

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Quinto informe de avance

Fundación ConTrabajo

“Programa de formación y empleo regular para Personas con Discapacidad Intelectual y/o del Desarrollo”

Febrero 2026

1. RUT	65.076.702-0	
2. Registro Folio de la Institución	589	
3. Fecha de Monitoreo	24 de febrero 2026	
4. N° de Folio del Proyecto	2348	
5. Fecha inicio proyecto	28 de diciembre 2020	
6. Fecha término proyecto	28 de diciembre 2026	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	432 Personas con Discapacidad Intelectual y/o del Desarrollo	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	332 trabajadores/as – Egresados/as y activos/as	
9. Responsable de la Información	Nombre	Arturo Sepúlveda/ Ivanna Sáez
	Cargo	Jefe de Sostenibilidad/ Directora Ejecutiva
	Teléfono	+56967857899
	Correo Electrónico	asepulveda@fundacioncontrabajo.cl isaez@fundacioncontrabajo.cl

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS¹
Objetivo general
Favorecer la colocación y permanencia laboral de personas con discapacidad Intelectual y/o del Desarrollo en empresas del mercado regular mediante el incremento de su cualificación a través de la formación en competencias laborales transversales y mentoring en la empresa y el abordaje sistémico del proceso desde el enfoque del modelo de calidad de vida.
Objetivos específicos
<p>OE1. Aumentar la empleabilidad de PcDI/D mediante la formación en competencias laborales transversales a través de currículum, mentoring y talleres.</p> <p>OE2. Favorecer la permanencia laboral mediante el potenciamiento del programa de inclusión laboral sostenible a través del desarrollo de actividades y programas complementarios orientados a la mejora de la calidad de vida de PcDI/D.</p> <p>OE3. Empoderar y alinear a las familias en el desarrollo de la autonomía y autodeterminación de las PcDI/D desde un enfoque de derechos, mediante la educación, coordinación de apoyos y acompañamiento psicosocial.</p> <p>OE4. Mejorar el acceso y calidad de tratamientos de en salud física y mental de candidatos/as y trabajadores/as que lo requieran, mediante el acompañamiento psicosocial, la educación y la coordinación de apoyos.</p> <p>OE5. Generar y ofrecer servicios que permitan a las empresas avanzar hacia una inclusión laboral sostenible que permee estratégicamente sus distintos estamentos y actividades.</p> <p>OE6. Aumentar la generación de nuevas datas y estadísticas, y la difusión de contenidos informativos que den soporte en el desarrollo de los procesos de inclusión laboral y contribuyan a la transformación de la cultura y la sociedad.</p>

¹ Adicionalmente a este Anexo, se entrega Reporte de avance de proyecto y cumplimiento de indicadores.



DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS					
Nombre	Descripción	Duración	Lugar	Frecuencia	Objetivo
1. Reclutamiento y evaluación de postulantes	Jornada de presentación del Programa, Solicitud y análisis de documentos enviados por postulante, Entrevista personal del postulante y su familia, Aplicación de pauta de actividades de la vida diaria (AVD) y pauta de Evaluación funcional diagnóstica para determinar habilidades descendidas, Selección de candidatos/as	97 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE1
2. Colocación laboral	Presentación del candidato/a, presentación de informe de pre-ingreso con antecedentes pertinentes y firma de contrato laboral	12 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE1
3. Elaboración, actualización y mejora continua de Plan de Formación en Competencias y sus instrumentos	Elaboración, mejoramiento de accesibilidad y diversificación de actividades para el Plan de Formación en Competencias y desarrollo y actualización de instrumentos de evaluación diagnóstica, de proceso y final, tanto formativos como sumativos, para ser aplicados a usuarios/as del programa ConFuturo	97 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE1
4. Monitoreo y evaluación de Programa ConFuturo	Reunión de profesionales FCT para planificar, coordinar y evaluar Plan de Formación en Competencias: aspectos a mejorar, temáticas a abordar, actividades a realizar semanalmente que se alineen a los objetivos de trabajo de la PcDI/D establecidos en su evaluación diagnóstica	8 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE1
5. Clases/sesiones grupales diarias de formación teórica conforme al Plan de Formación en Competencias Transversales	Jornadas de clases teóricas presenciales de 1,5 horas diarias dentro de la misma empresa mediante un Plan de Formación en Competencias Transversales que desarrolla estrategias de comprensión, retención, apropiación y uso de competencias y habilidades sociolaborales	32 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE1



6. Programa de exploración y orientación vocacional	Programa que busca descubrir intereses vocacionales de los trabajadores/as, ajustar junto a ellos/as dichos intereses a sus competencias laborales y a las necesidades del mercado de trabajo a efecto de contribuir a su pleno desarrollo	20 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE1
7. Seguimiento de trabajadores/as incluidos laboralmente en sus puestos de trabajo en empresas regulares	Mínimo de 70 visitas de apoyo individualizado y seguimiento en la empresa de trabajadores/as PcDI/D mediante metodología del Empleo con Apoyo. Las visitas se determinarán en base al diagnóstico de requerimiento de apoyo que se evalúa al comenzar el programa.	720 horas	Empresa	Mensual	OE1
8. Formación y capacitación de equipo en temáticas relacionadas con autodeterminación, derechos e inclusión laboral de PcDI/D	Formación en diversas temáticas relacionadas con inclusión laboral y familia tales como: Capacitación del modelo de empleo con apoyo, Modelo de calidad de vida, De Shaclock y Verdugo, Comunicación vincular y Conocimientos de temperamentos.	500 horas	Centro/modalidad de formación/ Fundación nTrabajo	Anual	OE1
9. Formación y capacitación de equipo en temáticas relacionadas con autodeterminación, derechos e inclusión laboral de PcDI/D	Formación en diversas temáticas relacionadas con inclusión laboral y familia tales como: Capacitación del modelo de empleo con apoyo, Modelo de calidad de vida, De Shaclock y Verdugo, Comunicación vincular y Conocimientos de temperamentos.	500 horas	Centro/modalidad de formación/ Fundación ConTrabajo	Anual	OE1
10. Programa de desarrollo de propósito de vida	Programa que busca descubrir, despertar y construir los propósitos y metas de vida propios como motivación para el trabajo y desarrollo personal.	9 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Trimestral	OE2
11. Programa de desarrollo de habilidades básicas e instrumentales y de la vida diaria	Programa orientado a entregar herramientas que fomenten la autonomía y autodeterminación, mediante el desarrollo de habilidades básicas, instrumentales y de la vida diaria, tales como: quehaceres del hogar, manejo de medicamentos, traslado autónomo, manejo de dinero y finanzas personales de los trabajadores/as, entre otros.	9 horas	Empresas/ Fundación ConTrabajo	Trimestral	OE2
12. Programa de desarrollo de habilidades socioemocionales y	Programa de desarrollo de habilidades socioemocionales y fortalecimiento de relaciones interpersonales en contexto regularizado.	12 horas	Terreno/ Fundación ConTrabajo	Trimestral	OE2



relaciones interpersonales					
13. Programa de Educación afectivo sexual	Programa dirigido a PcD para informar y educar en afectividad y sexualidad desde un enfoque de derechos y autodeterminación.	9 horas	Fundación ConTrabajo	Trimestral	OE2
14. Programa de alimentación saludable	Programa que fomenta las prácticas de hábitos saludables en relación con una dieta equilibrada como medida integral.	9 horas	Fundación ConTrabajo	Trimestral	OE2
15. Formación y capacitación de equipo en temáticas relacionadas con autodeterminación derechos e inclusión laboral de PcD	Formación en diversas temáticas relacionadas con inclusión laboral y desarrollo personal y social de PcD: Intervención centrada en la persona, Autodeterminación, derechos de PcD.	500 horas	Centro/modalidad de formación/ Fundación ConTrabajo	Anual	OE2
16. Programa de formación a padres, hermanos/as y familiares de PcDI/D	Programa dirigido a padres, hermanos/as y/o familiares para reeducar creencias limitantes y patrones obstaculizantes en facilitadores de la autonomía y autodeterminación de PcDI/D	4 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE3
17. Acompañamiento psicosocial personalizado a las Familias de PcDI/D	Sesiones de acompañamiento profesional y orientación psicológica y funcional a familias que lo requieran.	12 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE3
18. Programa de Fortalecimiento comunitario	Apoyo en activación y gestión de redes comunitarias del trabajador/a, asesorando en temáticas de: Beneficios sociales, subsidios de vivienda, pensiones, programas sociales, entre otros.	35 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE3
19. Reunión de coordinación de apoyos y alineamiento de objetivos de trabajo con profesionales del área familia	Reunión para coordinar y alinear los apoyos a los objetivos de trabajo de la PcDI/D establecidos en su planificación centrada en la persona	18 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE3
20. Formación y capacitación de equipo en temáticas relacionadas con familias, derechos e inclusión laboral de PcD	Formación en diversas temáticas relacionadas con inclusión laboral y familia tales como: Orientación y mediación familiar para PcD, Rehabilitación comunitaria, Intervenciones grupales, Terapia de familia, Enfoque sistémico de trabajo, entre otros.	500 horas	Centro/modalidad de formación/ Fundación ConTrabajo	Anual	OE3



21. Acompañamiento psicosocial personalizado al trabajador/a	Sesiones de acompañamiento profesional y orientación psicológica y funcional a trabajadores/as que lo requieran	12 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE4
22. Derivación, interconsulta y seguimiento de atención médica y salud mental	Derivación, interconsulta y seguimiento de atención médica y de salud mental para trabajadores/as que lo requieren	86 horas	Fundación ConTrabajo / Servicio de Salud	Mensual	OE4
23. Reunión de coordinación de apoyos y alineamiento de objetivos de trabajo con profesionales y equipos de salud física y mental.	Reunión para coordinar y alinear los apoyos a los objetivos de trabajo de la PcDI/D establecidos en su planificación centrada en la persona	18 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE4
24. Formación y capacitación de equipo en temáticas relacionadas con salud mental y física de PcD	Formación en diversas temáticas relacionadas con inclusión laboral y salud mental y física tales como: Estrategias de intervención en crisis, conocimiento de temperamentos, Apoyo conductual positivo, entre otros.	500 horas	Centro/modalidad de formación / Fundación ConTrabajo	Anual	OE4
25. Contactar y visitar a potenciales empresas asociadas para presentación de programa de transición al empleo regular	Generar contactos vía llamadas telefónicas, correos electrónicos y difusión en medios de comunicación, con el objetivo de desarrollar alianzas estratégicas con empresas que busquen modelos de triple impacto: financiero, medioambiental y social. Presentación de modelo de inclusión y propuestas de trabajo.	86 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE5
26. Evaluación de diagnóstico de diversidad e inclusión en la empresa	Aplicación de encuesta de diagnóstico que permita levantar información del estado actual de inclusión en la empresa y partir de una línea base para la implementación de un sistema de gestión de la diversidad, que se integre a la estrategia global de la organización.	86 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE5
27. Elaboración de plan de acción de gestión de la diversidad y la inclusión en la empresa	Elaborar un plan de acción que facilite la integración de la inclusión como una dimensión estratégica de la empresa que permee sus distintos estamentos y actividades	86 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE5
28. Acompañamiento a equipos receptores	Trabajo con equipos receptores o vinculados de las empresas orientado a la disminución de barreras nacidas de creencias limitantes, el	18 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE5



	fortalecimiento de estrategias inclusivas y la prevención de situaciones de riesgo o conflicto con el/la trabajador/a con discapacidad.				
29. Asesoría legal para contratación de trabajadores/as con discapacidad e implementación de la Ley 21.015	Asesoría legal para guiar a los equipos de las empresas en los procesos de contratación laboral con el fin de cumplir con la legislación vigente	17 horas	Empresas / Fundación ConTrabajo	Mensual	OE3
30. Formación y capacitación de equipo en temáticas relacionadas con gestión de empresas para la inclusión laboral de PcD	Formación en diversas temáticas relacionadas con gestión de la inclusión laboral de PcD en empresa	500 horas	Centro/modalidad de formación/ Fundación ConTrabajo	Anual	OE5
31. Levantamiento y sistematización de datos sobre situación de PcDI/D	Levantar y sistematizar la información sobre la situación de personas con discapacidad para la toma de decisiones basada en evidencia	97 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE6
32. Evaluación de Neurodesarrollo a trabajadores/as que participan en programa ConFuturo	Diseño, implementación y análisis de evaluaciones que permiten conocer los procesos de aprendizaje de trabajadores/as que participan del programa ConFuturo	432 horas	Fundación ConTrabajo	Semestral	OE6
33. Evaluación desempeño laboral y desarrollo social de los/as trabajadores/as que participan en Programa ConFuturo	Desarrollo de investigación que permita visibilizar en base a los resultados de la aplicación del programa ConFuturo la realidad de las PcDI/D	97 horas	Fundación ConTrabajo	Trimestral	OE6
34. Campañas comunicacionales y de difusión para la visualización de la realidad educativa y sociolaboral de PcDI/D, que fomenten una cultura inclusiva	Presentaciones, Videos, Flyers, Brochures etc. que permitan dar a conocer el programa y posicionarlo en las empresas, MCS y RRSS.	1032 horas	Fundación ConTrabajo	Mensual	OE6
35. Formación y capacitación de equipo en temáticas relacionadas con	Formación en diversas temáticas relacionadas con inclusión laboral, tales como: Sistematización	500 horas	Centro/modalidad de formación/	Anual	OE6



comunicaciones, análisis de datos e inclusión laboral de PcD	y análisis de datos, gestión de la comunicación en las empresas, e inclusión laboral de PcD		Fundación ConTrabajo		
--	---	--	----------------------	--	--

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas ²		Medios de Verificación
		S1= Junio	S2=Diciembre	
<i>1. 100% de candidatos/as disponibles para Programa ConFuturo</i>	(N° de candidatos/as / N° de personas comprometidas Programa ConFuturo)	40%	100%	Registro de candidatos/as Programa ConFuturo. Resultados Informe de evaluación funcional
<i>2. 80% de usuarios/as comprometidos en Programa ConFuturo en el proyecto es contratado por empresas socias"</i>	(N° de contratados en empresas socias / N° de personas comprometidas Programa ConFuturo)* 100	50%	76%	Contratos laborales
<i>3. 100% de las sesiones requeridas para el Programa ConFuturo son elaboradas y están disponibles en formato cognitivamente accesible</i>	(N° de sesiones elaboradas/N° total de sesiones requeridas)*100	50%	100%	Sesiones de Plan de Formación en Competencias. Planificación anual de Programa ConFuturo (Cronograma por clases)
<i>4. 70% de trabajadores/as que participan en el Programa ConFuturo aumentan sus competencias mediante en medición estandarizada</i>	(N° trabajadores(as) aumentan su puntaje en Evaluación de Competencias / N° total de trabajadores(as) que participan del Programa ConFuturo) * 100	40%	100%	Resultados del Informe de Evaluación de Competencias. Registro de trabajadores/as del Programa ConFuturo.
<i>5. 70% de trabajadores/as que reciben formación teórica aumentan sus competencias mediante medición estandarizada</i>	(N° trabajadores/as aumentan su puntaje en Evaluación de Competencias / N° total de trabajadores reciben formación teórica en empresas socias) * 100	40%	100%	Resultados del Informe de Evaluación de Competencias. Registro de trabajadores/as del Programa ConFuturo.
<i>6. 70% de trabajadores/as que reciben formación práctica o mentoring aumentan sus competencias mediante medición estandarizada</i>	(N° trabajadores/as aumentan su puntaje en Evaluación de Competencias / N° trabajadores reciben mentoring en empresas socias) * 100	40%	100%	Resultados del Informe de Evaluación de Competencias. Registro de trabajadores/as del Programa ConFuturo.
<i>7. 70% de trabajadores/as definen su perfil laboral</i>	(N° trabajadores/as aumentan su puntaje en test vocacional / N° total de trabajadores/as que participan de Programa de	40%	100%	Resultados del Informe de exploración vocacional. Registro de asistencia

²Los porcentajes de las metas proyectadas están contruidos en base al total de usuarios/anual, para dar respuesta al % señalado en el indicador. A excepción de los Indicadores de empleabilidad que están contruidos a partir del total de personas a colocar y no sobre el total de usuarios/as al año.

	exploración y orientación vocacional) * 100			
8. 80% de los trabajadores/as contratados/as permanecen al año en el puesto de trabajo	(N° de contratados/as / N° trabajadores/as que permanecen) *100	0%	100%	Registro de trabajadores/as permanecen en sus puestos de trabajo. Contratos laborales
9. 70% de trabajadores/as que reciben formación teórica aumentan sus competencias mediante medición estandarizada	(N° trabajadores/as aumentan su puntaje en Evaluación de Competencias / N° trabajadores reciben mentoring en empresas socias) * 100	0%	100%	Resultados del Informe de Evaluación de Competencias. Certificado de capacitación
10. 70% de los/as trabajadores/as que participan en el taller mejoran su indicador en el Ámbito de Autodeterminación de la Evaluación de Desarrollo personal y social	(N° de participantes que aumentaron indicador en Ámbito de Autodeterminación/ N° total de participantes del taller) *100	40%	100%	Resultados de Informe de desarrollo personal y social Registro de Asistencia
11. 70% de los/as trabajadores/as que inician los taller mejoran su indicador en el Ámbito de Autonomía en la Evaluación de Desarrollo personal y social	(N° de participantes que aumentaron indicador en Ámbito de Autonomía / N° total de participantes del taller)*100	40%	100%	Resultados de Informe de desarrollo personal y social Registro de Asistencia
12. 70% de los/as trabajadores/as que participan en el taller mejoran su indicador en el Ámbito de Relaciones Interpersonales en la Evaluación de Desarrollo personal y social	(N° de participantes que aumentaron indicador en Ámbito de Relaciones Interpersonales/ N° total de participantes del taller)*100	40%	100%	Resultados de Informe de desarrollo personal y social Registro de Asistencia
13. 70% de los/as usuarios/as que participan en el taller mejoran indicador en el ámbito de Inclusión Social en la Evaluación de Desarrollo personal y social	(N° de participantes que aumentaron indicador en Ámbito de Inclusión Social / N° total de participantes del taller) *100	40%	100%	Resultados de Informe de desarrollo personal y social Registro de Asistencia
14. 50% de los(as) usuarios/as que participan en el taller mejoran indicadores en el Ámbito de Bienestar Físico en la Evaluación de Desarrollo personal y social	(N° de participantes que mejoran indicador de Bienestar físico/ N° de total participantes) *100	40%	100%	Resultados de Informe de desarrollo personal y social Registro de Asistencia

15. 60% de los trabajadores/as contratados/as permanecen al año en el puesto de trabajo	(N° de contratados/as / N° trabajadores/as que permanecen) *100	0%	100%	Registro de trabajadores/as que permanecen en sus puestos de trabajo. Contratos laborales. Certificado de capacitación
16. 50% de familiares (al menos 1) participan del taller	(N° de familiares participantes /N° total de familiares)*100	30%	100%	Registro de asistencia Registro total de familias FCT
17. 50% de los acuerdos establecidos en sesiones de acompañamiento psicosocial son implementados por contexto significativo (padres familiares, y/o otros)	(N° de acuerdos implementados/N° total de acuerdos comprometidos)*100	40%	100%	Registro de Implementación de acuerdos con contexto significativo (padres, familiares y/o otros). Minutas de reunión
18. 70% de trabajadores/as y sus familias fortalecen sus redes comunitarias	(N° de familias reciben acompañamiento comunitario/ N° familias que requieren acompañamiento comunitario)*100	50%	88%	Registro de familias que reciben acompañamiento comunitario - Registro de familias que requieren acompañamiento comunitario
19. 50% de las familias aumentan sus resultados en Gencat	(N° de familias aumentan Gencat/N° total de familias a las que se aplica Gencat)* 100	0%	100%	Resultados Gencat (línea base y evaluación anual). Registro de familias que se aplica evaluación
20. 70% del contexto significativo (padres y/o familiares) evalúa en encuesta de satisfacción las actividades del Programa de formación a padres y familiares como "Buena o muy buena"	(N° de familias que evalúan "buena o muy buena" las actividades de Programa de formación a padres y familiares / N° total de familias participantes de las actividades) *100	100%	100%	Resultados de encuesta de satisfacción de familias. Registro de familias participantes de las actividades Programa de formación a padres. Certificado de capacitación
21. 50% de los acuerdos establecidos en sesiones de acompañamiento psicosocial son implementados por trabajador/a	(N° de acuerdos implementados /N° de acuerdos tomados)* 100	50%	100%	Registro de implementación de acuerdos. Minutas de reunión
22. 50% de los usuarios/as mejoran indicador/es de/los Ámbito/s de Bienestar personal y social en Evaluación de	(N° de usuarios/as que mejoran indicadores Bienestar físico-emocional/ N° total de usuarios/as que reciben intervención) * 100)	40%	100%	Resultados del Informe de evaluación de bienestar psicosocial. Registro de usuarios/as que reciben intervención del área de salud

<i>desempeño personal y social</i>				
23. 70% de los trabajadores/as de acuerdo a Evaluación estandarizada cuentan con un Plan de Intervención en salud mental	(N° de trabajadores/as que cuentan con Plan de Intervención/N° total de trabajadores/as que requieren Plan de Intervención)*100	50%	100%	Registro de trabajadores que requieren plan de intervención. Plan de intervención de trabajadores/as
24. 50% de los usuarios/as mejoran indicador/es de/los Ámbito/s de Bienestar personal y social en Evaluación de desempeño personal y social	(N° de usuarios/as que mejoran indicadores Bienestar personal y social/ N° total de usuarios/as que reciben intervención) * 100)	40%	100%	Resultados del Informe de evaluación de desempeño personal y social. Registro de usuarios/as que reciben intervención del área de salud. Certificado de capacitación
25. 80% de disponibilidad de puestos requeridos para usuarios/as comprometidos en el presente proyecto	(N° de puestos disponibles / N° de usuarios/as comprometidos)* 100	30%	76%	Contratos de trabajo
26. 40% de las empresas socias disponen de diagnóstico de diversidad e inclusión³	(N° de empresas que disponen de diagnóstico de diversidad e inclusión/ N° total de empresas en la que tenemos PcD colocadas) *100	50%	100%	Registro de empresas en que se realiza diagnóstico. Registro de empresas con PcD colocadas.
27. 40% de las empresas socias disponen de un plan de acción⁴	(N° total de empresas que tienen Plan de acción/N° de empresas en la que tenemos PcD colocadas) *100	40%	71%	Registro de empresas con Plan de acción empresas. Registro de empresas con PcD colocadas.
28. 50% de los equipos receptores disminuyen sus barreras contextuales en evaluación estandarizada	(N° de equipos disminuyen barreras contextuales en evaluación estandarizada/ N° total de equipos receptores de empresas socias)*100	40%	100%	Resultados Informe de Evaluación estandarizada a equipos receptores. Registro de equipos receptores de empresas socias
29. 100% de empresas que contratan trabajadores/as del Programa ConFuturo reciben asesoría legal	(N° empresas que reciben asesoría legal/ N° empresas que implementa el programa ConFuturo)* 100	40%	100%	Registro de empresas que reciben asesoría legal. Registro de empresas que implementa el programa ConFuturo
30. 50% de los equipos receptores de las	(N° de equipos receptores evalúan como "Buena" o "Muy	100%	100%	Resultados de Informe encuesta de satisfacción

³ Se realizó un Diagnóstico de Inclusión Laboral a la Fundación Jorge Abelardo Nuñez y un Estudio en el marco de la Feria Laboral Inclusiva realizada por SOFOFA.

⁴ Todas las empresas que implementaron el Programa ConFuturo recibieron asesoría en Planes de Acción sobre la implementación de programas de Inclusión Laboral, además se realizó una evaluación detallada a la Fundación Jorge Abelardo Nuñez.

<i>empresas evalúa con "Buena o muy buena" acompañamientos FCT en Encuesta de satisfacción</i>	buena" el acompañamiento recibido por FCT / N° total de equipos receptores de empresas socias) *100			a equipos receptores. Registro de equipos receptores de empresas socias. Certificados de capacitación
<i>31. 80% de los usuarios/as tiene caracterización mediante datos sistematizados (variables socioeconómica, salud y empleo)</i>	(N° de usuarios/as con caracterización mediante datos sistematizados/ N° total de usuarios/as FCT) * 100	50%	100%	Registro de usuarios/as Programa ConFuturo. Resultados Informe estadístico de caracterización de usuarios/as PcDI/D
<i>32. 70% de los/as trabajadores/as se le aplica evaluación de Neurodesarrollo y se definen apoyos requeridos</i>	(N° de trabajadores/as evaluados/as por equipo de neurodesarrollo / N° trabajadores/as en Programa ConFuturo)	50%	100%	Registro de trabajadores/as evaluados/as por equipo de neurodesarrollo. Registros de trabajadores/as en Programa ConFuturo. Informes de evaluación de Neurodesarrollo
<i>33. 100% de los usuarios/as del programa ConFuturo se les aplica Evaluación desempeño personal y social</i>	(N° evaluaciones efectuadas / N° total de usuarios/as en Programa ConFuturo) *100	50%	100%	Registro de usuarios/as se les aplica Evaluación desempeño personal y social. Registros de contratados/as en Programa ConFuturo. Resultados de Informe de Evaluación de desempeño personal y social
<i>34. 80% de disponibilidad de puestos requeridos para usuarios/as comprometidos en el presente proyecto</i>	(N° de puestos disponibles / N° de usuarios/as comprometidos Programa ConFuturo)* 100	30%	76%	Contratos de trabajo.
<i>35. 80% de los usuarios/as tiene caracterización mediante datos sistematizados (variables socioeconómica, salud y empleo)</i>	(N° de usuarios/as con caracterización mediante datos sistematizados/ N° total de usuarios/as FCT) * 100	50%	100%	Registro de usuarios/as Programa ConFuturo. Resultados Informe estadístico de caracterización de usuarios/as PcDI/D. Certificados de capacitación



4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.								
Ítem de gasto	Año 1		Año 2		Año 3		Año 4	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios								
Arriendo	40.944.000	36.436.729	42.991.200	42.385.971	45.140.760	45.063.899	47.397.798	47.388.587
Gastos Generales	20.262.000	12.852.109	21.275.100	15.979.171	22.338.855	17.541.450	23.455.798	17.903.945
Operaciones	13.520.000	4.027.621	14.196.000	3.776.531	14.905.800	8.612.012	15.651.090	8.846.515
Comunicaciones	27.190.000	12.224.262	28.549.500	17.679.140	29.976.975	22.358.275	31.475.824	28.453.610
Form y Capacitación	12.600.000	12.510.000	13.230.000	4.888.257	13.891.500	8.629.811	14.586.075	2.954.615
Act. Form De Equipo	3.240.000	848.146	3.402.000	2.790.960	3.572.100	2.833.984	3.750.705	2.977.076
ERP	19.941.481	19.941.481	10.279.477	10.279.477	1.049.915	1.049.915	-	-
Legal	3.000.000	430.627	3.150.000	1.430.548	3.307.500	458.173	3.472.875	1.214.859
I&D	30.000.000	27.913.959	31.500.000	4.658.955	33.075.000	4.472.455	34.728.750	7.169.366
Total	170.756.000	127.184.934	179.293.800	103.869.010	188.258.490	111.019.974	197.671.415	116.908.573
Gastos Recursos Humanos⁵								
Recursos Humanos Directos del Programa	854.400.000	551.235.727	897.120.000	631.724.554	941.976.000	721.312.719	989.074.800	924.498.637
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	1.025.156.000	678.420.661	1.076.413.800	735.593.564	1.130.234.490	832.332.693	1.186.746.215	1.041.407.210

⁵ Se envían liquidaciones de sueldo del mes de diciembre del año 2025 de los profesionales de Fundación ConTrabajo.

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.				
Ítem de gasto	Año 5		TOTAL	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios				
Arriendo	-	53.120.158	231.405.385	224.395.344
Gastos Generales	-	22.941.285	87.331.753	87.217.960
Operaciones	-	17.317.649	58.272.890	42.580.328
Comunicaciones	-	24.999.389	117.192.299	105.714.676
Form y Capacitación	-	13.817.286	54.307.575	42.799.969
Act. Form De Equipo	-	2.871.808	13.964.805	12.321.974
ERP	-	-	31.270.873	31.270.873
Legal	-	242.551	12.930.375	3.776.758
I&D	-	26.683.196	129.303.750	70.897.931
Total	-	116.908.573	735.979.705	620.975.813
Gastos Recursos Humanos⁶				
Recursos Humanos Directos del Programa	-	841.058.984	3.682.570.800	3.669.830.621
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	-	1.003.052.306	4.418.550.505	4.290.806.434

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
4.290.806.434	332	12.924.116

⁶ Se envían liquidaciones de sueldo del mes de diciembre del año 2025 de los profesionales de Fundación ConTrabajo.

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS			
FECHA	Folio Certificado	EMPRESA	MONTO DONACIÓN

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

Las actividades públicas que Fundación ConTrabajo tiene programadas para el año 2026 son:

- Graduación PCF Red Salud Vitacura: 20 de marzo 2026
- Graduación PCF Dávila Recoleta: 23 de abril 2026
- Graduación PCF Alemana La Dehesa: 25 de junio 2026
- Lanzamiento PCF Clínica Las Condes: 7 de Junio 2026
- Lanzamiento PCF Santa María: 22 de julio 2026
- Lanzamiento PCF Achs: 20 de abril 2026
- Lanzamiento Indisa: 8 de Septiembre 2026
- Lanzamiento Alemana Vitacura: 5 de Octubre 2026
- Encuentro CEO por la Inclusión (revisar iniciativa aquí www.ceoporlainclusion.cl). Junio 2025 Fechas a definir.
- Encuentro Gestores de Inclusión Septiembre 2025 Fechas a definir.