



Informe de Ejecución Banco de Proyectos Informe
de Avance

FUNDACION LAVANDERÍA INDUSTRIAL 21

*EMPLEO CON APOYO EN LA FORMACIÓN DE COMPETENCIAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE JÓVENES Y ADULTOS
EN SITUACIÓN DISCAPACIDAD INTELECTUAL, SÍNDROME DE DOWN*

Enero 2026

Antecedentes del Proyecto

| | | |
|--|---|--|
| 1. RUT | 65.074.692-9 | |
| 2. Registro Folio de la Institución | 867 | |
| 3. Fecha de Monitoreo | 28/01/2026 | |
| 4. N° de Folio del Proyecto | 2189 | |
| 5. Fecha inicio proyecto | Diciembre 2019 | |
| 6. Fecha término proyecto | Diciembre 2026 | |
| 7. Número de beneficiarios directos según propuesta | 40 beneficiarios para el quinto año | |
| 8. Número de beneficiarios directos a la fecha | 41 beneficiarios forman parte de proyecto, siendo 15, las inclusiones nuevas. | |
| 9. Responsable de la Información | Nombre | Mateo José Arratia Sáez |
| | Cargo | Encargado de Proyecto |
| | Teléfono | 9 67200918 |
| | Correo Electrónico | m.arratia@lavanderia21.cl mateoarratiasaez@gmail.com |
| * Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerir alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto. | | |

Estado de Avance del Proyecto

| |
|--|
| 1. OBJETIVOS |
| Objetivo general |
| Lograr el desarrollo de competencias laborales de jóvenes y adultos en situación de discapacidad intelectual Síndrome Down, fortaleciendo la metodología de ECA (empleo con apoyo) y aumentando la cobertura de respuesta a las necesidades de las personas en esta condición respondiendo a las urgentes necesidades de inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad con Síndrome Down. |
| Objetivos específicos |
| 1.-Atender solicitudes de empleos para PeSD de la comunidad local, atendiendo la demanda de las personas En edad laboral con Síndrome de Down. 2.- Reclutar y acoger mediante un proceso de difusión y selección apropiado a la PeSD con síndrome Down, aumentando la cobertura de empleo con apoyo en mira a la inclusión laboral. Creando todos los mecanismos, redes y adaptaciones necesarias para estos. 3.-Capacitar a las personas inicialmente en el oficio de operario de lavandería, posteriormente en otros, que le permitan acceder a mayores oportunidades laborales, durante el periodo necesario de permanencia y desarrollo del proyecto. 4.-Formar al beneficiario, en materia de seguridad e higiene del trabajo, vida saludable, leyes sociales, derechos y obligaciones laborales. Sumar además un itinerario de talleres de habilidades sociales que le permitan mayor seguridad e inclusión social de modo que tenga todas las herramientas necesarias propias de un trabajador en igualdad de oportunidades, más autonomía e integridad como persona. 5.- Conformar, fortalecer y formar al equipo de profesionales que ejecutará en forma directa el proyecto: Formación en el puesto de trabajo, ECA, garantizando de esta manera que este tenga las competencias necesarias y auto cuidados en mira de la propia ejecución profesional y logro del objetivo general y/o misión planteada del proyecto. 6.-Generar una base de datos de registros periódicos de resultados, logros y avances obtenidos por los beneficiarios y otros informes relevantes que permitan ser una herramienta información Inclusión laboral , siendo este aporte real no solo a lavandería 21, sino que las instituciones sociales, autoridades u organismos que así lo requieran. 7.-Dar oportunidad de continuidad a personas PeSD ya reclutados laboralmente por lavandería 21, ya sea que estén: en proceso vigente de empleo protegido o empleo ordinario, incluyéndolos como participantes también de proyecto, como una forma de tratar de asegurar la permanencia en el tiempo en su empleo. Brindándoles con esto, las mismas oportunidades de mantener seguimientos y formaciones progresivas, necesarias para su apoyo. 8.-Establecer alianzas estratégicas con empresas públicas y privadas regionales vinculando a la PeSD en formación para que tenga oportunidades reales de colocación laboral. |

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

| Nombre | Descripción | Duración | Lugar de realización |
|--------------------------------|---|---------------------|---|
| PLANIFICACIÓN | Se realizaron reuniones de planificación sobre las actividades a realizar durante este periodo. | 12 meses | Fundación Lavandería Industrial 21 |
| CONVOCATORIA Y DIFUSIÓN | <p>El primer año, se convocó a personas ya identificadas.</p> <p>El segundo año, se reforzó la convocatoria sosteniendo reuniones con centros educativos laborales e instituciones asociadas para la selección de nuevos beneficiarios.</p> <p>El tercer año, se tuvo contacto y hubo incorporación de jóvenes mediante el centro educativos per se. La difusión ha crecido sostenidamente, esto básicamente porque estamos recién de vuelta de pandemia y las condiciones económicas no han sido favorables</p> <p>El cuarto año la difusión ha sido permanente, con un cambio de estrategias a todas las empresas de la zona y las solicitudes de empleo han sido sostenidas.</p> <p>El quinto año, se ha mantenido contacto con colegios para selección de beneficiarios. Con empresas se ha sostenido los convenios, incorporándose otras durante el año. Difusión en sí, se ha realizado por varias redes, entre ellas participación de stand informativos.</p> <p>El Sexto año, la Fundación se ha incorporado a la mesa regional de inclusión laboral, lo que genero que se hicieran más redes de apoyo.</p> | 12 meses (cada año) | <p>2do. Realización de entrevistas y reuniones con personal del Per Se para incorporar jóvenes practicantes y posibles trabajadores contratados</p> <p>Reuniones con empresarios, cámara de comercio, fundaciones e instituciones educativas.</p> <p>3ro. Reunión con centros educativos y empresas.</p> <p>4to. Coordinación con empresas, colegios, medios de comunicación presentes en Concepción. Esto, para mayor alcance de difusión de la Fundación.</p> <p>5to. Continuación de coordinación con empresa, centros de capacitación y escuelas. Ampliando brindar mayor información al público en general a través de redes sociales.</p> <p>6to. Continuación de coordinaciones con empresas y organizaciones de interés de inclusión laboral.</p> |

| | | | |
|--|--|---------------------|--|
| TALLERES FORMATIVOS | <p>Se han realizado variadas sesiones formativas de trabajo en sala adaptada para simulación: ayudante de garzón, de aseo y administración, también habilidades sociales.</p> <p>Durante este año se llevaron a cabo los talleres establecidos por el proyecto. Todos los jóvenes cursaron el de simulación de puesto de trabajo dentro del tiempo establecido.</p> <p>5to. Se utiliza sala de simulación para fortalecimiento de experiencia en otros oficios. Además, se realizan los talleres formativos en el puesto de trabajo</p> <p>6to. Aumento de sesiones de talleres de oficio en sala de simulación.</p> | 11 meses | <p>Talleres formativos se realizaron de forma presencial en lavandería industrial 21, en sala acondicionada para simulación y en dependencias externas, Casa Betania y Cafetería 440 para el taller de simulación de proyecto.</p> <p>5to. Se hace uso de sala de simulación y Espacio de Trabajo en Lavandería Industrial 21.</p> <p>6to. Se extendió el uso activo de la sala de simulación, oficio garzonería y apoyo administrativo.</p> |
| CONSTRUCCIÓN ESTRUCTURA | <p>En base a los recursos recibidos se construye un salón especialmente para simulación de trabajo y en el puesto de trabajo, tales como: simulación de comedor y simulación de casa y hotelería.</p> | 5 meses | Sala de simulación en Fundación Lavandería Industrial 21. |
| TALLERES FORMATIVOS PUESTO DE TRABAJO-SALA SIMULACIÓN | <p>Se han estado realizando talleres de formación en los puestos de trabajo. Igualmente, en sala de simulación se ha hecho énfasis en simulación "garzonería" debido a que se tiene conexión con empresas del rubro.</p> | 12 meses (5to año). | Fundación Lavandería Industrial 21- Sala de simulación. |

**Agregar cuantas filas sean necesarias*

| | | 3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO | | | | | | | |
|--|---|--|-----|------|------|-----|-----|----|---|
| | | Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos. | | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Fórmula de cálculo | Metas proyectadas | | | | | | | Medios de Verificación |
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | |
| RESPUESTA | (Número de PeSD con Síndrome Down inscritas para entrevistas del proceso selección inclusión) (Número total de convocados) *100 | 60% | 90% | 100% | 100% | 70% | 40% | | 1ro. Nómina de participantes Registro de entrevistas realizadas |
| CONVOCATORIA: % de PeSD, con síndrome Down convocadas en relación al número de 20 personas que se espera entrevistar como tope | | | | | | | | | 3ro. Se incorporaron 2 ex trabajadores que fueron desvinculados de sus empleos. Lavandería 21 les abrió las puertas y recibió nuevamente. 4to. Se incorporaron 3 trabajadores nuevos. 5to. Ingresaron como practicantes 14 PeSD y se contrataron a 4 de ellos. Medios, contrato y listados de asistencia. 6to. En base a listado de practicantes de escuelas especiales, se entrevistaron a 8. No obstante, se concretaron 2 inclusiones nuevas en la Fundación. |
| AVANCE TALLERES DE CAPACITACIÓN: % de avance, talleres ejecutados a un tiempo, en relación a la cantidad total de capacitaciones comprometidas para PeSD beneficiarias del proyectos | (N° de talleres realizados al año t)/(N° Total de talleres y capacitaciones comprometidas para formar al a PeSD beneficiarios del | 0% | 29% | 47% | 95% | 80% | 59% | | 3ro. En la medida que se generaron nuevos ingresos se realizaron todos los talleres establecidos en el proyecto. Confirmación mediante firma de participación. 4to. Se consideraron todos los talleres planificados los cuales se irán repitiendo 5to. Se realizan talleres de capacitación para formación tanto en el puesto de trabajo como asociados a simulación. Medio, firma de participantes de capacitaciones. 6to. Se continuaron con la realizan talleres de capacitación para formación tanto en el puesto de trabajo como asociados a simulación. Medio, firma de participantes de capacitaciones. |

|

|

| | | | | | | | | |
|--|--|----|------|--------|-----|-----|------|---|
| <p>DIFUSIÓN</p> <p>EMPRESA: % de empresas de la región que concedieron entrevistas para gestionar inclusión laboral PeSD de un total de 100 en base datos</p> | <p>(Número de empresas de la región que concedieron entrevista para gestionar inclusión laboral para PeSD)/(Número de 100 empresas registradas en base de datos)*100</p> | 8% | 10 % | 30% | 40% | 26% | 28 % | <p>1ro. Se generó catastro de empresas.</p> <p>2do. Se generaron contactos con colegios, panadería y cine.</p> <p>3ro. Se contactó con empresas interesadas en colaborar el 2023.</p> <p>4to. Se realiza una campaña más agresiva y focalizada en empresas.</p> <p>5to. Mayor relación con empresas y organizaciones. Medios, reuniones, charlas, stands informativos, publicidad en redes y firma de convenios.</p> <p>6to. Se continuo con la vinculación con empresas y organizaciones. 2 nuevas incorporaciones en Fundación. Medios, reuniones, charlas, stands informativos, publicidad en redes y firma de Convenios, fotografías del proceso.</p> |
| <p>CUPOS LABORALES: % de cupos de trabajos obtenidos con la gestión de difusión visitando empresa de la región del BíoBío, considerando el número total de empresas visitadas</p> | <p>((Número de cupos de empleos obtenidos de la gestión visita empresas para PeSD) / (Numero de Empresas Visitadas en gestión de Inclusión Laboral PeSD)*100</p> | 0% | 0% | 37,5 % | 50% | 39% | 25 % | <p>1ro. Se generaron contactos con empresas y se realizaron primeras entrevistas.</p> <p>3ro. Se concretaron las primeras inserciones laborales.</p> <p>4to. Durante el periodo del tercer año y 4º to año, se hicieron 3 Contrataciones.</p> <p>5to. Se concretaron 4 inserciones en otras empresas. Medio, contratos y seguimientos vigentes. Además, en la Fundación se contrataron a 4 PeSD.</p> <p>6to. Aumento en base a las 2 incorporaciones que se concretaron con empresas.</p> |

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

| Item | Año 1 (2020) | | Año 2 (2021) | | Año 3 (2022) | | Año 4 (2023) | | Año 5 (2024) | | Año 6 (2025) | | Año 7 (2026) | | Total | |
|--|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------|------------|------------|
| | Estimad | Ejecutado | Estimado | Ejecutado | Estimado | Ejecutado | Estimado | Ejecutado | Estimado | Ejecutado | Estimado | Ejecutado | Estimado | Ejecutado | Estimado | Ejecutado |
| I. GASTOS ADMINISTRATIVOS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Impresiones, fotocopias, material didáctico y/o formativos en el puesto de trabajo | 752.547 | 752.547 | 770.000 | 709.283 | 1.051.000 | 1.049.760 | 1.150.000 | 668.752 | 1.954.453 | 1.928.616 | 1.882.000 | 1.703.418 | 0 | | 7.560.000 | 6.812.376 |
| II. GASTOS OPERACIONALES | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aporte Beneficiario | 850.000 | 850.000 | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 2.657.500 | 2.009.844 | 2.657.500 | 2.733.010 | 0 | | 6.165.000 | 5.592.854 |
| Propaganda y Difusión | 200.000 | 198.982 | 1.340.000 | 1.338.000 | 1.100.000 | 1.100.000 | 990.000 | 990.000 | 1.500.000 | 1.710.000 | 2.870.000 | 0 | 0 | | 8.000.000 | 5.336.982 |
| Indumentaria beneficiario | 0 | - | 301.000 | 300.058 | 885.000 | 884.516 | 272.000 | 271.189 | 2.728.500 | 2.377.468 | 4.568.500 | 2.512.521 | 2.000.000 | | 10.755.000 | 6.345.752 |
| Formación y autocuidado equipo | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 500.000 | 500.000 | 1.000.000 | 500.000 | 2.050.000 | 1.924.942 | 0 | | 3.550.000 | 2.924.942 |
| Implementación sala simulación puesto de trabajo | 0 | - | 3.790.000 | 3.788.743 | 0 | - | 0 | | 2.755.000 | 2.709.250 | 6.755.000 | 6.303.287 | 0 | | 13.300.000 | 12.801.280 |
| Mantenimiento de área de procesos y maquinarias de formación | 2.733.000 | 2.732.908 | 371.000 | 370.566 | 11.577.000 | 11.576.214 | 27.900.000 | 28.007.704 | 21.026.996 | 21.043.983 | 21.153.996 | 19.772.242 | 5.339.071 | | 90.101.063 | 83.503.617 |
| Sistema de calefacción central | 0 | | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 14.500.000 | 12.138.000 | 0 | | 14.500.000 | 12.138.000 |
| Apoyos y seguimientos | 0 | | 0 | - | 0 | - | 280.000 | 275.000 | 1.000.000 | 931.139 | 1.600.000 | 880.507 | 0 | | 2.880.000 | 2.086.646 |
| III. EDIFICACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Edificación salas procesos formativos | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 200.000 | 199.623 | 4.000.000 | 4.662.772 | 8.000.000 | 6.848.450 | 0 | | 12.200.000 | 11.710.845 |
| Reparación y habilitación de espacios | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 46.289.422 | 29.619.491 | 6.000.000 | | 52.289.422 | |
| IV. EQUIPAMIENTO MAQUINARIAS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lavadora 57 kg | 0 | - | 0 | - | 23.655.000 | 23.654.415 | 0 | - | 0 | - | 0 | | 0 | | 23.655.000 | 23.654.415 |
| Suministro para funcionamiento de maquinarias | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 5.530.325 | 5.567.376 | 15.530.325 | 15.533.445 | 6.000.000 | | 27.060.650 | 21.100.821 |
| Instalación y puesta en marcha | 0 | - | 0 | - | 2.550.000 | 2.506.140 | 0 | - | 0 | | 0 | | 0 | | 2.550.000 | 2.506.140 |
| V. RECURSOS HUMANOS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administradora | 2.450.000 | 2.450.000 | 9.227.000 | 9.226.179 | 3.813.000 | 3.813.000 | 0 | - | 9.166.663 | 9.166.663 | 7.650.452 | 6.209.268 | 5.000.000 | | 37.307.115 | 30.865.110 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|---|--------------------|-------------|
| Preparador laboral 5 | 0 | - | 1.395.200 | 1.395.158 | 10.583.774 | 10.583.770 | 0 | - | 4.018.000 | 4.018.000 | 12.388.031 | 8.935.562 | 5.000.000 | | 33.385.005 | 24.932.490 |
| Preparador laboral 6 | 0 | - | 4.064.208 | 4.064.208 | 3.408.000 | 3.407.498 | 0 | - | 7.328.000 | 7.328.000 | 14.931.474 | 9.210.306 | 5.000.000 | | 34.731.682 | 24.010.012 |
| Preparador laboral 7 | 0 | - | 0 | - | 0 | | 0 | - | 4.325.000 | 4.325.000 | 16.916.276 | 6.980.646 | 5.000.000 | | 26.241.276 | 11.305.646 |
| Preparador laboral 8 | 0 | - | 0 | - | 0 | | 0 | - | 8.505.000 | 8.505.000 | 7.473.576 | 0 | 0 | | 15.978.576 | 8.505.000 |
| Secretaria administrativa | 0 | - | 0 | - | 0 | | 0 | - | 5.549.994 | 5.549.994 | 4.970.392 | 0 | 0 | | 10.520.386 | 5.549.994 |
| | 6.985.547 | 6.984.437 | 21.258.408 | 21.192.195 | 58.622.774 | 58.575.313 | 31.292.000 | 30.912.268 | 83.045.431 | 82.333.105 | 192.186.944 | 131.305.095 | 39.339.071 | 0 | 432.730.175 | 331.302.413 |

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

| Gasto ejecutado a la Fecha | Número de beneficiarios o M2 a la fecha | Costo por beneficiario/m2 |
|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| \$ 331.302.413 | 41 | \$ 8.080.546 |

Observación:

Durante los 6 años, han transitado por la Fundación 41 beneficiarios, de los cuales, 18 (Empleo Protegido) se encuentran activos en Fundación, 14 en otros puestos de trabajo (Empleo con Apoyo). Siendo desde que inicio el proyecto (2019) un total de 15 peSD que han mantenido una permanencia e inclusión Laboral.

En cuanto a las actividades realizadas, durante el año 2025, en sala de simulación se está utilizando activamente la de “garzón” y “apoyo administrativo”. También, se llevan a cabo talleres relevantes para la formación del trabajador en su puesto de trabajo.



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B



INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

| Fecha de emisión Certificado N60 | Folio | Empresa que realiza la donación | Donación efectuada por |
|---|-------|---|------------------------|
| 30/12/2019 | 3 | DONACION UNIVERSIDAD CÁTOLICA DE TEMUCO POR PROYECTO DE INCLUSIÓN TEF15-01-2024 | 22.000.000 |
| 30/12/2019 | 4 | DONACION TALBOT HOTEL SA PROYECTO DE INCLUSION | 23.478.000 |
| 27/12/2020 | 5 | DONACION UNIVERSIDAD CÁTOLICA DE TEMUCO POR PROYECTO DE INCLUSIÓN | 20.512.000 |
| 31/12/2020 | 7 | DONACION CMPC TISSUE S.A | 18.284.000 |
| 29/7/2021 | 8 | UNIVERSIDAD CÁTOLICA DE TEMUCO POR PROYECTO DE INCLUSIÓN | 20.896.000 |
| 20/8/2021 | 9 | UNIVERSIDAD CÁTOLICA DE TEMUCO POR PROYECTO DE INCLUSIÓN | 672.000 |
| 30/12/2021 | 11 | FPC TISSUE SPA | 5.392.000 |
| 15/12/2022 | 12 | DONACION UNIVERSIDAD CÁTOLICA DE TEMUCO POR PROYECTO DE INCLUSIÓN | 6.425.455 |
| 26/12/2022 | 13 | DONACION FPC TISSUE SPA | 18.500.000 |
| 29/12/2022 | 16 | SOCIEDAD COM REPUESTOS SPA (DONACION AUTO PLANET POR PROYECTO DE INCLUSIÓN) | 14.400.000 |
| Fecha de emisión certificado (03/01/2023) | 17 | DERCO CHILE REPUESTOS SPA | 8.000.000 |
| 28/11/2023 | 18 | DONACION UNIVERSIDAD CÁTOLICA DE TEMUCO | 6.500.000 |
| 30/12/2023 | 19 | DERCO MAQUINARIA SPA | 11.040.000 |
| 30/12/2023 | 20 | FPC TISSUE SPA | 13.000.000 |
| 30/12/2023 | 21 | PROVEEDORA INDUSTRIAL MINERA ANDINA SA | 11.440.000 |
| 12/1/2024 | 23 | FUNDACION CRISTO REY | 22.080.000 |
| 12/1/2024 | 24 | FUNDACION EDUCACIONAL LA ASUNCION | 22.080.000 |
| 12/1/2024 | 25 | DONACION DE ALIMEX TEF 12-01-2024 | 9.200.000 |
| 30/6/2024 | 26 | SAAM S.A. TEF 31-05-2024 | 4.140.000 |
| 22/1/2024 | 27 | INGENIERIA CDZ LIMITADA POR PROYECTO DE INCLUSION | 22.080.000 |
| 30/6/2024 | 29 | PRIMUS CAPITAL S.A | 5.520.000 |
| 30/6/2024 | 30 | SOCIEDAD CONSTRUCTORA Y DE REPARACIONES 01-07-2024 | 11.040.000 |
| 15/1/2025 | 31 | Proveedora Industrial Minera Andina S.A (PIMASA) | 6.000.000 |
| 17/1/2025 | 32 | Primus Capital S.A | 4.084.000 |
| 21/1/2025 | 33 | CyD ingeniería Limitada | 18.000.000 |
| 23/1/2025 | 34 | Fundación San Nicolas de Tolentino | 6.126.000 |
| 29/1/2025 | 35 | Almar Water Servicios Latam | 24.000.000 |
| 27/1/2025 | 36 | JAIME ILLANES Y ASOCIADOS CONSULTORES S.A. | 6.138.000 |
| 24/1/2025 | 37 | Establecimientos educacionales san Gabriel S.A | 12.000.000 |
| 31/1/2025 | 38 | MMS COMMUNICATIONS CHILE S.A | 6.127.999 |
| 31/1/2025 | 39 | SAAM TOWAGE CHILE SPA | 6.126.000 |
| Total recibido en donaciones | | | 385.281.454 |

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco

- Se tiene una actividad principal, todos los años a la Fundación realiza su aniversario, en este, extiende la invitación a todos aquellos que deseen participar. En estos espacios se destacan los años y el trabajo de Empleo Con Apoyo que se realiza.