



Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance

## FUNDACIÓN INCLUIR

“Inclusión Laboral, un desafío que se hace realidad”

Fecha: Junio 2025

### Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.596.010-4.
--------	---------------

2. Registro Folio de la Institución	N.º 126
-------------------------------------	---------

3. Fecha de Monitoreo	Junio 2025.
-----------------------	-------------

4. N° de Folio del Proyecto	N.º 3715
-----------------------------	----------

5. Fecha inicio proyecto	Julio 2024
--------------------------	------------

6. Fecha término proyecto	Junio 2027
---------------------------	------------

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	73
---	----

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	51
--	----

9. Responsable de la Información	Nombre	Isabel Angelina Merino Thayer
	Cargo	Directora Ejecutiva
	Teléfono	224157831
	Correo Electrónico	isangelin@yahoo.es

\* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.

## Estado de Avance del Proyecto

### 1. OBJETIVOS

#### Objetivo general

Favorecer la inclusión sociolaboral de jóvenes y adultos con discapacidad intelectual, a través de programas de preparación laboral donde desarrollen sus competencias sociales y laborales para lograr un empleo independiente, utilizando la metodología de Empleo con Apoyo, entregando los apoyos y ajustes necesarios para la permanencia laboral.

#### Objetivos específicos

- 1.- Fomentar el ingreso de personas con discapacidad intelectual a los programas de preparación laboral de la Fundación.
- 2.- Explorar sus capacidades, intereses, necesidades de apoyo y experiencias laborales.
- 3.- Realizar en conjunto el Plan de Trabajo Individual, con metas, desafíos y compromisos.
- 4.- Preparar socio-laboralmente a través de programas de capacitación para el desarrollo de competencias para el trabajo y alcanzar óptimos niveles de autonomía, autodeterminación, autoestima y adaptación social
- 5.- Brindar espacios de conversación, encuentro, autonomía de vida independiente y formación general para mejorar su calidad de vida.
- 6.- Realizar procesos de intermediación laboral de postulantes a oportunidades de trabajo.
- 7.- Incluir laboralmente en empresas o instituciones a personas con discapacidad intelectual utilizando programa de empleo con apoyo.
- 8.- Lograr permanencia en el trabajo de las personas incluidas.
- 9.- Visibilizar en la sociedad las competencias de las personas con discapacidad

### 2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

*Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado*

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
<i>Entrevista Familiar</i>	Entrevista a un familiar o persona que vive con el postulante para conocer a la familia, sus objetivos, su historia, necesidades, dinámica, antecedentes médicos y de adaptación.	Entre julio 2024 y junio 2025. Una o dos reuniones de 2 horas por usuario	Fundación Incluir
<i>Entrevista Postulante</i>		Entre julio 2024 y junio 2025. Una o dos reuniones de 2	Fundación Incluir

	Entrevista al postulante para conocer su capacidad de comunicación, intereses, motivaciones y adaptabilidad.	horas por usuario	
<i>Carta compromiso</i>	Compromiso accesible cognitivamente donde el postulante se hace responsable de respetar las normas internas de la Fundación	Entre julio 2024 y junio 2025. 1 hora por usuario	Fundación Incluir
<i>Evaluación psicológica</i>	1.- Entrevista con familia del postulante. Se realiza Anamnesis, se recaba información relevante del historial personal y familiar de cada postulante. Se abordan temas del momento. 2.- Evaluación psicológica individual para conocer las capacidades intelectuales, socioemocionales y el potencial laboral de cada usuario.	Entre julio 2024 y junio 2025 .8 horas por usuario	Fundación Incluir
<i>Asesoría Psicológica</i>	Sesiones psicológicas individuales con usuarios y su familia. Apoyo o asesoría al equipo de trabajo. Todo esto con el fin de favorecer el desarrollo integral de los usuarios y promover su inclusión laboral.	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 horas por usuario	Fundación Incluir
<i>Exploración Laboral</i>	Primeros tres meses la persona accede a los diferentes talleres laborales, elige en cual quiere realizar su preparación laboral	Entre julio 2024 y junio 2025. 3 meses al ingreso	Fundación Incluir
<i>Preparación Laboral</i>	Los talleres de preparación laboral (Repostería, Hierbas, Grabados, Mosaico y Envasado) permitirán que los usuarios potencien sus destrezas, habilidades y competencias sociolaborales (transversales a cualquier puesto laboral), desde la experimentación directa, mediante la metodología de trabajo "aprender-haciendo", la que hace hincapié en enfrentar y ejecutar tareas "de lo más simple a lo más complejo", con lo cual hay mayor consolidación del aprendizaje, para que posteriormente cada usuario pueda tener un desempeño acorde a las demandas de un puesto de trabajo. En relación con lo anterior, se busca además que vivencien una situación real de pago por trabajo realizado, para consolidar aprendizajes del ámbito laboral (como manejo del dinero, ahorro, firma de recepción, entre otros). Razón por la que se les entrega un incentivo económico de las ventas realizadas por la Fundación. Cabe destacar que en los talleres no se entregan oficios, el trabajo es el medio para desarrollar conductas sociolaborales en especial el desarrollo de competencias	Entre julio 2024 y junio 2025. 4 horas diarias	Fundación Incluir

	blandas.		
<i>Elaboración PTI</i>	El plan de trabajo individual (PTI) es un informe que se realiza por cada usuario una vez que se ha aplicado el test de habilidades laborales, la entrevista de motivaciones y sueños, un periodo de observación directa en el taller laboral al que asiste y, todo esto, se complementa con la evaluación psicológica. El PTI tiene como objetivo proponer metas de trabajo en las áreas laborales y sociales, adquirir compromisos reales con el usuario donde se respeten sus intereses, sueños, habilidades, desafíos, tiempos e individualidad, para lograr resultados exitosos.	Entre julio 2024 y junio 2025. 6 horas por PTI realizado	Fundación Incluir
<i>Reunión PTI</i>	Reunión que se coordina después de la elaboración del PTI donde participan el usuario, su familia, su preparadora laboral y la coordinadora técnica. Se le presenta el informe a la familia, se analizan los detalles (logros, metas, compromisos), se alinea el trabajo en conjunto (usuario, familia y fundación) y se firman los compromisos acordados.	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 horas cada reunión	Fundación Incluir
<i>Evaluación laboral</i>	Elaboración y aplicación de la pauta de observación directa donde se evalúan conductas que miden los avances de los usuarios en base a los objetivos planteados a principio de año y que guían el trabajo de todo el periodo de capacitación. Esto es una guía para poder potenciar al máximo las habilidades y competencias de nuestros usuarios. Al aplicarse al menos dos veces al año permite poder realizar los ajustes que requiera el plan de trabajo en base a los resultados individuales. Los resultados se analizan cualitativamente y se transcriben en un informe individual.	Entre julio 2024 y junio 2025. 1 hora por evaluación de cada usuario (Para todos los talleres)	Fundación Incluir
<i>Evaluación social</i>	Aplicación de la pauta de observación directa, con conductas observables de las subáreas Autonomía, Adaptación Social, Autodeterminación y Autoestima, las que se trabajan en la fundación de manera transversal en todos los talleres. Esta nos da una visión general de las habilidades sociales de nuestros usuarios. La pauta fue elaborada por el área de psicología de la fundación, para unificar criterios y potenciar las habilidades sociales que se requieren para la inclusión social. Los datos cuantitativos obtenidos se	Entre julio 2024 y junio 2025. 1 hora por evaluación de cada usuario (Para todos los talleres)	Fundación Incluir

	complementan con información cualitativa en un informe individual.		
<b>Formación para el trabajo</b>	<p>Es un taller enfocado en el desarrollo de diversas habilidades, las que permiten favorecer tanto la independencia como las competencias sociolaborales. Este se divide en 4 temas:</p> <p>1.- Habilidades sociales de comunicación y trabajo.</p> <p>2.-Actividades de la vida diaria 3.- Procesos para inclusión laboral.</p> <p>4.- Experiencias laborales (Internas)</p> <p>*A medida que se avanza en las temáticas se continúan potenciando las habilidades adquiridas en el ítem anterior. En todos los talleres se utilizan diversas estrategias, tales como role-playing, conversatorios, simulaciones, entre otras.</p>	Entre julio 2024 y junio 2025	Fundación Incluir Observación: No se puede realizar por falta de recursos entregados por el proyecto.
<i>Programa Servicio de Catering y Coffee</i>	<p>El programa de Servicio de Catering y Coffee, garzones y anfitriones es un programa de preparación laboral intermedio que se realiza fuera de la fundación de manera paralela a todos los talleres y no es excluyente de ninguno. A través de la metodología del “aprender haciendo”, los jóvenes entregan un servicio completo de Coffee break, garzones, anfitriones, coctelería, snack o desayuno, según el requerimiento, tipo de servicio, fecha, horario, que alguna empresa o institución solicite a la Fundación a través de una OC. previa cotización realizada. Este servicio se da a grupos mínimos de 25 personas con la atención de al menos 2 a 3 usuarios del proyecto por cada evento ya que se busca el trabajo directo de ellos, por un período de 4 horas máximo de presencialidad en el lugar, estos servicios son instancias de capacitación y visibilización de las competencias de las personas con discapacidad intelectual en una real inclusión A cada uno de los eventos, los jóvenes son trasladados en vehículos con la preparadora laboral acompañante (este transporte debe ser financiado). Cada preparadora laboral está pendiente de continuar con la capacitación en una situación real de trabajo. Además, todos los usuarios cuentan con un seguro de accidente de la clínica Santa María. Para poder desarrollar estos eventos se</p>	Entre julio 2024 y junio 2025. 5 horas por servicio	Fundación Incluir

	<p>necesita comprar los productos que se requieren y que no se elaboran en la Fundación, debemos contar, además, con los elementos básicos como vajilla, servicios, productos para café entre otros. La fundación cuenta con vajilla para cubrir un evento de hasta 80 personas, sobre esta cantidad se requiere arrendar a una empresa externa. Todos los pasos para la organización, preparación montaje y desmontaje de los eventos entregan la oportunidad de capacitar a los usuarios, desarrollando en ellos las competencias sociales y laborales que se requieren en un perfil básico de trabajador. Los usuarios que participan en este programa reciben un estímulo económico que es un pago acorde al precio de mercado por cada evento asistido, consolidando de este modo aprendizajes laborales como manejo del dinero, ahorro, entre otros. Este programa, cuenta con un plan de trabajo anual, pauta de evaluación, autoevaluaciones y acompañamiento constante a los jóvenes por parte de las preparadoras laborales.</p>		
<i>Entrevista inclusión laboral</i>	Entrevista en la que se evalúa el interés que tiene el postulante y su familia por una oportunidad laboral.	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 horas por entrevista	Fundación Incluir
<i>Evaluación de competencias laborales (Perfil laboral)</i>	Evaluación en la que se establecen las competencias y habilidades del usuario en relación con el ámbito social y laboral, creando un perfil laboral de la persona. Para esto se utiliza un resumen de las evaluaciones anteriores, además de una entrevista personal con el usuario.	Entre julio 2024 y junio 2025. 3 horas por perfil	Fundación Incluir
<b>Convenio de Capacitación y Experiencia laboral</b>	Experiencias laborales en empresas con las que se tienen convenios. Estas permiten que el usuario reciba una experiencia laboral en un puesto real de trabajo, donde la organización responsable entrega información a la fundación acerca del desempeño de la persona incluida, identificando las destrezas y habilidades a potenciar. Además, esto permite que la organización se sensibilice y vivencie la inclusión laboral y social de personas con discapacidad. Esto se formaliza por medio de un convenio de practica y experiencia laboral, en donde tanto la empresa facilitadora como la Fundación se comprometen a seguir los acuerdos consignados. Las condiciones acordadas pueden variar según la persona que ingresa y la institución o empresa que la recibe.	Entre julio 2024 y junio 2025. Cada persona asiste entre 5 a 20 horas semanales.	Empresas y Organismos públicos  Observación: No se realizó debido a la falta de oportunidades de práctica y falta de recursos entregados por el proyecto

	Las empresas por lo general acogen a los practicantes durante el año en curso por dos veces a la semana, 4 horas por día, por los meses a convenir, tienen la calidad como alumno en práctica.		
<i>Contacto con Organizaciones para puestos laborales</i>	Con esta actividad se da inicio al proceso de intermediación laboral. Comienza cuando se realiza el contacto con diversas organizaciones que muestran interés, inquietud y motivación por realizar una inclusión laboral y que posean puestos laborales acordes con las destrezas e intereses de los usuarios de la fundación. Se recaba información acerca del puesto, experiencias anteriores, características del entorno, clima laboral, entre otros.	Entre julio 2024 y junio 2025. 4 horas por contacto	Online o presencial en organizaciones interesadas
<i>Análisis de puesto de trabajo (APT)</i>	Mediante una visita al puesto laboral se recaba información sobre el análisis del puesto de trabajo para poder observar y clarificar si el postulante se puede desempeñar y qué ajustes se requieren hacer. Se recaba información acerca de la accesibilidad, las tareas, el entorno físico y social, destrezas cognitivas requeridas, entre otros.	Entre julio 2024 y junio 2025. 3 horas por APT	En el puesto de trabajo de la Organización
<i>Apoyo Familiar</i>	Las preparadoras laborales trabajan en conjunto con la familia al momento de realizar el ingreso al puesto laboral, para facilitar el proceso de inclusión. Se orienta sobre tareas para realizar en casa, se explica el trabajo y la rutina dentro de éste, entre otros. También, realizan el puente de comunicación entre lo que ve la organización y lo que ve el hogar.	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 horas por familia	Fundación Incluir y online si es necesario
<i>Colocación laboral</i>	Esta actividad consiste en todo el proceso que se realiza para incluir a un usuario en un puesto laboral, desde que la empresa y la fundación concretan el ingreso. Dentro de la colocación se encuentra la reunión para informar a la persona que quedó seleccionada, el trabajo con la familia, el proceso de entrenamiento en el puesto de trabajo y actividades para potenciar las habilidades sociolaborales, entre otros	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 meses por usuario.	Online con la empresa o presencial en Fundación Incluir
<i>Sensibilización y orientación en la Organización</i>	Para favorecer el proceso de inclusión, por parte de la empresa como del usuario, se ofrecerá realizar una orientación al equipo que recibirá a la persona incluida, entregando información acerca de la discapacidad intelectual, de la inclusión laboral, y se podrán resolver dudas.	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 horas por charla de orientación	En la empresa presencial y online si es necesario

<i>Apoyo y consejería trabajador incluido</i>	El o la preparadora laboral tendrá reuniones individuales con el trabajador para apoyar y aconsejar según las necesidades de éste, que se han recabado por lo referido por el usuario o la empresa, para así promover una inclusión efectiva.	Entre julio 2024 y junio 2025. 1,5 horas por reunión	En la empresa directamente o reunión en Fundación
<i>Primera etapa de Seguimiento</i>	En esta primera etapa se requiere una supervisión más intensiva ya que se está iniciando la inclusión, por lo que se debe apoyar en el proceso de adaptación y aprendizaje de las actividades, como también para desenvolverse en su entorno, ver los ajustes razonables, entre otros.	Entre julio 2024 y junio 2025. 4 horas diarias	En la empresa presencial y online
<i>Segunda etapa de Seguimiento</i>	En esta segunda etapa se realiza una supervisión según el desempeño y la necesidad de la persona incluida, para así poder promover la mayor independencia y autonomía posible en el puesto laboral.	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 horas diarias	En la empresa presencial y online si es necesario
<i>Tercera etapa de Seguimiento</i>	En esta cuarta etapa se realiza supervisión y seguimiento para consolidar la independencia y autonomía en el puesto laboral.	Entre julio 2024 y junio 2025. 2 horas diarias	En la empresa presencial y online si es necesario
<i>Actualización, capacitación, formación y actividades de autocuidado permanente al equipo en inclusión laboral</i>	Se contemplan dos capacitaciones al año a todo el equipo que trabaja en inclusión laboral de nuestra Fundación para así favorecer un desempeño según los nuevos conocimientos que se poseen, además de promover una práctica basada en la evidencia.	Entre julio 2024 y junio 2025. 4 horas	Fundación Incluir y online si así se programa
* Agregar cuantas filas sean necesarias.			

### 3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		T1 = Julio 2024- Junio 2025	T2 = mes x	T3 = mes y	T4 = mes z	
<b>Personas que logran un desarrollo esperado de las competencias laborales</b>	$(N.º \text{ de personas de los talleres de preparación laboral que logran un nivel avanzado en su ejecución}) / (N.º \text{ de participantes de los talleres durante el periodo}) * 100$	40%				Pauta de Registro Evaluación Laboral
<b>Personas que logran un desarrollo esperado en</b>	$(N.º \text{ de participantes de los talleres de preparación laboral logran un desarrollo esperado promedio alto en autoestima,})$	59%				Pauta de Registro Evaluación Social

<b>las competencias sociales</b>	autodeterminación, autonomía y adaptación social) / (N.º total de participantes de los talleres de preparación laboral durante el periodo) *100					
<b>Personas que realizan convenios de práctica, capacitación y exploración laboral en empresas (part time y media jornada)</b>	(N.º de personas que realizan convenio de practica laboral) / (N.º de personas participantes del programa de formación para el trabajo) *100	0%				Comprobante de Convenios de Práctica  Certificado de practica otorgado al practicante
<b>Usuarios del proyecto que logran incluirse laboralmente a través del Programa de Empleo con Apoyo (Colocación Laboral)</b>	N.º de personas insertadas laboralmente en el periodo /N.º de personas beneficiarias del proyecto *100	6%				Contrato de trabajo
<b>Participantes del Programa Empleo con Apoyo contratadas por empresas, que logran una permanencia mayor a 6 meses en el trabajo</b>	N.º de personas del Programa de Empleo con Apoyo que, durante el periodo, se incorporan a puesto de trabajo y permanecen más de 6 meses en el puesto laboral/N.º personas contratadas en dicho periodo*100	66%				Contrato de trabajo  Cotizaciones previsionales  Certificado de permanencia y antigüedad en la empresa Ficha de seguimiento etapa1
<b>Participantes del Programa Empleo con Apoyo contratadas por empresas, que logran una permanencia mayor a 9 meses en el trabajo</b>	N.º de personas del Programa de Empleo con Apoyo que, durante el periodo, se incorporan a puesto de trabajo y permanecen más de 9 meses en el puesto laboral/N.º personas contratadas en dicho periodo*100	33%				Contrato de trabajo  Cotizaciones previsionales  Certificado de permanencia y antigüedad en la empresa Ficha de seguimiento etapa 2
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario						

#### 4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

*En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).*

Ítem de gasto	Periodo1	Periodo 2	Total
---------------	----------	-----------	-------

	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						
<b>Arriendo</b>	\$ 31.437.098	\$ 17.389.361	\$	\$	\$	\$
	\$	\$	\$	\$	\$	\$
	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Gastos Recursos Humanos						
<b>Terapeuta Ocupacional</b>	\$18.121.737	\$18.739.916	\$	\$	\$	\$
<b>Preparadora Laboral de Taller 1</b>	\$ 8.996.102	\$16.366.750	\$	\$	\$	\$
<b>Preparadora Laboral de Taller 2</b>	\$ 8.996.102	\$ 2.368.436				
<b>Psicóloga</b>	\$ 8.284.599	\$ 2.424.829	\$	\$	\$	\$
<b>TOTAL GASTO PRESUPUESTADO</b>	<b>\$75.835.636</b>	<b>\$60.603.258</b>	\$	\$	\$	\$

Agregar tantas filas como sea necesario

#### 5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$ 60.603.258	51	\$ 1.188.299

#### 6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
13/0 6/24	106	Técnica Reunidas Chile	5.520.000
28/0 6/24	107	ENAEX	11.040.000
28/0 6/24	108	OCCIDENTAL CHEMICAL	2.900.000
28/0 6/24	110	Prestación Servicios Transitorios Energía	2.760.000
25/0 1/25	111	CMPC CELULOSA SA	6.138.000
25/0 1/25	112	EMPRESAS CMPC SA	6.138.000
25/0 1/25	113	FORESTAL MININCO	6.138.000
27/0 1/25	114	Jaime Illanes y Asociados	6.138.000
27/0 1/25	115	ALMAR WATER SERVICIOS LATAM	24.000.000

29/0 1/25	116	ESTABLECIMI ENTO EDUCATIVO SAN GABRIEL	12.000.000
29/0 1/25	118	CIA MINERA CARMEN BAJO LTDA	6.126.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

<b>7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS.</b> Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.
No se poseen actividades públicas programadas