

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Avance Proyecto Folio 3866



FUNDACIÓN MIRADAS COMPARTIDAS

VÉRTEBRA: Programa de Inclusión y Formación en Habilidades Sociolaborales para Personas con Discapacidad.

28 enero de 2026

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.057.843-0	
2. Registro Folio de la Institución	437	
3. Fecha de Monitoreo	28/01/2026	
4. N° de Folio del Proyecto	3866	
5. Fecha inicio proyecto	01-01-2025	
6. Fecha término proyecto	31-12-2027	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	630	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	205	
9. Responsable de la Información	Nombre	Bernardita Ossa
	Cargo	Administración
	Teléfono	997324244
	Correo Electrónico	bernardita@miradascompartidas.com
* Bernardita Ossa, +56 9 97324244 , BERNARDITA@MIRADASCOMPARTIDAS.COM		

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Fomentar la Inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad (PcD), por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en las Regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

Objetivos específicos

1. Fortalecer las destrezas y habilidades laborales de las personas con discapacidad, por medio de la metodología de empleo con apoyo, talleres formativos y de apresto laboral.
2. Favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad candidatas a empleo, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula.
3. Potenciar el desempeño laboral de los/as trabajadores/as mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección temprana de obstaculizadores asociados a la permanencia en el puesto de trabajo.
4. Fortalecer la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través de intercambios de prácticas referenciales que mejoren la eficacia en la atención a los/as beneficiarios/as.
5. Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporarán los/as trabajadores/as con discapacidad.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado.

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Puesta en marcha del proyecto	Se realizó la habilitación de las oficinas y formación de los equipos de trabajo e inducción a los mismos.	Dependencias de Miradas Compartidas y modalidad online.	2 meses al inicio del proyecto.	Todos los días	1, 2, 3, 4 y 5.
Difusión del proyecto e inscripción de candidatos	<p>Se realizó la gestión de convenios con entidades locales en cada región para la difusión del proyecto y la derivación de potenciales beneficiarios/as. Se realizó un comunicado a personas de nuestra base de datos para ofrecerles participar del proyecto.</p> <p>Por otra parte, se convocó a nuevos interesados, y se realizó difusión del proyecto entre organizaciones públicas y privadas de las zonas en cobertura, concretándose reuniones durante todo el año. Junto con esto, se realizaron las entrevistas iniciales correspondientes para corroborar requisitos de los participantes.</p>	Dependencias de Miradas Compartidas, plataforma zoom, RRSS, vía telefónica, mail y dependencias de las Alianzas.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondient es al AÑO 1 de ejecución del proyecto para cautelar el ingreso de beneficiarios/as anualmente.	Todos los días	1 y 2
Levantamiento de perfiles laborales de candidatos	Se realizaron entrevistas a cada uno de los/as candidatos/as para evaluar sus habilidades e intereses laborales, elaborándose así las fichas de perfil laboral correspondiente 1 y 2.	Dependencias de Miradas Compartidas y modalidad online.	<p>Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondient es al AÑO 1 de ejecución del proyecto.</p> <p>Se concretaron sesiones de evaluación con los participantes la primera con una duración de: 60 minutos aproximada mente</p>	Todos los días	1 y 2

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
<p>Taller de desarrollo personal</p>	<p>Durante el año se llevaron a cabo talleres grupales de desarrollo personal de forma virtual con las/os beneficiarias/os. El propósito de estas sesiones fue potenciar sus habilidades personales y socioemocionales, con el fin de facilitar su acceso, permanencia y avance en un empleo en el mercado laboral regular.</p> <p>Para cumplir con el objetivo planteado se realizaron se realizó el taller de desarrollo de habilidades pre laborales, donde se abordaron las siguientes temáticas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Etica y ciudadanía 2. Desarrollo personal 3. Autodeterminación 4. Bienestar emocional 5. Bienestar material 6. Relaciones interpersonales 7. Inclusión social 8. Mi marca personal y proyección laboral 	<p>Modalidad online.</p>	<p>Se llevó a cabo durante los 9 meses proyecto total de abril a diciembre. Cursos semestrales</p>	<p>2 vez a la semana 4 horas semanales.</p>	<p>1</p>
<p>Taller formativo de orientación laboral</p>	<p>Se realizaron talleres de capacitación en orientación laboral de manera virtual en las 4 regiones beneficiadas. El objetivo de estos talleres fue mejorar las competencias y habilidades técnicas de los/as participantes, con el propósito de facilitar su integración, permanencia y progreso en un empleo dentro del mercado laboral regular. A lo largo del año, se llevaron a cabo cursos sobre los siguientes temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Curso de Alfabetización Digital orientado al contexto laboral. 2. Curso de Excel Básico – Intermedio. 3. Curso de Excel Intermedio – Avanzado. 4. Curso de Inglés Básico. 5. Curso "Fundamentos de Programación a través de Python". <p>Además, se realizaron cápsulas</p>	<p>Online</p>	<p>9 meses proyecto total de abril a diciembre. Cursos semestrales</p>	<p>Talleres de 4 horas semanales distribuidas en 2 días a la semana.</p>	<p>1 y 2 de apoyo.</p>

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
	<p>formativas, con las siguientes temáticas:</p> <p>1. "Desarrollo Profesional y Acreditación de Discapacidad", orientada a reflexionar, desde la experiencia directa, sobre las trayectorias laborales de personas con discapacidad, los procesos de acreditación y su impacto en el desarrollo profesional.</p> <p>2. Ciclo de Charlas "Inteligencia Artificial al alcance de todos", cuyo objetivo fue acercar conceptos básicos de inteligencia artificial, su uso cotidiano y su aplicación en contextos formativos y laborales, promoviendo la alfabetización digital y la adaptación a los nuevos desafíos del mundo del trabajo.</p> <p>Finalmente, en cada capsula y curso se implementaron las adaptaciones y ajustes requeridos para los/as participantes, de acuerdo con sus necesidades.</p>				

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
<p>Taller de apresto laboral</p>	<p>Se llevaron a cabo talleres laborales en modalidad online dirigidos a personas con discapacidad en las regiones beneficiadas. El enfoque de los talleres se adaptó a las necesidades identificadas en el perfil laboral de cada participante. En esta ocasión, se realizaron cápsulas informativas donde se abordaron las siguientes temáticas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tips para enfrentar una Entrevista laboral. 2. Consejos para crear un currículum llamativo. 3. Recomendaciones para construir una marca personal exitosa. <p>Sumado a lo anterior se realizaron acciones de fortalecimiento interno dirigidas a distintos programas de la organización: Cursos de Apresto Laboral dirigidos a monitores del Programa Pausas Activas, ejecutados en las sedes de Santiago y Viña del Mar, con el objetivo de fortalecer sus competencias para el acompañamiento laboral de los participantes.</p> <p>Finalmente, cada sesión contó con los apoyos y ajustes correspondientes para la participación en igualdad de condiciones de todos los participantes.</p>	<p>Online.</p>	<p>Se llevó a cabo durante los 9 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del proyecto.</p>	<p>asincrónico</p>	<p>1 y 2 de apoyo.</p>
<p>Contacto con empresas</p>	<p>Se llevó a cabo la gestión de oportunidades laborales con diversas empresas mediante la presentación del proyecto, la propuesta de colaboración y el análisis de las vacantes disponibles para los beneficiarios.</p>	<p>Dependencias de Miradas Compartidas, modalidad online y dependencias de la Empresa según se</p>	<p>Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del proyecto.</p>	<p>Todos los días</p>	<p>1</p>

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
		requiera en cada caso.			
Análisis de Puestos de Trabajo (APT)	Se realizó la evaluación de las necesidades de la empresa asociadas a cada cargo/vacante. En cada evaluación se levantó el detalle de demandas de desempeño, funciones, accesibilidad y aspectos organizacionales entre otros, a considerar en la incorporación de la persona con discapacidad.	Instalaciones de las empresas y modalidad online	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del proyecto para cautelar la disponibilidad de puestos para todos los beneficiarios/as	Todos los días.	1 y 2
Selección de trabajadores	Se realizó el análisis y comparación de la información de trabajadores/as y puestos para la selección según compatibilidad entre ambos, junto con la elaboración y entrega de los Informes de Desempeño funcional laboral correspondientes.	Dependencias de Miradas Compartidas	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto para cautelar la disponibilidad de puestos para todos los Beneficiarios.	Se realizó todas las semanas, cada vez que fue necesario al activar un proceso de IL.	2 y 3

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
1º Inducción a equipos de trabajo	Se realizaron charlas de concientización a cada unidad de trabajo de la persona con discapacidad incorporada de acuerdo a lo conversado ya acordado con el participante y equipo. En éstas se abordaron temas relacionados a la discapacidad, inclusión, apoyos y legislación vigente entre otros. Por otra parte, estuvo orientada hacia las necesidades de apoyo/ajustes del trabajador/a que fue incluido, previo a su incorporación.	Dependencias de las empresas y modalidad online	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto. En sesiones de 1 hora aprox. por equipo de trabajo de cada beneficiario/a.	Se realizó todas las semanas, cada vez que se concretó un proceso de IL.	3 y 5
Colocación Laboral	Se realizó el ingreso y presentación del nuevo trabajador/a la empresa, junto con el acompañamiento en el aprendizaje de funciones en el puesto de trabajo y seguimiento correspondiente con trabajador/a, jefatura y Preparador/a Laboral.	Dependencias de las empresas, modalidad online y/o vía telefónica según cada caso.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto para cautelar los procesos de IL de todos/as los/as beneficiarios/as.	Se realizó cada vez que se realizó cada vez que se concretó un proceso de IL.	3 y 5
Diseño y construcción de apoyos	En función de las características del trabajo y de la persona trabajadora, se diseñaron los apoyos necesarios para potenciar el desempeño laboral y fomentar la permanencia a largo plazo en la empresa. El diseño y la construcción de estos apoyos fueron realizados por el equipo de preparadores y preparadoras laborales establecidos en cada región de trabajo, bajo la metodología de Empleo con Apoyo, la cual contempla un	Dependencias de las empresas y Dependencias de Miradas Compartidas	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto para acompañar las necesidades de cada beneficiario/a.	Todos los días. Se realizó cada vez que se realizó un proceso de IL.	3

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
	<p>diseño centrado en la persona y un trabajo personalizado e individualizado, de acuerdo con sus características y con el contexto organizacional en el que se encuentra inserta.</p> <p>Para ello, la o el preparador laboral designado para el acompañamiento realizó una revisión detallada de los antecedentes de la persona, incluyendo su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo. Asimismo, se llevaron a cabo entrevistas con la persona, su jefatura y el equipo de trabajo, con el objetivo de identificar brechas respecto de las demandas laborales y, cuando fue necesario, se volvió a realizar el análisis del puesto de trabajo, a fin de examinar los principales factores que obstaculizaban el desempeño laboral de la persona.</p>				
<p>Evaluación de desempeño del trabajador</p>	<p>Se realizaron entrevistas de una hora de duración mensual con el/la colaborador/a, el/la jefe /a directo/a del trabajador/a incluido y el/a Preparador/a Laboral a cargo. Las evaluaciones tienen como objetivo, observar y determinar: El desempeño laboral de el/la trabajador/a, el proceso de adaptación de la empresa al proceso de inclusión y evaluar la implementación de nuevos apoyos o la eliminación de algún apoyo o ajuste anterior.</p>	<p>Dependencias de las empresas y online.</p>	<p>Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto. Las evaluaciones se realizaron durante el 1er, 3er y 6to mes desde que fue incluido el trabajador.</p>	<p>Se realizó cada vez que se concretó un proceso de IL.</p>	<p>3</p>

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Autoevaluación de desempeño del trabajador	Se realizaron sesiones de una hora de duración, a cada trabajador/a incluido/a para conocer la propia percepción acerca de su desempeño y poder levantar apoyos/ajustes en caso de ser necesario.	Dependencias de las empresas y modalidad online.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto. Las evaluaciones se realizaron durante el 1er, 3er y 6to mes desde que fue incluido el trabajador.	Se realizó cada vez que se realizó un proceso de IL.	3
2° Inducción a equipos de trabajo	En cada unidad de trabajo en que fue necesario, se realizaron jornadas orientadas a fortalecer el vínculo entre el/la trabajador/a y el equipo de trabajo. En estas instancias, se resolvieron inquietudes del equipo, entregando herramientas y estrategias para apoyar el proceso de inclusión de el/la trabajador/a.	Dependencias de las empresas y modalidad online.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto. En sesiones de 1 hora aprox. por equipo de trabajo de cada beneficiario/a.	Se realizó cada vez que fue necesario entregar apoyo a la empresa/e quipo de trabajo respecto a la inclusión laboral del trabajador.	3 y 5
Seguimiento de la relación laboral	<p>Dentro del equipo, cada Preparador/a laboral llevó una continua revisión de los procesos de inclusión realizados, detectando dificultades o apoyos que se identificaron en los procesos con el fin de dar respuesta y apoyar el vínculo empresa-trabajador/a. Así como también se llevó el seguimiento para ir evaluando el desempeño de cada persona incluida.</p> <p>Cabe señalar que cada vez que se detectó la necesidad, el equipo respondió con visitas extraordinarias, apoyos, seguimientos y otras intervenciones para apoyar en el diseño de nuevos ajustes razonables.</p>	Dependencias de las empresas y modalidad online.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto. Desde la colocación en adelante hasta el término del proyecto.	Todos los días	2 y 3

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
<p>Intercambios colaborativos</p>	<p>Se realizaron Encuentros de reflexión y coordinación técnica entre equipos pertenecientes a las distintas sedes del proyecto.</p> <p>Además de la coordinación de intercambios de prácticas referenciales en inclusión laboral con organizaciones nacionales o internacionales ONU y Congreso Internacional de educación Inclusiva, para mejorar el abordaje de las necesidades de los beneficiarios del proyecto, focalizando en el conocimiento de prácticas referenciales en procesos de inclusión laboral.</p>	<p>Dependencias de Miradas Compartidas y de otras organizaciones nacionales o internacionales que realizó la inclusión laboral (ONU) y online</p> <p>También se concretaron encuentros modalidad online.</p>	<p>Se llevaron a cabo encuentros de reflexión en donde se desplazaron miembros del equipo profesional entre sedes y modalidad online. Los encuentros contaron con una duración de 2 horas y jornadas laborales completas (8 hrs).</p>	<p>I y II semestre</p>	<p>4</p>

INDICADORES DEL PROYECTO			
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas	Medios de Verificación
		AÑO 1	
Beneficiarios del proyecto incluidos en un puesto de trabajo por año.	Nº de Candidatos incluidos/Total candidatos convocados anualmente	96/205*100 47% (Meta:40%)	Copia contratos de trabajo
Levantamiento de perfiles laborales	Nº Perfiles laborales realizados por año de Ejecución	205 (Meta: 200)	Fichas de Perfiles laborales
Realización de análisis de puestos de trabajo	Nº análisis de puestos realizados anualmente	84 (Meta:50)	Ficha de Análisis de puestos de trabajo
Evaluaciones y autoevaluaciones de desempeño aplicadas	Nº Evaluaciones aplicadas anualmente a las personas con discapacidad incluidas	384 (Meta:50)	Reporte de evaluaciones y evaluaciones de desempeño.
Beneficiarios del proyecto con permanencia de mínimo 9 meses en el puesto de trabajo.	Candidatos con permanencia de 9 meses en el trabajo/Total de candidatos colocados anualmente*100	33/96*100 34% (Meta:80%)	Certificado de antigüedad laboral emitido por la empresa
Encuentros de reflexión y coordinación técnica inter-sedes	Nº de Encuentros realizados anualmente	6 (Meta:6)	Acta de cada encuentro, registro fotográfico, listas de asistencia
Intercambios de buenas prácticas en inclusión laboral con organizaciones	Nº de intercambios realizados anualmente	2 (Meta:1)	Informes de cada intercambios y fotografías

INDICADORES DEL PROYECTO

nacionales o internacionales			
-------------------------------------	--	--	--

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Período 1		Período 2		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						
ARRIENDO ESPACIOS	38.400.000	\$48.297.209				
EQUIPAMIENTO, INSUMOS, ARTEFACTOS, ARTÍCULOS OFICINA, COMPUTADORES, TELÉFONOS, GASTOS MKT,	36.000.000	\$36.000.000				
VIAJES, BENCINA, ALOJAMIENTO, VIÁTICO, ALMUERZO, ESTACIONAMIENTO, ETC	36.000.000	\$36.000.000				
SERVICIOS BÁSICOS, CONTADORA, GASTOS PROPIOS OFICINA, MAILS, LICENCIAS, ETC	36.000.000	\$36.000.000				
Gastos Recursos Humanos						
Coordinadora RRHH Proyecto	\$29.626.832	\$34.451.285				
Coordinadora Administrativa Proyecto	\$33.085.632	\$33.085.632				
4 Coordinadores Zonales	\$81.733.710	\$81.733.710				
3 Gestores de Redes y Vínculos	\$94.725.948	\$82.437.552				
3 Asesores en Inclusión Laboral	\$71.402.520	\$66.134.052				
Reclutamiento y Selección	\$14.625.960	\$11.035.548				
Formación y Gestión de Inclusión	\$15.129.432	\$18.285.564				
8 Preparadores Laborales	\$90.766.592	\$115.524.432				
6 formadores	\$86.280.396	\$60.891.956				

2 Coordinación Comunicaciones	\$33.675.516	\$42.957.600			
3 Asesores Técnicos	\$20.869.565	\$21.059.677			
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	718.444.103	\$723.894.217			

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$723.894.217	205	\$294.266

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
2024	136	FALABELLA S.A	\$ 21.160.000
2024	137	SERVICIOS FALABELLA SPA	\$ 23.000.000
2024	138	FALABELLA TECNOLOGIA CORPORATIVA SPA	\$ 118.680.000
2024	139	WOOD CHILE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	\$ 22.080.000
2024	140	SOCIEDAD SERVICIOS INGENIERIA Y MANTENCIÓN	\$ 183.540.000
2024	141	SOCIEDAD COMERCIALIZADORA DBS SPA	\$ 22.080.000
2024	142	SQM INDUSTRIAL	\$ 66.240.000
2024	143	SQM NITRATOS	\$ 22.080.000
2024	144	SOCIEDAD QUIMICA Y MINERA DE CHILE	\$ 22.080.000

2024	146	PROMOTORA FALABELLA S.A	\$ 44.160.000
2024	147	SERVICIOS E INVERSIONES FALABELLA LTDA	\$ 11.040.000
2024	148	GARIBALDI S.A.	\$ 22.080.000
2024	150	DERK	\$ 12.420.000
2024	151	DF	\$ 11.040.000
2024	152	BANCO BICE	\$ 44.160.000
2024	153	PROMET MONTAJES	\$ 7.500.000
2024	154	EY CONSULTORES	\$ 39.744.000
2024	155	SERVICIOS PROFESIONALES GUERREROS OLIVOS LTDA	\$ 11.040.000
2024	156	SIMMA	\$ 22.080.000
2024	158	KOMATSU	\$ 11.040.000
2024	159	JOY GLOBAL	\$ 35.880.000
2024	160	CONSTRUCTORA CARRAN	\$ 10.120.000
2024	161	SERVISALUD S.A.	\$ 11.040.000
2024	162	POLPAICO	\$ 11.960.000
2024	163	MONTAJES DEL PACIFICO S.A	\$ 920.000
2024	164	RVC CONSTRUCTORA LTDA	\$ 1.000.000
2024	165	Matic Kard, S.A.	\$ 4.000.000
2024	166	HORMIGONES BICENTENARIO S.A.	\$ 11.500.000
2024	167	Agrícola Hortifrut Ltda	\$ 1.500.000
2024	168	VITAPRO CHILE S.A.	\$ 10.000.000

2025	170	CAMARA CHILENA	\$ 6.126.000
2025	171	BERLIAM S.A	\$ 24.504.000
2025	172	ALTO NORTE	\$ 6.126.000
2025	173	GARIBALDI S.A.	\$ 6.126.000
2025	174	CULTIVOS YADRAN	\$ 6.126.000
2025	177	MINERA EL ABRA	\$ 36.756.000
2025	179	GHD	\$ 12.252.000
2025	181	FALABELLA S.A	\$ 18.378.000
2025	182	SERVICIOS FALABELLA SPA	\$ 18.378.000
2025	183	FALABELLA TECNOLOGIA CORPORATIVA SPA	\$ 80.659.000
2025	184	Hidronor Chile S.A	\$ 2.000.000
2025	185	INDUSTRIAL PIZARREÑO S.A	\$ 18.378.000
2025	186	INDUSTRIAL ROMERAL	\$ 12.252.000
2025	187	STRABAG S.A	\$ 37.777.000
2025	188	EDENRED	\$ 6.126.000
2025	189	EY CONSULTORES	\$ 24.000.000
2025	190	SIGMASA	\$ 6.126.000
2025	191	LOMAS BAYAS	\$ 18.378.000
2025	193	TECNASIC	\$ 45.945.000
2025	194	Glencore servicios corporativos Chile SPA	\$ 6.126.000
2025	195	MAERSK LOGISTIC AND SERVICES CHILE S.p.A	\$ 36.756.000

2025	196	DERK	\$ 12.252.000
2025	197	LINKES	\$ 6.126.000
2025	198	ICL CATODOS LTDA	\$ 32.038.980
2025	200	MERCK SA	\$ 6.126.000
2025	202	EY Servicios Profesionales de Auditoría y Asesorías Limitada	\$ 3.174.000
2025	203	EY Servicios Profesionales de Auditoría y Asesorías Limitada	\$ 2.645.000
2025	205	EY Consultores Limitada	\$ 2.116.000
2025	206	Imega Ventus SPA.	\$ 1.058.000
2025	207	COPEC FLUX	\$ 2.645.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

--