\$6,000,000	\$6,000,000	\$3,715,900	\$4,246,743			
Preparador Laboral 2	\$5.499.648	\$4,836,951	\$5.664.637	11004135	\$5.834.577	\$1,474,950	\$6,031,800	\$2,698,650	\$4,670,982			
Preparador Laboral 3	\$5.499.648	\$1,287,006	\$5.664.637	2981200	\$5.834.577	\$4,392,000	\$4,392,000	\$4,437,420	\$5,071,337			
Preparador Laboral 4	\$8.020.300	\$2,420,598	\$8.260.930	3164000	\$8.508.757	\$3,141,600	\$8,352,000	\$3,114,654	\$3,559,605			
Preparador Laboral 5	\$8.020.300	\$1,994,400	\$8.260.930	3372018	\$8.508.757	\$4,389,981	\$4,837,308	\$4,087,109	\$3,084,171			
Preparador Laboral 6	\$8.020.320	\$220,551	\$8.260.930	3217981	\$8.508.757	\$4,926,828	\$7,368,000	\$2,414,000	\$2,758,857			
Preparador Laboral 7	\$8.020.320	\$0	\$8.260.930	688296	\$8.508.757	\$4,804,585	\$6,252,084	\$2,358,000	\$2,694,857			
Preparador Laboral 8						\$1,713,250	\$1,875,718	\$1,895,906	\$1,941,894			
Preparador Laboral 9						\$1,078,000	\$4,835,200	\$3,455,436	\$3,949,070			
Preparador Laboral 10						\$231,176		\$1,016,418	\$1,261,621			
Secretaria	\$2.240.640	\$0	\$2.307.859	\$0	\$2.377.095				\$0			
Fonoaudióloga								\$4,700,580	\$5,272,091			
Total gasto presupuestado	\$102,842,357	\$31,466,863	\$101,462,632	\$43,686,111	\$104,506,511	\$50,058,386	\$76,493,326	\$49,229,449	\$57,877,371			

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido con relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios a la fecha	Costo por beneficiario
\$308.811.506	54	\$5,718,732

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
06-12-19	075	FUNDACIÓN EDUCACIONAL PROTECTORA DE LA INFANCIA	\$3.912.000
23-12-19	077	SOCIEDAD DE INGENIERÍA Y MONTAJES TERMOFRÍO LTDA.	\$5.418.000
23-12-19	078	SERVICIOS DE CLIMATIZACIÓN LTDA.	\$5.418.000
26-12-19	079	SCOTIABANK CHILE	\$30.000.000
30-12-19	080	NAVIERA PAREDES LTDA.	\$2.107.000
30-12-19	081	FUNDACIÓN EDUCACIONAL ALICANTE LA FLORIDA	\$5.418.000
30-12-19	082	SOCIEDAD EDUCACIONAL BENEDICTINA LTDA.	\$14.448.000
30-12-19	083	PROMERCO S.A.	\$5.418.000
08-01-20	084	GESTIÓN VIAL	\$3.612.000
08-01-20	085	COSTANERA NORTE	\$5.418.000
20-01-20	086	INTIME	\$7.224.000
28-01-20	087	CORPORACIÓN EDUCACIONAL FORJANDO FUTUROS	\$14.448.000
30-01-20	088	FLSMIDTH	\$101.126.000
30-01-20	089	MEDICAL INTERNATIONAL LABORATORIES CORPORATION	\$2.408.000
30-01-20	090	CONSTRUCTORA PUCOYAN	\$5.418.000
30-01-20	091	CONSTRUCTORA ROMERAL	\$5.418.000
04-12-20	093	NAVIERA PAREDES LTDA	\$4.872.000
28-01-21	105	CORPORACION EDUCACIONAL FORJANDO FUTUROS	\$15.672.000
26-01-21	107	CONSTRUCTORA ROMERAL	\$7.614.000
21-12-21	108	COMPAÑÍA MINERA LA PATAGUA	\$8.088.000
29-12-21	109	SOCIEDAD EDUCACIONAL BENEDICTINA	\$16.176.000
29-12-21	110	GESTION VIAL	\$3.370.000
30-12-21	111	CORP EDUCACIONAL FORJANDO FUTUROS	\$16.176.000
30-12-21	112	FLSMIDTH	\$20.444.667
31-01-22	114	CLINICA BELENUS	\$1.400.000
28-02-22	115	CLINICA BELENUS	\$1.400.000
25-03-2022	116	INGENIERÍA E INNOVACIÓN	\$8.400.000
30-03-2022	117	CLINICA BELENUS	\$1.400.000
27-04-2022	118	CLINICA BELENUS	\$1.400.000
30-05-2022	119	CLINICA BELENUS	\$1.520.000
30-06-2022	120	CLINICA BELENUS	\$1.520.000
30-07-2022	121	CLINICA BELENUS	\$1.520.000
30-08-2022	122	CLINICA BELENUS	\$1.600.000
30-09-2022	123	CLINICA BELENUS	\$1.600.000
30-10-2022	124	CLINICA BELENUS	\$1.600.000
30-11-2022	125	CLINICA BELENUS	\$1.600.000
21-12-2022	126	MINERA LA PATAGUA	\$9.600.000
27-12-2022	127	CONSTRUCTORA INARCO	\$13.600.000
27-12-2022	128	INGENIERÍA E INNOVACIÓN	\$9.600.000
28-12-2022	129	CENTRO DE ECOLOGÍA APLICADA SA	\$9.600.000
29-12-2022	130	SOCIEDAD EDUCACIONAL BENEDICTINA LTDA	\$12.000.000
30-12-2022	132	CORPORACIÓN INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN INACAP	\$27.235.000
30-12-2022	133	GESTIÓN VIAL SA	\$8.226.667

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

30-12-2022	134	CLINICA BELENUS	\$1.600.000
30-12-2022	135	FLSMIDTH	\$30.000.000
30-12-2022	136	THYSSENKRUPP INDUSTRIAL SOLUTIONS CHILE LTDA	\$4.320.000
30-12-2022	137	EMPRESA CONSTRUCTORA BELFI S.A-	\$45.600.000
11-01-2023	138	CORPORACION EDUCACIONAL FORJANDO FUTUROS	\$19.200.000
30-01-2023	140	CLINICA BELENUS	\$1.640.000
28-02-2023	141	CLINICA BELENUS	\$1.640.000
30-03-2023	142	CLINICA BELENUS	\$1.640.000
28-04-2023	143	CLINICA BELENUS	\$1.640.000
30-05-2023	145	CLINICA BELENUS	\$1.760.000
30-06-2023	146	CLINICA BELENUS	\$1.760.000
28-07-2023	147	CLINICA BELENUS	\$1.760.000
29-08-2023	148	CLINICA BELENUS	\$1.760.000
30-09-2023	149	CLINICA BELENUS	\$1.840.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

--