



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance

CORPORACIÓN DE AYUDA AL LIMITADO VISUAL

"Impulsando Oportunidades Laborales Inclusivas para Personas con
Discapacidad Visual"

Enero, 2026

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	70.829.000-9	
2. Registro Folio de la Institución	N°184.	
3. Fecha de Monitoreo	30-01-2026	
4. N° de Folio del Proyecto	N°3876	
5. Fecha inicio proyecto	Julio 2024	
6. Fecha término proyecto		
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	32	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	38	
9. Responsable de la Información	Nombre	Katuska Robles Zambrano
	Cargo	Directora Ejecutiva
	Teléfono	+56935308982
	Correo Electrónico	katuska.robles@coalivi.cl
<i>* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.</i>		

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Contribuir en la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad visual pertenecientes a la región del Bio Bio, a través de un proceso de intermediación laboral y de vinculación empresarial para propiciar colocaciones laborales efectivas.

Objetivos específicos

1. Desarrollar un proceso de construcción de perfiles personales laborales a través de evaluaciones diagnósticas en diversas áreas que contribuyan a definir habilidades y falencias respecto del nivel de autonomía de una persona en situación de discapacidad visual.
2. Ejecutar un proceso de preparación y apresto laboral en el cuál se refuercen habilidades de orientación y movilidad, tiflotecnologías, actividades de la vida diaria, talleres grupales de apresto laboral y capacitación en masoterapia.
3. Generar un proceso de oportunidades de colocación laboral a través de actividades de sensibilización, asesoría en materia de discapacidad visual, análisis de puestos de trabajo y relacionamiento con empresas.
4. Aplicar seguimiento a los puestos laborales generados y apoyar en materia de adecuaciones laborales.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
Evaluación de Ingreso / Apertura	Aplicación de ficha inicial de ingreso que contiene los antecedentes generales del usuario, diagnóstico y condición visual, además de recopilación de su experiencia laboral.	Anual 1 o más veces al mes, dependiendo de la cantidad de ingresos.	Presencial, COALIVI
<i>Aplicación de Carta de Compromiso / Apertura</i>	lectura de carta de compromiso, en la cual se detallan las actividades vinculadas al proyecto en las que el usuario se compromete a participar con total disposición, responsabilidad y cumplimiento de los objetivos establecidos. En este espacio se lee y se firma el documento.	Anual 1 o más veces al mes, dependiendo de la cantidad de ingresos.	Presencial, COALIVI
<i>Evaluación Psicolaboral + test psicológico / Diagnósticos profesionales</i>	Profesional de psicología aplica entrevista psicolaboral para conocer en detalle las habilidades del usuario/a en el entorno laboral. Además, se aplica Test Mocca adaptado para personas ciegas como complemento.	Anual 1 o más veces al mes, dependiendo de la cantidad de ingresos.	Presencial, COALIVI
<i>Evaluación Funcional (Terapia Ocupacional) / Diagnósticos profesionales</i>	Profesional de Terapia Ocupacional aplica evaluación funcional relacionada a las habilidades psicológicas, físicas y sociales para el trabajo.	Anual 1 o más veces al mes, dependiendo de la cantidad de ingresos.	Presencial, COALIVI
<i>Elaboración de Perfil Laboral</i>	En base a lo recopilado en la evaluación psicológica y funcional, la dupla de Psicología y T.O elaboran	Anual 1 o más veces al mes, dependiendo de la cantidad de ingresos.	Presencial, COALIVI

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	documento "Perfil Laboral".		
<i>Reuniones de coordinación</i>	Reunión semanal de coordinación , orientada a la planificación y seguimiento de actividades, revisión de los avances del programa, definición de acciones a implementar y análisis de casos e indicadores de gestión	1 vez a la semana	Presencial, COALIVI
<i>Búsqueda de ofertas laborales (online-presencial)</i>	Semanalmente el equipo realiza búsqueda de ofertas laborales (aparte del relacionamiento directo con empresas) en diferentes páginas web como BNE, Empleos Públicos, Chiletrabajos; además de revisión de ofertas enviadas por OMIL de las distintas comunas de la Región.	Anual 3 veces por semana	Presencial, COALIVI Búsqueda ONLINE
<i>Envío de ofertas laborales a usuarios del proyecto</i>	Envío semanal de ofertas laborales a la comunidad de usuarios pertenecientes al proyecto, en conjunto con el apoyo directo para la postulación. Además se realiza envío personalizado de ofertas en base a los intereses de cada persona.	Anual 3 veces por semana	Presencial, COALIVI Búsqueda Online
<i>ROL PLAYING ENTREVISTAS /Apresto laboral</i>	Escenario simulado de entrevistas como proceso de práctica. Ejecución y seguimiento con tips a implementar.	1 mes (Junio)	COALIVI – Online
<i>PASANTÍAS INTERNAS</i>	Proyecto interno para incorporar experiencia laboral para usuarios. Resultados:	1 mes de planificación (mayo) 2 semanas en ejecución (Junio)	Presencial en COALIVI.

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>4 USUARIOS EN PROYECTO 4 AUTOEVALUACIONES EJECUTADAS 4 EVALUACIONES DE TUTORES 8 ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN 40 HORAS TOTALES DE PASANTÍA 1 CEREMONIA DE CERTIFICACIÓN + CARTA DE RECOMENDACIÓN POR PARTICIPANTE 4 POSTULACIONES ACTIVAS DURANTE EL PROCESO 2 ENTREVISTAS PRESENCIALES</p>		
<p><i>Reuniones institucionales OMIL (San Pedro, Curanilahue, Tomé, Hualqui, Chiguayante, Concepción, Los Ángeles, Arauco, Penco-Lirquén, Talcahuano)</i></p>	<p>Con el objetivo de articular redes y obtener ofertas laborales directas de las comunas a las que pertenecen los usuarios, se realizaron reuniones con diferentes OMIL en la Región del Biobío.</p>	<p>Semestral (Mayo a Noviembre 2025)</p>	<p>Coalivi, Oficinas de cada OMIL, Online.</p>
<p><i>Participación en mesas regionales-nacionales de inclusión laboral</i></p>	<p>Participación en mesas de trabajo con enfoque en el fortalecimiento de la inclusión laboral de personas con discapacidad. Logrando participar en 24 instancias anuales.</p>	<p>Anual, 1 vez al mes por mesa de trabajo.</p>	<p>Oficinas SENCE; Online.</p>
<p><i>Reunión con empresas</i></p>	<p>Participación en reuniones con diferentes empresas y organismos privados para vinculación de vacantes laborales y/o charlas de sensibilización/concientización. Alcance:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 87 empresas contactadas ● 17 visitas a empresas presencial. 	<p>Anual, contactos mensuales. Visitas mínimo 1 al mes.</p>	<p>Presencial en dependencias de cada empresa (Región del Biobío). Formato online para empresas con oficina central fuera de la Región del Biobío.</p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

<i>Análisis de Puesto de Trabajo</i>	<p>Visita a empresas y elaboración de informe de análisis de puesto de trabajo según requerimiento.</p> <p>Alcance: 6 APT Realizados</p>	1 vez al mes, según requerimiento.	Presencial en las dependencias de cada empresa.
<i>Acompañamiento a entrevistas laborales</i>	<p>Acompañamiento a proceso de entrevistas a usuarios que avanzaron a esta etapa.</p> <p>Alcance: 10 acompañamientos presenciales.</p>	Anual	Presencial en las dependencias de cada empresa.
<i>Talleres de Apresto Laboral</i>	<p>Talleres de apresto laboral para usuarios pertenecientes al proyecto, en donde se abordan conocimientos generales sobre habilidades blandas, leyes, derechos y deberes para el entorno laboral.</p>	<p>4 sesiones por semestre.</p> <p>8 sesiones totales</p>	Híbrido. Presencial en COALIVI, Online por Google Meet.
<i>Taller de Habilidades Blandas / Apresto laboral</i>	<p>Talleres para reforzar habilidades blandas en el entorno laboral en temáticas como: Gestión de emociones, Trabajo en equipo, manejo del estrés, comunicación efectiva, entre otros.</p>	<p>4 sesiones</p> <p>1 mes (Mayo)</p>	Formato Presencial en COALIVI.
<i>Ferias Laborales (STAND)</i>	<p>Participación en Ferias laborales con módulos informativos sobre el proyecto de inclusión para conocimiento de futuros usuarios o empresas.</p> <p>Alcance: 5 ferias</p>	Anual, con principal participación en los meses de: Julio, septiembre, noviembre y diciembre.	Presencial en diferentes comunas de la Región del Biobío.
<i>Ferias Laborales (RECORRIDO)</i>	<p>Acompañamiento de participantes del proyecto en Ferias Laborales para búsqueda de vacantes disponibles en diferentes comunas de la Región del Biobío.</p> <p>Alcance: 5 ferias</p>	Anual, con principal participación en los meses de: Julio, septiembre, noviembre y diciembre.	Presencial en diferentes comunas de la Región del Biobío.

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

<p><i>Encuentros empresariales</i></p>	<p>Participación en Encuentros de Empresas, con el objetivo de generar redes y apoyar la concientización mediante STAND Corporativo.</p>	<p>Anual, con principal participación en los meses de: Abril, mayo, septiembre, octubre y diciembre.</p>	<p>Presencial en diferentes sedes de la ciudad de Concepción.</p>
<p><i>Encuentro Provincial de Personas con Discapacidad Visual</i></p>	<p>Equipo de Inclusión y usuarios del proyecto con participación en el Primer Encuentro Provincial de Personas con Discapacidad Visual en la Región del Biobío, realizado en la Casa de la Cultura en San Pedro de La Paz. Aquí se realizaron mesas de trabajo, en donde una de ellas buscó recopilar demandas y opiniones sobre los procesos de Inclusión Laboral.</p>	<p>Jornada de un día, ejecutado en mayo 2026.</p>	<p>Presencial, Casa de la Cultura en San Pedro de La Paz.</p>
<p><i>Taller de Habilidades para el Autocuidado en Entornos Laborales / Apresto laboral</i></p>	<p>Instancia teórico-práctica de estrategias para el manejo del estrés laboral y las relaciones comunicacionales en el trabajo.</p> <p>Alcance: Regional, 11 usuarios activos en modalidad online</p>	<p>2 sesiones de 1 hora 30 cada una. Ejecutado en Agosto 2025.</p>	<p>Online.</p>
<p><i>Reunión de vinculación con Red de Educación Superior Inclusiva; Región del Biobío</i></p>	<p>Con el objetivo de apoyar la inserción laboral de estudiantes con discapacidad visual en curso de estudios superiores y/o próximos a egresar, se realizó reunión y seguimiento con la mesa de trabajo "Red de Educación Superior Inclusiva (RESI)" para dar a conocer el proyecto ante las universidades e institutos de la Región del Biobío.</p>	<p>2 sesiones online de 1 hora 30 min. Realizadas en el mes de Agosto 2025.</p>	<p>Online.</p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

<p><i>Gestión de proyecto "PASANTÍAS" en empresa "De Mi Tierra Pizzas" / charlas de sensibilización y asesoría</i></p>	<p>Coordinación y gestión del Proyecto "Pasantías" ejecutado primeramente en COALIVI, que tenía por objetivo fortalecer la experiencia de participantes del proyecto. Se realizan reuniones con gerencia, análisis de puesto de trabajo, charlas de sensibilización para trabajadores y seguimiento de usuarios interesados en participar.</p> <p>Alcance: 2 usuarios interesados en participar de la experiencia. 3 reuniones ejecutadas de coordinación 1 sensibilización práctica +6 trabajadores capacitados.</p>	<p>4 sesiones de 2 horas c/u. Presencial</p>	<p>Presencial en local "De Mi Tierra Pizzas", Concepción.</p>
<p><i>Exposición en Mesa CIDERE Biobío.</i></p>	<p>Exposición del proyecto de Inclusión Laboral ejecutado por COALIVI, en mesa CIDERE Biobío, la cual reúne una serie de empresas del sector industrial en la región.</p>	<p>3 horas. Ejecutado en Agosto 2025</p>	<p>Presencial, en instalaciones de empresa INCHALAM, Talcahuano.</p>
<p><i>Sesión de "Diagnóstico Participativo" Segundo Semestre 2025.</i></p>	<p>Sesión híbrida de diagnóstico participativo para organizar el trabajo del proyecto en el segundo semestre del 2025. Instancia de revisión de avances y necesidades de parte de los usuarios del proyecto.</p>	<p>2 horas Ejecutado en Septiembre 2025</p>	<p>Híbrido Presencial en COALIVI, online vía google meet.</p>
<p><i>1° Coloquio Sociolaboral y de emprendimiento de personas con discapacidad.</i></p>	<p>Participación en 1° Coloquio Sociolaboral y de emprendimiento de personas con discapacidad en la Región del Biobío. Apoyo de usuarios emprendedores que</p>	<p>3 horas. Ejecutado en Septiembre 2025.</p>	<p>Presencial, Universidad Andrés Bello, Talcahuano.</p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	participaron de la instancia.		
<i>V Encuentro ReIN en Regiones: “Rompiendo Barreras - Construyendo una Región del Biobío más inclusiva”</i>	Participación en conversatorio del <i>V Encuentro ReIN en Regiones: “Rompiendo Barreras - Construyendo una Región del Biobío más inclusiva”, el cual reunió a diferentes empresas en la región el Biobío.</i>	3 horas. Ejecutado en Septiembre 2025.	Presencial, Universidad Andrés Bello, Talcahuano.
<i>Taller “Herramientas para la Inclusión”</i>	Posterior a la sesión de “Diagnóstico Participativo” se realiza una instancia de entrega de diferentes herramientas como: uso de inteligencia artificial, plataformas laborales inclusivas y tips para elaborar perfiles atractivos para los proceso de reclutamiento y selección.	2 horas Ejecutado en Octubre 2025	Presencial en COALIVI.
<i>Exposición en “Coloquio de Buenas Prácticas en Discapacidad Visual”</i>	Equipo con participación como exponentes del proyecto de Inclusión Laboral ejecutado por COALIVI, posicionándose como referentes en estos procesos a nivel de la Región del Biobío. Instancia organizada por la Oficina de la Discapacidad de la Municipalidad de Concepción.	4 horas. Ejecutado en Octubre 2025.	Presencial, Biblioteca Municipal de Concepción.
<i>Exposición en “Seminario de Inclusión Laboral Red Nahuelbuta”, Curanilahue.</i>	Equipo con participación como exponentes del proyecto de Inclusión Laboral ejecutado por COALIVI, posicionándose como referentes en estos procesos a nivel de la Región del Biobío. Instancia organizada por la Red Nahuelbuta (OMIL), en Curanilahue	3 horas. Ejecutado en Octubre 2025.	Presencial, Auditorio Municipalidad de Curanilahue
<i>Análisis de recorrido inclusivo CICAT Biobío</i>	Con el objetivo de generar un espacio de esparcimiento para los	2 reuniones 1 recorrido	Presencial en CICAT Presencial en COALIVI

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	usuarios pertenecientes al proyecto, se gestiona y ejecuta visita a CICAT Biobío; quienes se suman a colaborar con recorridos y talleres inclusivos para los usuarios.	6 horas totales Ejecutado en Octubre 2025	
<i>EXPOINCLUSIÓN</i>	Equipo que viaja a Santiago para ser parte en ExpoInclusión con stand informativo; en donde se realiza vinculación con más de 30 empresas para futuro trabajo colaborativo.	16 horas distribuido en dos jornadas de 8 horas c/u. Ejecutado en Octubre 2025.	Presencial, Centro Cultural Estación Mapocho, Santiago.
<i>“Puertas Abiertas, Camanchaca”</i>	Gestión de actividad “Puertas Abiertas” en Camanchaca Salmones Tomé. Alcance: 3 Reuniones de organización. 1 visita presencial para análisis de recorrido seguro. 1 visita presencial en instalaciones por usuarios. +6 usuarios asistentes.	8 horas totales. Ejecutado entre octubre y diciembre del 2025.	Presencial, Dependencias de Camanchaca Salmones, Tomé.
<i>Inscripción y seguimiento de curso “Masoterapia Integral” gestionado por SENCE.</i>	Apoyo logístico en inscripción, recopilación de documentos y seguimiento del curso “Masoterapia Integral” financiado por SENCE para usuarios con Discapacidad visual pertenecientes al proyecto de inclusión laboral de COALIVI. Con el objetivo de fortalecer las habilidades técnicas de los usuarios, que les permitan acceder a mejores oportunidades laborales.	30 horas totales. Actividades realizadas desde Octubre hasta la actualidad.	Presencial/Online.
<i>Charla de Sensibilización “Generalidades de Discapacidad” IRADE Biobío.</i>	Actividad de Sensibilización con tema “Generalidades sobre Discapacidad y trato	3 horas totales Ejecutado en Noviembre 2025	Presencial Auditorio edificio central Universidad Católica de la Santísima Concepción.

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>inclusivo” para trabajadores de IRADE en el área de servicios generales en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.</p>		
<p><i>Charla de Sensibilización General IRADE Biobío</i></p>	<p>Actividad de Sensibilización con tema “Generalidades sobre Discapacidad y trato inclusivo” para trabajadores de IRADE a lo largo de la Región del Biobío.</p>	<p>3 horas totales Ejecutado en Noviembre 2025.</p>	<p>Online vía Teams.</p>
<p><i>Charla “Reclutamiento y Selección Inclusivo” Camanchaca.</i></p>	<p>Charla Presencial sobre procesos y ajustes para reclutamiento y selección inclusivos, con tips prácticos para su ejecución. Con participación de los equipos correspondientes de las diferentes sucursales de Camanchaca en la región del Biobío.</p>	<p>2 horas totales Ejecutado en Noviembre 2025.</p>	<p>Presencial Camanchaca Coronel.</p>
<p><i>Webinar “Herramientas y Protocolos de comunicación electrónica: enfoque ley N°21.690”</i></p>	<p>Ejecución de dos webinar sobre comunicación electrónica entre diciembre y enero, con el objetivo de educar a representantes de diferentes empresas respecto al proceso de comunicación por ley N°21.015 y sus actualizaciones por la ley N°21.690.</p> <p>Alcance: 60 personas inscritas totales +40 participantes +30 empresas</p>	<p>2 horas cada sesión Ejecutado en Diciembre 2025 y Enero 2026.</p>	<p>Online vía Zoom.</p>
<p><i>Feria de emprendedores, organizado por equipo de Inclusión COALIVI en colaboración con la Mesa de Inclusión Laboral Regional del Biobío.</i></p>	<p>Participación de usuarios pertenecientes al proyecto ejecutado por COALIVI en feria de emprendimientos navideños, organizada</p>	<p>6 horas. Diciembre 2025</p>	<p>Presencial, Facultad de Química de la Universidad de Concepción.</p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	principalmente por miembros del equipo de Inclusión de COALIVI en colaboración con la Mesa de Inclusión Regional del Biobío.		
<i>Panel Camanchaca DAY.</i>	Equipo con participación en el Panel de Camanchaca DAY en donde se abordaron estrategias y alcances sobre inclusión laboral en la región, en donde se posiciona a COALIVI como referente en estos procesos para personas con discapacidad visual. Además, se presentó STAND informativo a modo de sensibilizar a los trabajadores de la empresa.	6 horas. Diciembre 2025	Presencial, Stadio Italiano, San Pedro de la Paz.
* Agregar cuantas filas sean necesarias.			

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		T1 = mes JULI O- DIC 2024	T2 = ENER O - JUNIO 2025	T3 = JULI O- DICIE MBR E 2025	T4 = ENER O- JUNI O 2026	
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente	$((N^{\circ} \text{ de personas que se capacitan}) / (N^{\circ} \text{ de personas con contrato laboral})) * 100$	20%	25%	50%		- Plan de intervención laboral - Contrato de trabajo -Lista de asistencia -Fotografía
<i>Construcción de perfiles laborales</i>	100% de los usuarios se encuentran evaluados	50%	50%	100%		-Informes profesionales -Pautas de evaluación
<i>Preparación para el trabajo</i>	100% del total de usuarios sin ocupación adquieren capacitación en masoterapia (8 cupos)	0%	0%	0%		Diploma de egreso -Boleta de honorario por prestación de servicios

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

						-Informes y pautas profesionales -Propuesta de taller grupal -Registro Fotográfico
<i>Preparación para el trabajo</i>	100% de los usuarios reciben capacitación en herramientas tecnológicas (según diagnóstico profesional)	0%	0%	0%		Informes y pautas profesionales
<i>Preparación para el trabajo</i>	El 100% de los participantes del proyecto culmina los talleres de apresto laboral	60%	70%	70%		listado de asistencia
<i>Preparación para el trabajo</i>	El 100% de los participantes culminan el reforzamiento en oym	0%	0%	0%		listado asistencia
<i>Preparación para el trabajo</i>	El 100% de los participantes culminan reforzamientos en AVD	0%	0%	0%		listado asistencia
<i>Relacionamiento Empresarial</i>	Contar con al menos 50 postulaciones a ofertas laborales por año	50%	70%	100%		Acta de reuniones -Registro fotográfico -Lista de asistencia -Pauta de satisfacción con actividades
<i>Relacionamiento Empresarial</i>	Contar con al menos 160 reuniones y/o visitas a empresas por año	60%	80%	80%		Fotografías, lista de asistencia
<i>Relacionamiento Empresarial</i>	N° de Encuentros de buenas prácticas laborales definidos v/s los ejecutados	100%	100%	100%		Fotografías
<i>Relacionamiento Empresarial</i>	Contar con al menos 40 charlas, asesorías y otros en materia de discapacidad visual y/o inclusión laboral	30%	60%	80%		Fotografías Lista de asistencia
<i>Colocar a beneficiarios en vacantes a puestos de trabajo</i>	Contar con al menos el 25% de los beneficiarios colocados en puestos de trabajo	5%	10%	20%		-Pauta de seguimiento laboral
<i>Permanencia en el Trabajo</i>	El 50% de los usuarios contratados logran permanecer en su puesto de trabajo al menos 6 meses	50%	33,3%	50%		Contratos
<i>Seguimiento del procesos de inclusión</i>	El 50% de los beneficiarios con colocación laboral y derivaciones cuentan con un plan de seguimiento	100%	50%	70%		-Informes de análisis de puestos de trabajo -Pautas de seguimiento
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario						

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

ÍTEM DE GASTO	1 SEMESTRE		2 SEMESTRE		3 SEMESTRE		4 SEMESTRE		TOTAL	
	ESTIMADO	EJECUTADO	ESTIMADO	EJECUTADO	ESTIMADO	EJECUTADO	ESTIMADO	EJECUTADO	ESTIMADO	EJECUTADO
Gastos Bienes y Servicios										
Consumo básicos (luz, agua, teléfono y otros)	\$ 250,000	\$ -	\$ 300,000	\$ -	\$ 300,000	\$ -	\$ 350,000		\$ 1,200,000	\$ -
Material Oficina (carpetas, papelería, tinta, fotocopias, protocolización documentos, certificados)	\$ 100,000	\$ 62,054	\$ 120,000	\$ 91,510	\$ 120,000	\$ -	\$ 140,000		\$ 480,000	\$ 153,564
Traslado equipo Profesional y beneficiarios (traslados urbanos, interurbanos, combustible, peajes, uber, viáticos)	\$ 1,000,000	\$ 292,753	\$ 1,200,000	\$ 785,848	\$ 1,200,000	\$ 121,012	\$ 1,400,000		\$ 4,800,000	\$ 1,199,613
Curso de Capacitación (Hathi, escuela de desarrollo humano y espiritual)	\$ 750,000	\$ -	\$ 900,000	\$ -	\$ 900,000	\$ -	\$ 1,050,000		\$ 3,600,000	\$ -
Material de difusión (aviso radiales, flyer, pendón, pago de publicidad online, servicios audiovisuales)	\$ 750,000	\$ 1,226,432	\$ 900,000	\$ 235,117	\$ 900,000	\$ -	\$ 1,050,000		\$ 3,600,000	\$ 1,461,549
Estudio baja visión	\$ 883,335	\$ -	\$ 1,060,002	\$ -	\$ 1,060,002	\$ -	\$ 1,236,669		\$ 4,240,008	\$ -
Equipamiento sala TICs	\$ 833,335	\$ -	\$ 1,000,002	\$ -	\$ 1,000,002	\$ -	\$ 1,166,669		\$ 4,000,008	\$ -
Implementos Masoterapia	\$ 333,335	\$ -	\$ 400,002	\$ -	\$ 400,002	\$ -	\$ 466,669		\$ 1,600,008	\$ -
Coffe para eventos y actividades (Encuentro empresariales)	\$ 625,000	\$ -	\$ 750,000	\$ 238,000	\$ 750,000	\$ 16,073	\$ 875,000		\$ 3,000,000	\$ 254,073
Ayudas técnicas (Pesa, alexas, telescopio, bastones)	\$ 208,335	\$ -	\$ 250,002	\$ -	\$ 250,002	\$ -	\$ 291,669		\$ 1,000,008	\$ -
Feria Laboral Inclusiva	\$ 625,000	\$ 368,904	\$ 750,000	\$ -	\$ 750,000	\$ 437,791	\$ 875,000		\$ 3,000,000	\$ 806,695
Colacion beneficiarios en intervenciones	\$ 100,000	\$ 8,500	\$ 120,000	\$ -	\$ 120,000	\$ 162,544	\$ 140,000		\$ 480,000	\$ 171,044
Gastos Recursos Humanos										

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

COORDINADOR	\$ 2,812,500	\$ -	\$ 3,375,000	\$ 2,073,600	\$ 3,375,000	\$ 345,600	\$ 3,937,500	\$ 13,500,000	\$ 2,419,200
PSICOLOGO LABORAL	\$ 2,100,000	\$ 2,375,000	\$ 2,520,000	\$ 3,540,000	\$ 2,520,000	\$ 3,150,000	\$ 2,940,000	\$ 10,080,000	\$ 9,065,000
T.Ocupacional	\$ 3,000,000	\$ 2,325,000	\$ 3,600,000	\$ 4,500,000	\$ 3,600,000	\$ 5,400,000	\$ 4,200,000	\$ 14,400,000	\$ 12,225,000
T.SOCIAL	\$ 3,496,000	\$ -	\$ 4,195,200	\$ -	\$ 4,195,200	\$ 1,152,000	\$ 4,894,400	\$ 16,780,800	\$ 1,152,000
MONITOR TIFLO	\$ 4,500,000	\$ 1,713,060	\$ 5,400,000	\$ -	\$ 5,400,000	\$ -	\$ 6,300,000	\$ 21,600,000	\$ 1,713,060
MONITOR REFORZAMIENTOS	\$ 3,000,000	\$ -	\$ 3,600,000	\$ 1,560,000	\$ 3,600,000	\$ -	\$ 4,200,000	\$ 14,400,000	\$ 1,560,000
RELACIONADOR PUBLICO	\$ 4,500,000	\$ 900,000	\$ 5,400,000	\$ 5,100,000	\$ 5,400,000	\$ 4,554,500	\$ 6,300,000	\$ 21,600,000	\$ 10,554,500
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$ 29,866,840	\$ 9,271,703	\$ 35,840,208	\$ 18,124,075	\$ 35,840,208	\$ 15,339,520	\$ 41,813,576	\$ 143,360,832	\$ 42,735,298

Agregar tantas filas como sea necesario

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$42,735,298	38	\$1,124,613

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
28-06-2024	11	SOC AGRICOLA EL ALAMO	\$11,040,000
28-06-2024	12	SERVICIOS FORESTALES Y COMERCIALES S.A.	\$16,560,000
09-08-2024	2	Industria de Acero Manufacturado Limitada	\$190,000
08-10-2024	3	Fundación Adonay Cabrero	\$400,000
23-01-2025	13	Garibaldi S A	\$6,126,000
28-01-2025	14	Savia Inversiones Ltda	\$1,531,500
31-01-2025	15	Megamedia S.A.	\$3,500,000
06-02-2025	16	Megamedia S.A.	\$2,000,000



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

05-02-2025	17	Construccion Y Servicios L Y V Limitada	\$500,000
06-02-2025	17	Construccion Y Servicios L Y V Limitada	\$5,626,000
08-08-2025	4	Crustaceos SUR S.A	1,000,000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

Por el momento, no se encuentran programadas actividades públicas, ya que estamos a la espera de la nueva recepción de fondos del proyecto, lo que permitirá calendarizar y definir futuras instancias de participación para autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.