



BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Informe de Ejecución
Banco de Proyectos
Informe Final

Fundación K Inclusión.

“Programa formativo integral y de inclusión laboral para Personas con Discapacidad”

Marzo 2026

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.192.132-5	
2. Registro Folio de la Institución	1020	
3. Fecha de Monitoreo	31 de Enero 2026	
4. N° de Folio del Proyecto	3614	
5. Fecha inicio proyecto	01 / 02/2024	
6. Fecha término proyecto	31/01/2026	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	125	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	125	
9. Responsable de la Información	Nombre	Alejandra Saavedra
	Cargo	Directora comercial
	Teléfono	+56 9 8468 6437
	Correo Electrónico	alejandra.saavedra@kosmoinclusion.cl

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Proporcionar un programa de formación y capacitación integral que potencia las competencias técnicas, sociales y laborales de personas con discapacidad, quienes proyecten su futuro como parte de la fuerza laboral del país; acompañándolos en sus procesos de incorporación al mercado laboral, a ellos, ellas, sus familias y las organizaciones en la correcta gestión de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Objetivos específicos

-Aplicar un programa de formación integral centrado en el desarrollo competencias para incrementar la empleabilidad de personas con discapacidad.

- Impartir cursos de especialización electiva (ofimática o Liderazgo Inclusivo) robusteciendo los conocimientos técnicos y disciplinares determinantes para la contratación laboral para personas con discapacidad.

- Acompañar en el proceso de inclusión laboral a personas con discapacidad, contemplando desde el análisis ocupacional, búsqueda de oportunidades, intermediación y seguimiento en el empleo mediante formato de tutoría laboral.

- Lograr sostenibilidad, permanencia y expansión del proyecto, incorporando programas de formación que incrementen la empleabilidad de personas con discapacidad.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

A continuación, describiremos las actividades realizadas comprometidas en el Anexo A del proyecto aprobado por el Ministerio de desarrollo Social.

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
<p>Captación e ingreso de personas usuarias del programa de formación integral y de inclusión laboral para personas con discapacidad.</p>	<p>Se invita a participar del programa, mediante formulario de postulación en redes sociales, página web, mail y otros. Se efectúan las entrevistas para conocer la motivación del beneficiario. Se envía documento de compromiso de participación y; Se efectúa la construcción del Perfil Funcional.</p>	<p>Dicha captación se efectúa para el primer ciclo los meses de febrero y marzo del 2024. Para el segundo ciclo, los meses de septiembre y octubre 2024.</p>	<p>Vía web, redes sociales, OMIL, centros de alumnos y universidades.</p>
<p>Realización de programa de formación integral para el desarrollo de competencias socio laborales (Coaching Gestión del Talento).</p>	<p>Se efectúan clases en talleres grupales que favorezcan al desarrollo de competencias socio laborales, tales como; Taller de Orientación Vocacional, Taller de habilidades blandas, Taller de gestión para la búsqueda efectiva de empleo. Además de entregar herramientas para una búsqueda activa de empleo. Todas las personas usuarias tendrán que participar de los talleres. En paralelo se realizarán sesiones individuales de coaching de gestión del talento. Se efectuó taller para la familia de los beneficiarios, con objeto de generar mayor autonomía e independencia en los beneficiarios del primer ciclo.</p>	<p>Se efectúan de lunes a jueves. Primer ciclo Inicio: 1 de abril Término: 28 de junio 2024 Segundo ciclo Inicio 01 de noviembre 2024 Termino: 31 de enero 2025 Sesiones individuales por persona de 1 hora cada una de duración. Inicio: 1 de abril hasta 27 de septiembre 2024. Fechas: 13 de junio 2024 35 de Julio 2024 28 de agosto 2024</p>	<p>Vía web (zoom) Classroom</p>
<p>Ejecución de cursos de especialización (Ofimática y Liderazgo Inclusivo).</p>	<p>Ejecución de cursos de especialización; Office básico y Liderazgo Inclusivo. Todas las personas usuarias deben optar a un curso.</p>	<p>Se efectúan de lunes a jueves, en dos secciones por especialización: Primer ciclo Inicio: 1 de Julio 2024 Termino: 28 de septiembre 2024. Segundo ciclo: Inicio el 01 de febrero 2025 Termino el 25 de abril 2025.</p>	<p>Vía web (zoom) Classroom</p>

<p>Acompañamiento en procesos de búsqueda laboral, intermediación y tutoría laboral.</p>	<p>Se confeccionan los perfiles funcionales y se solicitan las áreas de búsqueda de empleo a los beneficiarios del programa, confeccionando su CV.</p> <p>Por cada oferta laboral que se nos dispone, se realizan los análisis de puestos de trabajo para ver factibilidad de incorporación de beneficiarios.</p> <p>Acompañamiento en entrevista de trabajo que cada beneficiario ha tenido durante el proceso, asesorando a los reclutadores estrategias de selección inclusiva.</p> <p>Onboarding: se realizan charlas de concientización al equipo directo de trabajo y/o gerencia de la organización contratante. Incluyendo capacitación a tutor par, reunión con jefatura directa. Periódicamente se evalúa la percepción de la persona beneficiaria respecto al proceso de inserción, destacando las fortalezas y buscando métodos para intervenir las brechas o debilidad identificadas.</p> <p>Etapa Inicial: Adaptación y apropiación del cargo, se evalúa la compatibilidad del beneficiario al puesto de trabajo, se levanta la necesidad ajustes razonables que surjan una vez integrado al puesto de trabajo, a su vez, se va trabajando los ejes motivacionales, desde la perspectiva personal, alineando con las expectativas de la empresa.</p> <p>Etapa de desarrollo: mediante el acompañamiento, se efectúa evaluación del desempeño del beneficiario (colaborador) en su puesto de trabajo, considerando a la vez, su autoevaluación respecto del proceso, identificando así las metas a trabajar y definiendo actividades y metodologías para abordar cada caso.</p> <p>Etapa de evaluación final: No es posible argumentar, debido a que el proceso de acompañamiento se encuentra activo a la fecha, sin procesos finalizados.</p>	<p>Onboarding: 6 sesiones semanales.</p> <p>Etapa Inicial 12 sesiones semanales.</p> <p>Etapa de desarrollo 6 sesiones cada 15 días.</p> <p>Etapa de evaluación final: (Mes 6 al Mes 9) 3 sesiones.</p>	<p>Efectuado en modalidad online y/o presencial, realizado en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Domicilio de beneficiario/a 2. Ubicación puesto de trabajo. 3. Modalidad del empleo del beneficiario.
--	---	---	---

<p>Ejecución de variadas acciones que permitan dar sostenibilidad y expansión del proyecto.</p>	<p>Campañas de éxito:</p> <p>1.-Entrevista [REDACTED]: Entrevista realizada a [REDACTED], donde nos cuenta lo que significó haber sido parte del Programa Formativo Integral y de Inclusión Laboral.</p> <p>2.- Entrevista [REDACTED] Especialización: Liderazgo Inclusivo Lugar de trabajo: [REDACTED] La campaña de difusión del caso de éxito de Lucas considera 3 publicaciones, en diferentes soportes y formatos. Boletín General: En la sección Protagonistas Kosmo con un breve testimonio con enlace a su video / entrevista. Página Web: Publicación del testimonio de [REDACTED] en la página Protagonistas Kosmo, parte del sitio web oficial de la fundación. Video Entrevista: Se publicó en YouTube una entrevista en video realizada a [REDACTED].</p> <p>3.- Entrevista a [REDACTED] Especialización: Gestor Laboral Lugar de trabajo: [REDACTED] La campaña de difusión del caso de éxito de Andrés considera 3 publicaciones, en diferentes soportes y formatos. Boletín General: En la sección Protagonistas Kosmo con un breve testimonio con enlace a su video / entrevista. Página Web: Publicación del testimonio de [REDACTED] en la página Protagonistas Kosmo, parte del sitio web oficial de la fundación. Video Entrevista: Publicamos en YouTube la entrevista en video realizada a [REDACTED].</p> <p>4.- Entrevista a [REDACTED] Especialización: Liderazgo Inclusivo Lugar de trabajo: [REDACTED] La campaña de difusión del caso de éxito de [REDACTED] se va a componer de 2 publicaciones, en diferentes formatos y soportes. Boletín General: En la sección Protagonistas Kosmo con un breve testimonio. Página Web: Publicación del testimonio de [REDACTED] en la página Protagonistas Kosmo, parte del sitio web oficial de la fundación.</p> <p>5.- Entrevista a [REDACTED] Especialización: Liderazgo Inclusivo Lugar de trabajo: [REDACTED] La campaña de difusión del caso de éxito de [REDACTED] se va a componer de 2 publicaciones, en diferentes formatos y soportes. Boletín General: En la sección Protagonistas Kosmo con un breve testimonio.</p>		
---	---	--	--

	<p>Página Web: Publicación del testimonio de Ricardo en la página Protagonistas Kosmo, parte del sitio web oficial de la fundación.</p> <p>6.- Entrevista a [REDACTED]: Especialización: Liderazgo Inclusivo Lugar de trabajo: [REDACTED] La campaña de difusión del caso de éxito de [REDACTED] se va a componer de 2 publicaciones, en diferentes formatos y soportes. Boletín General: En la sección Protagonistas Kosmo con un breve testimonio. Página Web: Publicación del testimonio de [REDACTED] en la página Protagonistas Kosmo, parte del sitio web oficial de la fundación.</p> <p>A la vez, actualización y difusión sobre cumplimiento normativo en base a la Ley de inclusión laboral y ley 21.275 mediante Boletín mensual con difusión a 1.200 contactos de empresas, personas naturales y organizaciones del ecosistema de la inclusión.</p> <p>Ceremonia de cierre del primer ciclo proceso académico</p> <p>Ceremonia de cierre del segundo ciclo proceso académico</p> <p>Participación en: -Consejo de la Sociedad Civil SENADIS. -Consejo de la Sociedad Civil Ministerio SEGEOB. -Mesa Inclusión y Discapacidad Comunidad de Organizaciones Solidarias. -Comité Inclusión Laboral SOFOFA.</p> <p>Realización de convenios empresas, para fomentar los procesos de inclusión laboral. 23-01-2024 UNAB 06-03-2024 Axity 30-03-2024 Líquidos 23-04-2024 Incor servicios 01-05-2024 Comercial etcétera S.A 17-07-2024 Starbucks Coffee Chile S.A 17-07-2024 Gastrococina Sur SPA 17-07-2024 Fast Food Chile S.A 17-07-2024 Establecimientos Gastronómicos Asian Food Chile Limitada. 19-08-2024 Serper LTDA (Dunkin')</p>	<p>02 de octubre 2024</p> <p>04 de junio 2025</p> <p>Sesiones mensuales</p> <p>La duración de los convenios es anual.</p>	<p>Modalidad presencial, en la Universidad Autónoma, ubicada en Ricardo Morales 3369, San Miguel.</p> <p>Modalidad presencial, en INACAP, sede ubicada en Almirante Barroso 76, Santiago.</p> <p>Modalidad presencial</p> <p>Los convenios son firmados de forma on line y las charlas de concientización son efectuadas en las dependencias de la empresa.</p> <p>Los encuentros STEM son realizados de forma on line y los Talent Conect son realizados de forma presencial.</p>
--	--	---	--

	<p>02-10-2024 Deloitte Consultoría Limitada 21-11-2024 Arrendamiento de Maquinaria SpA. 02-01-2025 Sociedad Administradora de Casinos y Servicios Aliservice S.A 03-01-2025 Treck S.A. 09-01-2025 Cineplanet. 11/3/2025 RAP S.A. 11/3/2025 Nestlé Chile S.A 13/3/2025 Servicios Integrales Cacciuttolo 21/3/2025 Empresas Coipsa SpA 20/3/2025 SALES LAND CHILE SPA Rut: 76.192.463-K ; PROMOCIONES PDV CHILE RUT: N°76.355.678-K 24/3/2025 Aha asesorías de inclusión LTDA 5/3/2025 Fundación de Capacitación SOFOFA 25/4/2025 Programa Inclusión laboral - Municipalidad de Providencia 24/4/2025 IntegraMédica S.A. 25/4/2025 NACAP Santiago Centro 29/4/2025 ATI S.A. 2/5/2025 FARMACIAS CRUZ VERDE S.A. 27/5/2025 ATCO SABINCO 9/6/2025 Colchones Rosen SAIC 18/6/2025 Comercial K SPA</p> <p>Según la organización con la que se firma el convenio, se efectúan los APT requeridos, se revisa el proceso de selección para efectuar los ajustes necesarios en dicho proceso, se responden las dudas respecto de la inclusión laboral. Si la organización efectúa la inclusión de uno de los beneficiarios del programa, se realiza el seguimiento laboral requerido.</p> <p>Charlas Concientización: 14/3/2024 Charla de concientización CBS 23/7/2024 Charla de concientización Applus 30/7/2024 Charla de concientización Cineplanet. 1/8/2024 Charla Concientización Líquidos 8/8/2024 Charla de concientización Ripley sucursal Viña del Mar 14/10/2024 Charla de concientización Cineplanet 07/11/2024 Charla de Concientización Caffarena 19/11/2024 Charla de concientización Nutrisco. 03/12/2024 Charla: Día Internacional de la Discapacidad organizado por Kosmo Inclusión</p>	<p>Las charlas de concientización, se efectúan al menos 1 vez o según el requerimiento de la organización.</p>	
--	---	--	--

	<p>03/12/2024 Charla del Día de la Discapacidad - on line</p> <p>20/12/2024 Charla de Concientización Caffarena Apumanque</p> <p>28/1/2025 Charla de Concientización DHL; [REDACTED]</p> <p>12/2/2025 Charla de concientización Treck; [REDACTED]</p> <p>12/3/2025 Charla de Concientización NTC; [REDACTED]</p> <p>20/3/2025 Charla de Concientización NMV; [REDACTED]</p> <p>24/3/2025 Charla de Concientización Fastco; [REDACTED]</p> <p>27/3/2025 Charla de Concientización United; [REDACTED]</p> <p>1/4/2025 Charla de Concientización Nuevo Pudahuel; [REDACTED]</p> <p>14/4/2025 Charla de Concientización ALS; [REDACTED]</p> <p>16/4/2025 Charla de Concientización Sura; [REDACTED]</p> <p>23/4/2025 Charla de Concientización Unite</p> <p>23/7/2025 Charla de concientización Cencosud (Jumbo); [REDACTED].</p> <p>26/8/2025 Charla de concientización GPS; [REDACTED]</p> <p>23/9/2025 1.ª charla de concientización Banco Estado; [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]</p> <p>23/9/2025 2° Charla de Concientización Banco Estado Express; [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]</p> <p>Participación en ferias laborales, conversatorios u otros.</p> <p>19/3/2024 Feria Laboral Maipú</p> <p>22/3/2024 Feria Laboral Recoleta</p> <p>11/4/2024 Feria Laboral Lo Barnechea</p> <p>8/5/2024 Feria Laboral DUOC UC San Joaquín</p> <p>8/5/2024 Conversatorio Hotel Almasur Providencia</p> <p>14/5/2024 Encuentro Empresarial Lo Barnechea</p> <p>16/5/2024 Fundación Mis Talentos y Fundación MC invitan al Seminario "Tejiendo alianzas: Desafíos público-privados en la transición a la vida adulta de personas con discapacidad." Plaza San Alberto</p>		
--	---	--	--

	<p>28/5/2024 Feria Laboral Providencia 30/5/2024 Feria Laboral Maipú 06/6/2024 Feria Laboral La Pintana 17/7/2024 Encuentro Empresarial Maipú 14/8/2024 Programa TVN: ¡Ahoga caigo! 21/8/2024 Feria Laboral Inclusiva Colina 21/8/2024 Segunda Feria de Inclusión El Bosque El Bosque 21/8/2024 CEDETi UC Seminario Toma de decisiones: un camino hacia la autonomía de las personas con discapacidad 26/8/2024 Lanzamiento de la Guía UDLA Providencia 24/9/2024 Feria Laboral El Monte 15/10/2024 Feria Laboral Melipilla 17/10/2024 Feria Laboral Maipú 18/10/2024 Feria Laboral Melipilla 24/10/2024 Expoinclusión Estación Mapocho 05/11/2024 Expo Incluye Hospital Clínico Mutual de Seguridad 13/11/2024 Feria Laboral INACAP Macúl 13/11/2024 SEMINARIO DE INCLUSIÓN LABORAL Lo Barnechea. 21/11/2024 Seminario CIL 2024 "Inclusión y Empleabilidad" Puentes para la inserción laboral desde la Educación Superior al Trabajo 26/11/2024 Hub Inclusión - Laboratorio de Inclusión 28/11/2024 XI Feria Laboral de Tilttil 03/12/2024 After Office por la Inclusión 19/3/2025 Feria Laboral Maipú 10/4/2025 Feria Laboral Huechuraba 11/4/2025 1° Feria Laboral Quinta Normal 16/4/2025 Feria Laboral Providencia 22/4/2025 Feria Laboral Peñaflores 7/5/2025 Feria de Bienestar Inacap 14/5/2025 2° Feria Laboral Maipú 11/6/2025 Feria Laboral Duoc (Prevención de Riesgos) 27/6/2025 Feria Laboral SENCE 11/7/2025 2° Feria Laboral Quinta Normal 13/8/2025 3° Feria Laboral Inclusiva Maipú 14/8/2025 Feria Laboral La Granja (Zona Sur) 27/8/2025 Feria Laboral San Ramón 3/9/2025 Feria Laboral Inacap 4/9/2025 Feria Laboral La Cisterna Normal 5/9/2025 3° Feria Laboral Quinta 15/10/2025 4° Feria Laboral Maipú 15/10/2025 Feria Laboral Conchalí 4/11/2025 Feria Laboral Inacap 5/11/2025 Feria Laboral Inacap 13/11/2025 Feria Laboral Curacaví</p>		
--	--	--	--

	<p>13/11/2025 Feria Laboral La Pintana. 19/11/2025 Feria Laboral Colina 20/11/2025 Feria Laboral Til-Til. 21/11/2025 Feria Laboral Quinta Normal. 27/11/2025 Feria Laboral Providencia</p> <p>Otras actividades de vinculación con el medio:</p> <p>2/4/2025 Diálogo Social Implementación Ley 21.690 19 al 23/5/2025 Semana de la Seguridad Aeropuerto 4/6/2025 Taller Inacap 9/6/2025 Jornada de Reclutamiento Masivo (Cencosud) 18/6/2025 Taller Normativa Chilena en Inclusión 18/6/2025 Encuentro Empresarial Santiago 9/7/2025 Encuentro Empresarial Colina 24/7/2025 Charla Expoinclusión: Elaboración de CV y perfil en LinkedIn 31/7/2025 Charla Expoinclusión: Uso de herramientas digitales y Tecnología 7/8/2025 Ceremonia Premio Anual Dirigencia Social y Comunitaria 13/8/2025 Charla ExpoInclusión 18/8/2025 Mesa de Empleabilidad SENCE Lo Barnechea 30/9/2025 Encuentro Empresarial "Bienestar con Inclusión" 8-9/10/2025 ExpoInclusión 14/10/2025 Mesa de Empleabilidad SENCE Quilicura 28/10/2025 Encuentro Empresarial Peñaflores 19/11/2025 Jornada Validación Guía de Beneficios para Personas con Discapacidad SENADIS 28/11/2025 Encuentro de Actores por la Inclusión Laboral Nuñoa 28/11/2025 Encuentro "Construyendo Espacios Laborales Inclusivos" Conchalí 2/12/2025: "Conmemoración Día de la Discapacidad Universidad Católica Silva Henríquez" 11/12/2025 Mesa de Empleabilidad SENCE Las Condes 11/12/2025 Taller Inacap</p>		
--	--	--	--

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>16/12/2025 Encuesta de Gestores de Inclusión ACHS</p> <p>Encuentros de Inclusión Laboral en STEM: Realización del segundo y tercer encuentro de inclusión laboral en STEM para fomentar la inclusión en esas áreas.</p> <p>Talent Conect: Congresos de reclutamiento y selección de talento inclusivo, dirigidos a potenciar el networking e intermediación laboral a través de una experiencia vivencial de procesos de selección entre las empresas y los/as beneficiario/a.</p> <p>El banco de talento inclusivo es una plataforma web, que está dedicada a promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile. Permite a Empresas publicar sus Ofertas Laborales (inclusivas) y a Personas con Discapacidad poder postular a estas ofertas laborales, crear su perfil y subir su currículum para que empresas descubran a personas con perfiles afines a sus ofertas actuales o futuras.</p>	<p>Fecha STEM : 05 de septiembre 2024 10 de enero 2025</p> <p>Fecha Talent Conect: 25 de junio del 2024 17 de diciembre 2024</p>	
<p>Evaluación periódica de indicadores para su mejora continua</p>	<p>Se efectúa reunión de equipo ampliado para análisis de inclusión y seguimientos laborales analizando cada caso con objeto de determinar las desviaciones y poder efectuar las acciones pertinentes a fin de corregir dichas desviaciones.</p>	<p>Semanalmente</p>	<p>Efectuado en modalidad online y/o presencial</p>

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO						
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Medios de Verificación
Beneficiarios/as que egresan de la primera etapa del programa de formación integral.	$((N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as que egresan de la primera etapa del programa de formación integral}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as totales})) * 100$	100%	100%	No aplica	No aplica	Consentimiento y reglamento de participación en el proyecto firmado. Registro de asistencia.
Beneficiarios/as que completan la segunda etapa del programa de formación integral.	$((N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as que egresan de la segunda etapa del programa de formación integral}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as totales})) * 100$	No aplica	100%	100%	No Aplica	Registro de asistencia. Rubrica de evaluación del proceso formativo.
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente.	$((N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as insertadas laboralmente}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as totales})) * 100$	No aplica	29.3%	39.2%	43.33%	Cotizaciones previsionales. Contrato de trabajo.
Acompañamiento y seguimiento a beneficiarios/as en su lugar de trabajo	$((N^{\circ} \text{ de informes de desempeño}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as insertadas.}))$	No aplica	100%	100%	100%	Informe de inicio, avance y cierre de proceso. Cotizaciones previsionales
Permanencia puesta de trabajo	$((N^{\circ} \text{ de personas en permanencia en el empleo de 9 meses}) / (N^{\circ} \text{ de personas contratadas})) * 100$	No aplica	63.16%	59.18%	70.37%	Informe de avance y cierre del proceso Cotizaciones Previsionales
Sostenibilidad del proyecto	$(n^{\circ} \text{ de acciones realizadas}) / (n^{\circ} \text{ de acciones declaradas}) * 100$	80%	80%	90%	90%	Material gráfico Registro de asistencia a actividades de impacto realizadas Encuestas de satisfacción. Convenios de Participación. Convenio empresas.

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Periodo n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Periodo 1		Periodo 2		Periodo 3		Periodo 4		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios										
Internet	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000
Tablet	\$ 3.000.000	\$ 2.259.960	\$ -	\$ 635.790	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 3.000.000	\$ 2.895.750
Teclado funda para Tablet	\$ 300.000	\$ 438.483	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 300.000	\$ 438.483
Equipo Telefónicos	\$ 2.000.000	\$ 3.255.760	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2.000.000	\$ 3.255.760
Plan Telefónico	\$ 2.014.740	\$ 1.572.323	\$ 2.014.740	\$ 315.440	\$ 2.014.740	\$ 1.126.562	\$ 2.014.740	\$ 3.347.743	\$ 8.058.960	\$ 6.362.068
Artículos de Oficina	\$ 1.800.000	\$ 2.890.137	\$ 1.800.000	\$ 526.833	\$ 1.800.000	\$ 2.908.967	\$ 1.800.000	\$ 1.104.951	\$ 7.200.000	\$ 7.430.888
Ariendo Oficina	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 15.600.000	\$ 15.600.000
Luz y Agua	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 2.520.000	\$ 2.520.000
Computador	\$ 6.500.000	\$ 609.840	\$ -	\$ 4.068.801	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.418.774	\$ 6.500.000	\$ 6.097.415
Viajes-viático	\$ 4.800.000	\$ 8.988.865	\$ 4.800.000	\$ 137.001	\$ 4.800.000	\$ 6.298.281	\$ 4.800.000	\$ 3.760.702	\$ 19.200.000	\$ 19.184.849
Ariendo de salas para capacitación Zona Centro	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 3.600.000	\$ 3.600.000
Ariendo de plataforma online zoom	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 960.000	\$ 960.000
Ariendo de plataforma asincrónica online Moodle	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 1.440.000	\$ 1.440.000
Ceremonia	\$ -	\$ 1.103.599	\$ 1.200.000	\$ -	\$ -	\$ 801.760	\$ 1.200.000	\$ 495.245	\$ 2.400.000	\$ 2.400.604
Encuentros empresariales	\$ 750.000	\$ 1.883.213	\$ 750.000	\$ 1.016.260	\$ 750.000	\$ 537.804	\$ 750.000	\$ 174.101	\$ 3.000.000	\$ 3.611.378
Gastos Recursos Humanos										
Director/a General	\$ 19.200.000	\$ 19.773.645	\$ 19.200.000	\$ 24.638.719	\$ 19.200.000	\$ 16.080.887	\$ 19.200.000	\$ 16.306.749	\$ 76.800.000	\$ 76.800.000
Director/a Comercial	\$ 19.200.000	\$ 19.772.524	\$ 19.200.000	\$ 24.647.679	\$ 19.200.000	\$ 16.076.415	\$ 19.200.000	\$ 16.303.381	\$ 76.800.000	\$ 76.799.999
Coordinador/a General	\$ 15.000.000	\$ 14.400.000	\$ 15.000.000	\$ 14.440.580	\$ 15.000.000	\$ 18.717.244	\$ 15.000.000	\$ 18.764.028	\$ 60.000.000	\$ 66.321.851
Coordinador/a Programa de Formación Integral	\$ 13.800.000	\$ 10.721.930	\$ 13.800.000	\$ 12.904.452	\$ 9.200.000	\$ 6.368.793	\$ -	\$ -	\$ 36.800.000	\$ 29.995.175
Coordinador/a Programa Laboral	\$ 13.800.000	\$ 13.725.558	\$ 13.800.000	\$ 13.723.681	\$ 13.800.000	\$ 17.094.718	\$ 13.800.000	\$ 13.846.784	\$ 55.200.000	\$ 58.390.741
Coaches	\$ 7.500.000	\$ 7.363.935	\$ 9.000.000	\$ 7.735.060	\$ 4.500.000	\$ 4.200.000	\$ -	\$ -	\$ 21.000.000	\$ 19.298.995
Coaches	\$ 7.500.000	\$ 7.700.000	\$ 9.000.000	\$ 8.222.019	\$ 4.500.000	\$ 4.200.000	\$ -	\$ -	\$ 21.000.000	\$ 20.122.019
Docentes de Especialidad	\$ 1.300.000	\$ 880.000	\$ 2.600.000	\$ 1.521.201	\$ 1.300.000	\$ 1.760.000	\$ -	\$ -	\$ 5.200.000	\$ 4.161.201
Docentes de Especialidad	\$ 1.300.000	\$ 880.000	\$ 2.600.000	\$ 1.521.201	\$ 1.300.000	\$ 1.760.000	\$ -	\$ -	\$ 5.200.000	\$ 4.161.201
Apoyo Técnico Diferencial	\$ 7.000.000	\$ 5.602.086	\$ 8.400.000	\$ 8.440.580	\$ 4.200.000	\$ 5.717.244	\$ -	\$ -	\$ 19.600.000	\$ 19.759.910
Tutor/a Laboral	\$ 6.000.000	\$ 3.520.000	\$ 7.200.000	\$ 7.167.086	\$ 7.200.000	\$ 11.216.709	\$ 7.200.000	\$ 11.591.638	\$ 27.600.000	\$ 33.495.432
Tutor/a Laboral	\$ 6.000.000	\$ 5.981.840	\$ 7.200.000	\$ 7.203.773	\$ 7.200.000	\$ 9.747.034	\$ 7.200.000	\$ 6.579.196	\$ 27.600.000	\$ 29.511.842
Tutor/a Laboral	\$ -	\$ 3.518.594	\$ 6.000.000	\$ 3.336.036	\$ 7.200.000	\$ 7.527.197	\$ 7.200.000	\$ 6.648.687	\$ 20.400.000	\$ 21.030.514
Tutor/a Laboral	\$ -	\$ -	\$ 6.000.000	\$ 2.964.819	\$ 7.200.000	\$ 9.009.208	\$ 7.200.000	\$ 7.234.124	\$ 20.400.000	\$ 19.208.151
Tutor/a Laboral	\$ -	\$ -	\$ 6.000.000	\$ 5.007.991	\$ 7.200.000	\$ 7.169.264	\$ 7.200.000	\$ 4.970.760	\$ 20.400.000	\$ 17.148.015
Diseñador/a Gráfico	\$ 4.800.000	\$ 4.653.897	\$ 4.800.000	\$ 4.834.343	\$ 4.800.000	\$ 4.800.626	\$ 4.800.000	\$ 4.848.800	\$ 19.200.000	\$ 19.137.666
Informático	\$ 3.900.000	\$ 3.789.199	\$ 3.900.000	\$ 3.795.460	\$ 3.900.000	\$ 3.600.000	\$ 3.900.000	\$ 3.646.784	\$ 15.600.000	\$ 14.831.443
Administrativo	\$ 6.000.000	\$ 7.706.283	\$ 6.000.000	\$ 6.675.544	\$ 6.000.000	\$ 5.100.000	\$ 6.000.000	\$ 1.546.782	\$ 24.000.000	\$ 21.028.609
Asistente de Coordinación Laboral y Formativo	\$ 6.600.000	\$ 6.000.012	\$ 6.600.000	\$ 7.798.586	\$ 6.600.000	\$ 6.482.324	\$ 6.600.000	\$ 7.240.373	\$ 26.400.000	\$ 27.521.295
Diseñador Instruccional	\$ 4.200.000	\$ 4.100.000	\$ 4.200.000	\$ 10.123.915	\$ 4.200.000	\$ 5.093.940	\$ 4.200.000	\$ -	\$ 16.800.000	\$ 19.317.855
Encargado de Comunicaciones	\$ 4.200.000	\$ 4.148.794	\$ 4.200.000	\$ 3.662.839	\$ 4.200.000	\$ 5.026.762	\$ 4.200.000	\$ 1.900.000	\$ 16.800.000	\$ 14.738.395
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$ 174.764.740	\$ 173.540.477	\$ 191.564.740	\$ 193.365.689	\$ 173.564.740	\$ 184.721.737	\$ 149.764.740	\$ 138.029.600	\$ 689.658.960	\$ 689.657.503

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$ 689.657.503	125	\$ 5.517.260

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
30-01-23	38	Acciona Construcción SA	\$ 57.600.000
21-12-23	39	Directv	\$ 4.600.000
27-12-23	40	Compañía de Servicios Industriales LTDA	\$ 6.900.000
27-12-23	42	Cooperación Instituto Profesional ARCOS	\$ 7.360.000
27-12-23	43	Exámenes de Laboratorio SA	\$ 8.280.000
27-12-23	44	Integramédica	\$ 32.813.333
27-12-23	45	Sonorad II SA	\$ 306.666
27-12-23	46	Consorcio Constructor BOV SPA	\$ 54.280.000
28-12-23	47	Zurich Chile Seguros de Vida	\$ 11.040.000
28-12-23	48	Zurich Chile Seguros Generales	\$ 14.720.000
28-12-23	49	Saint Gobain Weber Chile SA	\$ 7.360.000
29-12-23	50	Paris Administradora Limitada	\$ 26.910.000
29-12-23	51	Ferrostal Chile SAC	\$ 86.480.000
29-12-23	52	Prodinsa SA	\$ 11.040.000
29-12-23	53	Ingelog Consultores de Ingeniería y Sistema SA	\$ 10.120.000
11-01-24	54	OH Market Limitada	\$ 11.040.000
26-01-24	55	Consorcio Constructor BOV SPA	\$ 22.080.000
31-01-24	56	Fundación Educacional Colegio Seminario Pontificio Menor	\$ 11.040.000
22-04-24	60	CAR SA	\$ 14.720.000
14-06-24	61	Integramédica SA	\$ 44.160.000
14-06-24	62	Exámenes de Laboratorio SA	\$ 22.080.000
14-06-24	63	Centro Médico Antofagasta SA	\$ 22.080.000
24-06-24	64	Corporación Instituto Profesional ARCOS	\$ 11.040.000
24-06-24	65	Cencosud SA	\$ 71.331.440
25-06-24	66	Nutrisco Chile SA	\$ 5.520.000
25-06-24	67	Ingeniería Phitec SPA	\$ 11.040.000
26-06-24	68	Canon Chile SA	\$ 11.040.000
27-06-24	69	Sociedad Concesionaria Nuevo Pudahuel SA	\$ 22.080.000
27-06-24	70	Deloitte Consultoría LTDA	\$ 31.020.000
27-06-24	72	Ingeniería Civil Vicente SA	\$ 14.377.521
TOTAL RECAUDADO AÑO 1 y 2 (2023 y 2024)			\$ 664.458.960

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

Próximas actividades públicas programadas en marco del Proyecto:

- Fecha tentativa, 28 de mayo para la celebración de la ceremonia de egreso de la etapa formativa, correspondiente al del segundo grupo del proyecto.
- Ejecución Talent Connect, fecha estimada última semana del mes de junio, confirmación sujeta a disponibilidad del lugar de realización.