



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance

Fundación Coanil

Juntos, favorecemos la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.

(Informe de avance año 1).

Fecha (marzo 2026)

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	70.267.000-4
--------	--------------

2. Registro Folio de la Institución	Nº 94
-------------------------------------	-------

3. Fecha de Monitoreo	(marzo 2026)
-----------------------	--------------

4. N° de Folio del Proyecto	Nº 3924
-----------------------------	---------

5. Fecha inicio proyecto	28-01-2025
--------------------------	------------

6. Fecha término proyecto	28.01.2027
---------------------------	------------

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	320 personas en total, 120 al año, de las cuales 100 son nuevos usuarios cada año, y 20 que se mantienen fijo durante los 3 años.
---	---

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	201
--	-----

9. Responsable de la Información	Nombre	Magdalena Delpiano
	Cargo	Coordinadora Área Laboral
	Teléfono	+56998725496
	Correo Electrónico	mdelpiano@coanil.cl

* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad en condición de vulnerabilidad a nivel nacional, mediante la intermediación laboral y el empleo protegido, con la finalidad de favorecer su participación social y mejorar su calidad de vida.

Objetivos específicos

1. Fortalecer el equipo de trabajo para la inclusión laboral de PcD, "Elige incluir"
2. Asesorar a las empresas en el proceso de intermediación e inclusión laboral.
3. Apoyar la búsqueda de un puesto laboral a PcD acorde a su perfil de competencias.
4. Generar apoyos necesarios para la obtención, mantención y promoción de la PcD en su puesto de trabajo
5. Fortalecer la operación del taller protegido "Coanil Servicios" para PcD con mayor dependencia/necesidad de apoyo.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
Elige Incluir			
Contacto empresas	Durante las primeras semanas del año 2025, desde el programa Elige Incluir se inició la gestión de contacto con empresas, principalmente en la Región Metropolitana, con el propósito de generar espacios de reunión y establecer alianzas colaborativas orientadas a la inclusión laboral de Personas con Discapacidad. Para ello, y	1 hora de reunión por cada empresa.	Las reuniones se gestionaron de manera telemática, tanto en la región Metropolitana, como en Tarapacá y Los Lagos.

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>utilizando una base de datos institucional, se enviaron correos a diversas organizaciones con el fin de presentar el programa de intermediación laboral Elige Incluir.</i></p> <p><i>Durante este primer año, se consolidaron los primeros acercamientos con empresas de la Región Metropolitana. Posteriormente, a partir de junio, se amplió la vinculación hacia la Región de Los Lagos y, desde agosto, se extendieron los esfuerzos para contactar organizaciones de la Región de Tarapacá. En total, se tomó contacto con 497 empresas, de las cuales fue posible concretar 49 reuniones virtuales.</i></p> <p><i>De las empresas con las que se llevaron a cabo reuniones, fue posible establecer alianzas colaborativas para procesos de intermediación e inclusión laboral con las siguientes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - RICOH SA. - BidFood. - Copec - Tarragona - Ñuble alimentos (Región Los Lagos). - JPT (Región Tarapacá). - Arcos Dorados. - Coanil. - Pvequip. <p><i>Logrando hasta diciembre un total de 49 colocaciones. Las personas contratadas durante el 2025 se distribuyen por empresa de la siguiente manera:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - RICOH SA.: 2 Personas. - BidFood.: 1 Persona. - Copec: 4 personas. 		
--	--	--	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<ul style="list-style-type: none"> - Tarragona: 4 Personas. - Ñuble alimentos (Región Los Lagos): 1 persona. - JPT (Región Tarapacá): 1 Persona. - Arcos Dorados: 24 personas. - Coanil: 12 personas. 		
<p><i>Entrevista y evaluación del usuario</i></p>	<p><i>Toda persona interesada en una vacante, como primera instancia se realiza una entrevista/evaluación por parte del profesional. La entrevista, es un Instrumento de evaluación que permite pesquisar aquellos ámbitos importantes para la colocación laboral de las personas con discapacidad, con el fin de determinar un perfil funcional (habilidades físicas, mental, sensorial y comunicacional), además de información sobre sus antecedentes personales, familiares y sociales, y pesquisar si requiere de algún ajuste necesario para la inclusión laboral.</i></p> <p><i>Desde que comenzó la ejecución del proyecto hasta diciembre del año 2025, en el programa Elige Incluir se realizaron 186 evaluaciones por competencias. Los que se detallan a continuación de manera mensual:</i></p> <p><i>Enero: 4, Febrero: 7, Marzo: 15, Abril: 13, Mayo: 5, Junio: 10, Julio: 16, Agosto: 19, Septiembre: 17, Octubre: 34, Noviembre: 21 y Diciembre: 25.</i></p> <p><i>Los usuarios evaluados llegaron al programa a través de información</i></p>	<p>2 horas por cada persona evaluada.</p>	<p>De las 186 evaluaciones: 13 fueron en Puerto Montt, 11 en Iquique y 162 en la Región Metropolitana.</p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>proporcionada por RRSS (Instagram, LinkedIn), sitio web de Coanil, por derivación de otra organización, ya sea OMIL o COSAM, y a través de la participación en ferias laborales.</p>		
<p>Análisis de Puestos de Trabajo (APT)</p>	<p>Desde que comenzó la ejecución del proyecto, a la fecha, desde el programa, se han realizado 16 análisis de puestos de trabajo (APT) a diversas empresas. Dentro de los puestos analizados se encuentran los siguientes cargos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Operario Producción (1 APT), (empresa Arcos Dorados). ● Operario Tienda (1 APT): (Empresa Arcoprime). ● Portería (1 APT): (Coanil). ● Auxiliar de Servicios generales (1 APT): (Coanil). ● Educador de trato directo (1 APT): (Coanil). ● Técnico en Enfermería (1 APT): (Coanil). ● Aux. de Casino (1 APT): (Coanil). ● Team Operacional (1 APT): (Empresa Tarragona). ● Asistente Administrativo (1 APT): (Empresa Ñuble Alimentos). ● Asistente Administrativo (1 APT): (Empresa JPT). ● Asistente de Recursos Humanos (1 APT): (Empresa Ricoh). 	<p>2 horas por cada Análisis de puesto de trabajo, destinando 32 horas app en todos los APT realizados.</p>	<p>De los 16 Análisis de puesto de trabajo, 13 fueron realizados en la Región Metropolitana, para los puestos de: operario de producción, operario de tienda, portería, auxiliar de servicios generales, Técnico en enfermería, Auxiliar de Casino, Educador de trato directo, Team operacional, Asistente rrhh, ejecutivo de cobranza, recepcionista, asistente administrativo, y operario de recepción.</p> <p>En la región de Tarapacá se realizó 1 análisis de puesto de trabajo, para el cargo de asistente administrativo en la empresa JPT. Mientras que, en la región de Los Lagos, se realizaron 2 análisis de puesto de trabajo, para el cargo de asistente administrativo y ejecutivo de cobranza para la empresa BidFood y Ñuble alimentos respectivamente.</p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Ejecutivo de cobranza (1 APT): (Empresa Bidfood).</i> ● <i>Recepcionista (1 APT): (Empresa Bidfood).</i> ● <i>Asistente administrativo (1 APT): (Empresa Bidfood).</i> ● <i>Operario recepción (1 APT): (Empresa Bidfood).</i> ● <i>Ejecutivo televentas (1 APT): (Empresa Bidfood).</i> <p><i>Este instrumento, permite visualizar y evaluar las exigencias de cada puesto de trabajo a través de la observación, mediante consultas y registro del lugar, permitiendo identificar el nivel de exigencias y condiciones a desempeñar.</i></p>		
<p><i>Preselección de candidatos/as</i></p>	<p><i>A partir de los Informes de Análisis de Puesto de Trabajo (APT) y de los Informes de Competencias de los/as usuarios/as, se identifican aquellas personas que cumplen con las exigencias técnicas y funcionales del cargo ofertado, procediendo a su derivación e intermediación hacia la empresa correspondiente.</i></p> <p><i>Durante el período informado, se derivaron/intermediaron un total de 132 usuarios/as a distintos puestos de trabajo, todos/as en cumplimiento con los requisitos establecidos en los respectivos Análisis de Puesto de Trabajo.</i></p> <p><i>La distribución de las derivaciones fue la siguiente:</i></p>	<p>2 horas</p>	<p><i>De los 132 usuarios derivados: 125 fueron derivados a empresas de Santiago, 3 personas a empresa de Iquique, 4 usuarios a empresa de Puerto Montt</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<ul style="list-style-type: none"> ● McDonald's: 63 personas ● Bidfood: 12 personas ● Coanil: 25 personas ● Copec: 12 personas ● JPT: 3 personas ● Ñuble Alimentos: 2 personas ● Ricoh: 7 personas ● Tarragona: 7 personas ● Pvequip: 1 persona. <p>Posterior al envío de los candidatos a las distintas empresas, el proceso continúa con la espera de contacto por parte de estas para la coordinación de entrevistas laborales. Dichas instancias se gestionan en articulación con los/as terapeutas del Programa, quienes acompañan a los/as usuarios/as en el proceso y resguardan el registro y firma de asistencia a entrevista.</p>		
<p><i>Acompañamiento entrevista</i></p>	<p><i>El apoyo presencial consiste en el acompañamiento directo del Terapeuta Ocupacional a la persona durante el proceso de entrevista laboral, con el objetivo de favorecer su desempeño, promover su autonomía progresiva y disminuir barreras contextuales que puedan interferir en su participación.</i></p> <p><i>En el caso específico de la entrevista, el acompañamiento tiene como finalidad principal facilitar el</i></p>	<p><i>2 horas por cada acompañamiento.</i></p>	<p><i>De los 74 acompañamientos a entrevista se realizaron: 3 en Iquique (JPT), 4 en Puerto Montt (2 Ñuble Alimentos y 2 Bidfood), y 67 en Santiago (29 Arcos Dorados, 6 Arcoprime, 9 Bidfood, 14 Coanil, 1 Pvequip, 3 Ricoh, 5 Tarragona)</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>aprendizaje del recorrido de ida y regreso, promoviendo orientación espacial, organización del traslado y seguridad en el desplazamiento. Este proceso permite que la persona adquiera mayor independencia para futuras instancias laborales.</i></p> <p><i>Asimismo, el profesional presta apoyo puntual durante la actividad cuando sea necesario, considerando las necesidades individuales de cada persona. Este apoyo puede incluir orientación en la organización del tiempo, regulación emocional ante situaciones de ansiedad, aclaración de instrucciones o apoyo comunicacional, siempre procurando fomentar la autonomía y evitando la sobreintervención.</i></p> <p><i>El acompañamiento es flexible y se ajusta al nivel de apoyo requerido, disminuyendo progresivamente en la medida en que la persona adquiere mayor seguridad y competencias para enfrentar de manera independiente el proceso de entrevista y el traslado asociado.</i></p> <p><i>Durante el primer año de ejecución del proyecto (2025), desde el programa elige incluir, se han realizado 74 acompañamientos a entrevista laboral (29 realizados en MCD para el cargo de Operario de producción, 11 realizados en BidFood para cargos de ejecutivo de cobranza y ejecutivo de televentas, 1 realizadas en PVEquip para el cargo de Asistente de oficina, 3</i></p>	
--	---	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>realizadas en Ricoh para el cargo de Asistente de Rrh, 5 realizadas en Tarragona para el cargo de Team Operacional, 6 realizados en Arcoprime para el cargo de Operario en tienda, 14 realizados en Coanil para los cargos de portería, auxiliar de servicios generales, educador de trato directo, TENS, y auxiliar de casino, 3 realizados en empresa JPT para el cargo de Asistente administrativo y 2 realizados en Ñuble Alimentos para el cargo de Asistente administrativo).</p>		
Charlas de concientización	<p>Durante el año 2025 se llevaron a cabo 49 charlas de concientización, dirigidas a los equipos de trabajo directos de cada persona incluida, así como a gerencias y jefaturas directas.</p> <p>Estas instancias abordaron temáticas relacionadas con la discapacidad, con el objetivo de aclarar dudas, derribar mitos y prejuicios en torno a las personas con discapacidad. Para ello, se utilizó como apoyo una presentación en formato digital, la cual fue expuesta y comentada al equipo presente durante el desarrollo de cada charla.</p> <p>De las 49 charlas realizadas: 24 en MCD, 12 en Coanil, 4 en Copec, 2 en Ricoh, 4 en Tarragona, 1 en Ñuble Alimentos, 1 en JPT y 1 en Bidfood.</p>	<p>2 horas por cada charla realizada y por cada persona colocada en la empresa.</p>	<p>De las 49 charlas: 1 realizada en Iquique, 1 realizada en Puerto Montt y 47 realizadas en RM</p>
Seguimientos laborales	<p>Esta etapa contempla la supervisión y el acompañamiento del trabajador que se incorpora a</p>	<p>1 hora por cada visita</p> <p>2 seguimientos mensuales por un</p>	<p>De 134 seguimientos: 132 fueron realizados en Santiago y 2 fueron realizados en Puerto Montt.</p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>la empresa, con el objetivo de apoyar su proceso de adaptación al puesto de trabajo. A través de este proceso, es posible identificar los apoyos que la persona requiere para fortalecer su desempeño laboral y favorecer la mantención en un empleo competitivo.</i></p> <p><i>Estos seguimientos son ejecutados por un Terapeuta Ocupacional, quien aplica una pauta de evaluación que considera diversos ámbitos, tales como hábitos básicos, productividad y área social.</i></p> <p><i>La pauta de seguimiento se estructura en tres momentos: en una primera instancia, se realiza una entrevista con la jefatura directa del trabajador para conocer su desempeño; posteriormente, se conversa con el trabajador; y finalmente, se lleva a cabo un cierre con ambas partes, en el cual se establecen acuerdos de mejora, en caso de ser necesario.</i></p> <p><i>Durante el año 2025, en el programa Elige Incluir, se realizaron 134 seguimientos laborales, correspondientes a 49 usuarios que participaron en procesos de intermediación.</i></p> <p><i>Es importante señalar que la periodicidad de los seguimientos laborales puede variar en función de la jornada de trabajo de cada usuario/a. En aquellos casos en que las funciones se desempeñan exclusivamente durante fines de semana, la frecuencia de visitas a la empresa se ajusta proporcionalmente a dicha modalidad contractual.</i></p>	<p><i>período de 3 meses, y a partir del 4 mes, hasta el mes 9 se realiza un seguimiento telefónico cada 2 meses, es decir mes 5, mes 7 y mes 9.</i></p>	
--	---	--	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>Asimismo, se registraron situaciones en las que solo fue posible realizar un seguimiento laboral, debido a procesos de desvinculación o renuncia voluntaria ocurridos en etapas iniciales de la contratación.</i></p> <p><i>Por otra parte, existen cinco usuarios/as a quienes no se les realizó el primer seguimiento durante el período informado, dado que su inicio contractual se efectuó a fines del año 2025, correspondiendo su primer seguimiento al año 2026, conforme a la planificación establecida por el programa.</i></p> <p><i>A continuación, se presenta el desglose de los seguimientos realizados por empresa y por cada usuario intermediado durante la ejecución del proyecto (año 2025).</i></p> <p><i>*La información que se presenta a continuación se encuentra organizada según el orden de la planilla "Nómina de evaluados – Programa Elige Incluir 2025", el cual se adjunta como evidencia.</i></p> <p><i>-Usuario 1 - MCD: 1 seguimiento (abril 1)</i> <i>-Usuario 2 - Coanil: 2 seguimientos (febrero 1, marzo 1)</i> <i>-Usuario 3: Empresa RICOH: 3 seguimientos (marzo 1, 1 mayo, 1 junio).</i> <i>-Usuario 4 - Coanil: 6 seguimientos (abril 1, mayo 1, junio 1, julio 2, septiembre 1).</i> <i>-Usuario 5 - Coanil: 2 seguimientos (mayo 2)</i> <i>-Usuario 6 - MCD: 3 seguimientos (mayo 1, junio 2).</i> <i>-Usuario 7 - MCD: 6 seguimientos (julio 2, agosto 2, octubre 2)</i></p>		
--	---	--	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>-Usuario 8 - Coanil: 2 seguimientos (abril 1, mayo 1)</p> <p>-Usuario 9 - MCD: 3 seguimientos (noviembre 2, diciembre 1).</p> <p>-Usuario 10: Coanil: 2 seguimientos (mayo 1, julio 1).</p> <p>-Usuario 11 - MCD: 5 seguimientos (junio 1, agosto 1, septiembre 1, octubre 1, diciembre 1).</p> <p>-Usuario 12 - Empresa Ricoh: 6 seguimientos (julio 1, septiembre 1, octubre 2, noviembre 1, diciembre 1).</p> <p>-Usuario 13 - MCD: 6 seguimientos (junio 1, julio 2, agosto 2, septiembre 1).</p> <p>-Usuario 14 - MCD: 1 seguimiento (julio 1).</p> <p>-Usuario 15 - MCD: 3 seguimientos (agosto 1, septiembre 1, octubre 1).</p> <p>Usuario 16 - Coanil: 4 seguimientos (julio 1, agosto 2, septiembre 1).</p> <p>-Usuario 17 - MCD: 5 seguimientos (agosto 1, septiembre 2, noviembre 1, diciembre 1).</p> <p>-Usuarios 18 - Coanil: 3 seguimientos (octubre 1, noviembre 2).</p> <p>-Usuario 19 - MCD: 1 seguimiento (septiembre 1).</p> <p>-Usuario 20 - Coanil: 7 seguimientos (julio 1, agosto 2, septiembre 2, octubre 1, diciembre 1).</p> <p>-Usuario 21 - MCD: 2 seguimientos (noviembre 1, diciembre 1).</p> <p>-Usuario 22 - Copec: 3 seguimientos (noviembre 1, diciembre 2).</p> <p>-Usuario 23 - Tarragona: 3 seguimientos (agosto 2, septiembre 1).</p> <p>-Usuario 24 - MCD: 4 seguimientos (septiembre 1, octubre 2, noviembre 1).</p> <p>-Usuario 25 - Coanil: 1 seguimiento (agosto 1)</p>		
--	--	--	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>-Usuario 26 - Tarragona: 5 seguimientos (agosto 1, septiembre 1, octubre 1, noviembre 1, diciembre 1)</p> <p>-Usuario 27 - Copec: 2 seguimientos (noviembre 1, diciembre 1)</p> <p>-Usuario 28 - Copec: 5 seguimientos (septiembre 1, octubre 2, diciembre 2)</p> <p>-Usuario 29 - MCD: 4 seguimientos (octubre 2, noviembre 1, diciembre 1)</p> <p>- Usuario 30 - Tarragona: 3 seguimientos (septiembre 1, octubre 2)</p> <p>- Usuario 31 - Tarragona: 5 seguimientos (septiembre 1, octubre 2, noviembre 1, diciembre 1)</p> <p>-Usuario 32 - Coanil: 3 seguimientos (octubre 1, noviembre 1, diciembre 1).</p> <p>-Usuario 33 - Coanil: 1 seguimiento (octubre 1)</p> <p>-Usuario 34 - MCD: 2 seguimientos (noviembre 1, diciembre 1)</p> <p>-Usuario 35 - MCD: 1 seguimiento (diciembre 1)</p> <p>-Usuario 36 - MCD: 3 seguimientos (noviembre 1, diciembre 2)</p> <p>-Usuario 37 - MCD: 4 seguimientos (noviembre 1, diciembre 3)</p> <p>-Usuario 38 - MCD: 4 seguimientos (noviembre 1, diciembre 3)</p> <p>-Usuario 39 - MCD: 1 seguimiento (diciembre 1)</p> <p>-Usuario 40 - MCD: 1 seguimiento (diciembre 1)</p> <p>-Usuario 41 - Bidfood: 1 seguimiento (diciembre 1)</p> <p>-Usuario 42 - MCD: 0 seguimientos (primer seguimiento coordinado en enero 2026)</p> <p>-Usuario 43 - Copec: 2 seguimientos (diciembre 2)</p> <p>-Usuario 44 - Ñuble Alimentos: 2 seguimientos (diciembre 2)</p>		
--	--	--	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p>-Usuario 45 - MCD: 0 seguimientos (jornada de fin de semana) -Usuario 46 - MCD: 0 seguimientos (primer seguimiento coordinado en enero 2026) -Usuario 47 - JPT: 0 seguimientos (primer seguimiento coordinado en enero 2026) -Usuario 48 - MCD: 0 seguimientos (primer seguimiento coordinado en enero 2026) -Usuario 49 - Coanil: 1 seguimiento (diciembre 1).</p>		
Coanil Servicios			
<p><i>Entrevista y evaluación de ingreso</i></p>	<p><i>La entrevista y evaluación de ingreso estuvo a cargo de la Terapeuta ocupacional, quién mediante un formato de entrevista utilizado por Fundación Coanil, busca recoger información sobre la persona que postula, en relación a aspectos como: antecedentes generales, antecedentes académicos, experiencia laboral previa, aspecto socio familiar (genograma), mapa de red, aspecto emocional/actitudinal, aspecto instrumental/funcional (detectar si ha logrado niveles mínimos de instrumentalización en: habilidades cognitivas, lectoescritura, cálculo, nivel de independencia en actividades</i></p>	<p><i>2 horas por cada postulante</i></p>	<p><i>Región Metropolitana (dependencias de Coanil Servicios)</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>de la vida diaria básica e instrumentales (AVDB, AVDI), intereses, motivaciones y finalmente observaciones y conclusiones de la entrevista, donde se menciona si la persona cumple o no con el perfil para poder ingresar al taller.</i></p> <p><i>La entrevista contempla dos pautas, una que se aplica al postulante y otra al familiar o representante que asiste como acompañante.</i></p> <p><i>Durante este año se realizaron 18 entrevistas, de las cuales 3 no cumplían con el perfil para poder ingresar al taller.</i></p> <p><i>Si bien para este periodo se había contemplado a 20 participantes, solo se trabajó con 15, ya que, a pesar de la convocatoria, no hubo más postulantes y algunas de las personas entrevistadas no cumplían con el perfil para poder ingresar.</i></p>		
<p><i>Aplicación Perfil de Personalidad Laboral (PPL)</i></p>	<p><i>El Perfil de Personalidad Laboral (PPL) es un instrumento del Modelo de Ocupación Humana diseñado para evaluar el comportamiento de personas con discapacidad en entornos productivos. Este perfil permite identificar tanto las fortalezas como las dificultades del individuo al asumir el rol de trabajador.</i></p> <p><i>El proceso contempla dos evaluaciones anuales (abril y noviembre), cuyos resultados nos permiten identificar las áreas de mejora de cada participante. El objetivo es fortalecer sus competencias laborales para facilitar, a futuro, su acceso al empleo formal.</i></p>	<p><i>2 horas</i></p>	<p><i>Región Metropolitana (dependencias de Coanil Servicios)</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>Es fundamental que, al seleccionar a un candidato para prácticas (duales o completas) o colocación laboral, el PPL se contraste con las exigencias del puesto. Esto asegura que el perfil del usuario, incluyendo sus competencias e intereses, sean compatible con los requerimientos del cargo. Cabe señalar que este año se aplicaron 13 evaluaciones en abril y 15 en noviembre, incremento debido a la incorporación de nuevos usuarios durante el periodo.</i></p>		
<p><i>Elaboración de plan individual anual de trabajo</i></p>	<p><i>Los planes individuales anuales de trabajo se elaboraron inicialmente en abril; no obstante, se realizaron otros en julio y septiembre debido a la incorporación progresiva de nuevos participantes. Entre abril y diciembre se completó un total de 14 planes. Cabe destacar que el último usuario ingresó en noviembre; en su caso, no se redactó un plan formal, sino que se definieron objetivos a corto plazo y se evaluaron sus habilidades y competencias.</i></p> <p><i>Finalmente, el cumplimiento del plan individual alcanzó un 90%, superando la meta propuesta para este periodo de ejecución.</i></p>	<p>3 horas</p>	<p><i>Región Metropolitana (dependencias de Coanil Servicios)</i></p>
<p><i>Evaluación de Calidad de vida</i></p>	<p><i>En relación con la evaluación de calidad de vida, esta se realizó en el mes de noviembre a un total de 13 usuarios. No se incluyó a la última persona ingresada debido a que su incorporación fue reciente. Por otra parte, no se aplicó la pauta a una participante que vive en una residencia, ya que</i></p>	<p>1 hora</p>	<p><i>Región Metropolitana (dependencias de Coanil Servicios)</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>allí realizan su propia evaluación.</i></p> <p><i>El instrumento utilizado fue la Escala INICO-FEAPS, la cual mide la calidad de vida de adultos con discapacidad intelectual a través de ocho dimensiones clave: bienestar emocional, físico y material, relaciones interpersonales, inclusión social, desarrollo personal, autodeterminación y derechos. La terapeuta ocupacional aplicó la pauta de forma individual mediante un autoinforme, asegurando que fueran los propios participantes quienes respondieran el cuestionario. En cuanto al resultado esperado, durante este año se cumple con el objetivo propuesto, ya que el percentil del índice de Calidad de vida es de un 90%, considerando a todos los evaluados.</i></p>		
<p><i>Implementación Módulos Ocupacionales</i></p>	<p><i>Las actividades se dividieron en dos modalidades, teórica y práctica, con un horario de lunes a jueves de 08:30 a 16:30 horas y los viernes de 08:30 a 15:00 horas. En ellas, participaron activamente un total de 15 usuarios.</i></p> <p><i>Entre los meses de marzo y diciembre, los participantes comenzaban su jornada a las 08:30 con el módulo de aseo en dependencias, donde realizaban labores de mantenimiento en oficinas, baños, áreas comunes y jardines. Cabe mencionar que a cada usuario se le asignaba una tarea semanal, distribuida cada lunes, la cual podían consultar en un diario mural. En este panel se indicaba la</i></p>	<p><i>20 horas semanales</i></p>	<p><i>Región Metropolitana (dependencias de Coanil Servicios)</i></p>

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>labor correspondiente junto a su fotografía, con el objetivo de fomentar la autonomía e iniciativa en la ejecución.</i></p> <p><i>Tras finalizar este bloque, los y las participantes ingresaban a los siguientes módulos según la planificación mensual realizada por la terapeuta ocupacional y las monitoras. Por ejemplo, el grupo que cursaba el taller de chocolatería en abril, rotaba al módulo de mecanizado en mayo, y viceversa</i></p> <p><i>Mediante la participación en estos talleres, se busca que cada integrante adquiera habilidades y competencias que le permitan, en el futuro, obtener un empleo o aumentar su independencia en diversas actividades.</i></p> <p><i>Durante marzo y abril, la terapeuta ocupacional, en conjunto con la monitora, observó a cada participante durante la ejecución de las tareas, entregando apoyos y realizando los ajustes necesarios para facilitar su desempeño. La meta es que cada uno cumpla funciones rotativas para poner en práctica distintas destrezas.</i></p> <p><i>En el módulo de chocolatería se elaboraron alfajores y trufas, mientras que en el de mecanizado los participantes trabajaron en el envasado y clasificación de tornillos por tamaño. Durante abril, en el taller de chocolatería se confeccionaron huevos de chocolate, conejos y alfajores, aplicando diversas técnicas motoras y cognitivas. En mecanizado, si bien el trabajo consiste en la distribución y etiquetado de pernos, también</i></p>		
--	---	--	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>se ejercitan destrezas similares. Además, para quienes no poseen habilidades matemáticas consolidadas (conteo o cálculo), se implementaron apoyos visuales consistentes en cartulinas con plantillas de cantidades. Esta adaptación, fijada en las mesas de trabajo, permite que todos completen la tarea de forma autónoma.</i></p> <p><i>En mayo, los y las participantes continuaron en los módulos prácticos. Chocolatería incorporó clases teóricas sobre conservación, almacenamiento y control de calidad (fechas de vencimiento y temperaturas). En junio, se sumó la elaboración de cuchufli con nuevas técnicas de bañado y decoración. Por su parte, el taller de mecanizado mantuvo el pesaje y etiquetado, promoviendo la rotación de funciones para que cada joven identifique sus intereses y fortalezas.</i></p> <p><i>Durante julio y agosto, se evidenció un avance en la técnica y motricidad fina de algunos participantes, especialmente en el manejo de productos frágiles como las vainitas de cuchufli. En mecanizado, se añadió el armado de cajas de exhibición.</i></p> <p><i>En septiembre, las actividades se enfocaron en temáticas de Fiestas Patrias y se inició el taller de confección de maceteros para suculentas, incluyendo una fase teórica con apoyo audiovisual.</i></p> <p><i>Finalmente, entre octubre y diciembre, se trabajó con temáticas de Halloween y Navidad, fomentando la creatividad en la decoración.</i></p>	
--	---	--

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	<p><i>Es importante destacar el notable progreso de los participantes: actualmente requieren menor supervisión que al inicio, demostrando mayor autonomía y un empoderamiento en su rol sociolaboral.</i></p>		
<p><i>Intermediación Laboral</i></p>	<p><i>Dentro de la ejecución del proyecto se contempló la realización de intermediaciones laborales, específicamente colocaciones, sujetas al perfil de cada participante. Tras evaluar el Perfil de Personalidad Laboral (PPL), se observó que, aunque algunos contaban con puntajes adecuados, carecían de experiencia previa y presentaban dificultades sociales que obstaculizan el proceso. Debido a esto, y a que las ofertas no coincidían con sus intereses, no se concretaron colocaciones efectivas en este periodo. No obstante, cabe destacar que tres participantes realizaron prácticas de seis meses, lo cual les brindará un avance significativo en su apresto laboral y mayor preparación para futuros procesos de intermediación.</i></p>	<p><i>No ejecutado</i></p>	<p><i>No ejecutado</i></p>
<p><i>* Agregar cuantas filas sean necesarias.</i></p>			

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas			Medios de Verificación
		T1 = Año 1	T2 = Año 2	T3 = Año 3	
Elige Incluir					
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente	$((\text{N}^\circ \text{ de personas con contrato laboral} / \text{N}^\circ \text{ de personas que pasan por proceso de intermediación laboral})) * 100$	49/132 *100 = 37,12%	-	-	-Copia Contrato de trabajo
Tiempo de permanencia laboral	$(\text{N}^\circ \text{ de personas colocadas} / \text{N}^\circ \text{ de personas que permanecen 9 meses}) * 100$	0%*	-	-	-Certificado de permanencia laboral
PcD con evaluación realizada	(N° de PcD evaluados)	186	-	-	-Informe Evaluación Funcional -Nomina evaluados programa
Número de personas derivadas a entrevista	$(\text{N}^\circ \text{ de personas que pasan por proceso de intermediación laboral}) / (\text{N}^\circ \text{ de entrevistas programadas}) * 100$	74 personas	-	-	-Firma asistencia entrevista laboral
% de Personas con seguimiento laboral	$(\text{N}^\circ \text{ de personas con contrato laboral} / \text{N}^\circ \text{ de PcD con seguimiento}) * 100$	91,8%	-	-	-Pauta de seguimiento laboral
Coanil Servicios					
Participación en los talleres	N° anual de participantes en talleres	15	-	-	Nómina anual de participantes
Aplicación de Perfil de personalidad laboral (PPL)	% de empleabilidad alcanzado en la aplicación del perfil	79,98%	-	-	Instrumento de Perfil de personalidad Laboral (PPL)
Aplicación encuesta Calidad de vida	Percentil de calidad de vida alcanzado en la aplicación de la encuesta	90%	-	-	Planilla de percentil de Calidad de vida
Seguimiento Plan individual	$(\text{N}^\circ \text{ de actividades planificadas} / \text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas}) * 100$	90%	-	-	Planilla de cumplimiento Plan individual
Colocación Laboral	N° de personas contratadas	0	-	-	Contratos de trabajo
* Durante esta etapa se trabajó principalmente en la prospección de empresas, levantamiento de perfiles y generación de alianzas estratégicas. Debido a que el proyecto se encontraba en su etapa de instalación y ajuste metodológico, los procesos de contratación se encontraban en desarrollo.; por lo tanto, al 31 de diciembre aún no se había alcanzado el indicador de permanencia de 9 meses, lo que se espera que se cumpla durante la segunda etapa del proyecto.					
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario					

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	P1 Año 1		P2 Año 2		P3 Año 3		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
1.- Gastos Bienes y Servicios								
ELIGE INCLUIR								
Movilización equipos región Metropolitana	\$2.491.200	\$1.960.677	\$2.590.848	\$ -	\$2.694.482	\$-	\$ 7.776.530	\$ 1.960.677
Movilización equipo zona norte	\$4.982.400	\$0	\$ 5.181.696	\$-	\$5.388.964	\$-	\$ 15.553.060	\$0
Movilización de equipos zona sur	\$4.982.400	\$0	\$5.181.696	\$-	\$5.388.964	\$-	\$15.553.060	\$0
Telefonía móvil (3)	\$1.868.400	\$0	\$1.943.136	\$-	\$2.020.861	\$-	\$5.832.397	\$0
Impresora (3)	\$750.000	\$0	\$ 0	\$ -	\$0	\$-	\$750.000	\$0
Insumos de oficina	\$1.868.400	\$199.041	\$1.943.136	\$-	\$2.020.861	\$-	\$5.832.397	\$199.041
Material de difusión (afiches, tarjetas)	\$1.000.000	\$295.115	\$1.040.000	\$-	\$1.081.600	\$-	\$3.121.600	\$295.115
Insumos de aseo y limpieza	\$1.245.600	\$3.802	\$1.295.424	\$-	\$1.347.241	\$-	\$3.888.265	\$3.802
Gastos básicos (luz, agua, internet, seguridad, gas, etc.)	\$5.605.200	\$177.005	\$5.829.408	\$-	\$6.062.584	\$-	\$17.497.192	\$177.005
SUBTOTAL	\$24.793.600	\$2.635.640	\$25.005.344	\$-	\$26.005.557	\$-	\$75.804.501	\$2.635.640
COANIL SERVICIOS								
Insumos de chocolatería (Cobertura de chocolate, galletas para alfajores, vainitas para cuchufli, manjar, mostacillas, transfer para alfajores, cápsulas para alfajores, bolsas para empacar productos, tiras para cierre de bolsas, cajas para empacar)	\$9.342.000	\$4.165.839	\$9.715.680	\$-	\$10.104.307	\$-	\$29.161.987	\$4.165.839
Elementos manipulación chocolatería (cofias, guantes, mascarillas) mensual	\$1.245.600	\$515.841	\$1.295.424	\$-	\$1.347.241	\$-	\$3.888.265	\$515.841

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Uniformes (delantales) 1 vez al año (20 usuarios)	\$250.000	\$185.058	\$260.000	\$ -	\$270.400	\$-	\$780.400	\$185.058
Implementación chocolatería (Visicooler, rellenador de cuchufús, bañadora chocolate, impresora para tinta comestible, tinta comestible, hojas transfer para tinta comestible).	\$1.500.000	\$420.493	\$1.560.000	\$-	\$1.622.400	\$-	\$4.682.400	\$420.493
Impresora	\$250.000	\$0	\$0	\$-	\$0	\$-	\$250.000	\$0
Maquinaria	\$800.000	\$0	\$0	\$-	\$865.280	\$-	\$1.665.280	\$0
Incentivo movilización usuarios	\$12.456.000	\$7.162.700	\$12.954.240	\$-	\$13.472.410	\$-	\$38.882.650	\$7.162.700
Artículos de oficina (plotter de corte para adhesivos, hojas adhesivas, tintas, hojas)	\$622.800	\$354.309	\$647.712	\$-	\$673.620	\$-	\$1.944.132	\$354.309
Alimentación usuarios	\$12.456.000	\$7.247.816	\$12.954.240	\$-	\$13.472.410	\$-	\$38.882.650	\$7.247.816
Seguro usuarios	\$500.000	\$0	\$520.000	\$-	\$540.800	\$-	\$1.560.800	\$0
Mantención de maquinaria e infraestructura	\$2.000.000	\$3.869.465	\$2.080.000	\$-	\$2.163.200	\$-	\$6.243.200	\$3.869.465
Prevención de riesgos	\$300.000	\$39.594	\$312.000	\$-	\$324.480	\$-	\$936.480	\$39.594
Insumos de aseo y limpieza	\$4.359.600	\$2.506.223	\$4.533.984	\$-	\$4.715.343	\$-	\$13.608.927	\$2.506.223
Gastos básicos (luz, agua, seguridad, gas, etc.)	\$8.096.400	\$5.802.409	\$8.420.256	\$-	\$8.757.066	\$-	\$25.273.722	\$5.802.409
SUBTOTAL	\$ 54.178.400	\$32.270.747	\$55.253.536	\$-	\$58.328.957	\$-	\$167.760.893	\$32.270.747
TOTAL GASTOS DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 80.258.880	\$34.906.387	\$80.258.880	\$-	\$84.334.514	\$-	\$243.565.394	\$34.906.387
Ítem de gasto	P1		P2		P3		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
2.- Gastos de Recursos Humanos								
ELIGE INCLUIR								
Coordinador Técnico A. Laboral (30% remuneración)	\$9.342.000	\$10.793.706	\$9.715.680	\$-	\$10.104.307	\$-	\$29.161.987	\$10.793.706
Jefe Elige Incluir (1.5 MM)	\$23.417.280	\$17.151.177	\$24.353.971	\$-	\$25.328.130	\$-	\$73.099.381	\$17.151.177

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Terapeuta Ocupacional Senior (2) 1.150.000 mensuales.	\$35.624.160	\$20.226.026	\$37.049.126	\$-	\$38.531.091	\$-	\$111.204.377	\$20.226.026
Terapeuta Ocupacional Junior (2) 800.000 mensuales.	\$24.912.000	\$19.375.728	\$25.908.480	\$-	\$26.944.819	\$-	\$77.765.299	\$19.375.728
TO senior Iquique 1.100.000 mensuales	\$17.189.280	\$4.652.199	\$17.876.851	\$-	\$18.591.925	\$-	\$53.658.056	\$4.652.199
TO senior Puerto Montt 1.100.000 mensuales	\$17.189.280	\$7.518.846	\$17.876.851	\$-	\$18.591.925	\$-	\$53.658.056	\$7.518.846
SUBTOTAL	\$127.674.000	\$79.717.682	\$132.780.959	\$-	\$138.092.197	\$-	\$398.547.156	\$79.717.682

COANIL SERVICIOS								
Director Coanil	\$26.780.400	\$28.905.196	\$27.851.616	\$-	\$28.965.681	\$-	\$83.597.697	\$28.905.196
Terapeuta Ocupacional	\$12.456.000	\$13.285.191	\$12.954.240	\$-	\$13.472.410	\$-	\$38.882.650	\$13.285.191
Monitor (2)	\$14.324.400	\$12.625.274	\$14.897.376	\$-	\$15.493.271	\$-	\$44.715.047	\$12.625.274
Secretaria	\$7.909.560	\$6.198.374	\$8.225.942	\$-	\$8.554.980	\$-	\$24.690.482	\$6.198.374
Manipulador de Alimentos	\$7.473.600	\$6.780.675	\$ 7.772.544	\$-	\$8.083.446	\$-	\$23.329.590	\$6.780.675
SUBTOTAL	\$68.943.960	\$67.794.710	\$71.701.718	\$-	\$74.569.788	\$-	\$215.215.466	\$67.794.710
TOTAL GASTOS DE RECURSOS HUMANOS	\$196.617.960	\$147.512.392	\$204.482.677	\$-	\$212.661.985	\$-	\$613.762.622	\$147.512.392

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$182.418.779	201	907.556

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
28.01.2025	201	Minera SCM	\$61.260.000
29.01.2025	202	UC Christus Servicios Clínicos SPA	\$26.512.456
29.01.2025	203	UC Christus Servicios Ambulatorios SPA	\$10.671.914
29.01.2025	204	Rentas y Servicios S.A	\$6.126.000
29.01.2025	205	RICOH Chile S.A	\$6.126.000
30.01.2025	206	BidFood Chile S.A	\$12.252.000
30.01.2025	207	Transbank S.A	\$24.504.000
30.01.2025	208	Synthon Chile LTDA.	\$12.252.000
30.01.2025	209	Constructora Vain LTDA.	\$18.378.000
30.01.2025	210	Sociedad de Servicios de Ingeniería Mecánica LTDA.	\$14.148.508
31.01.2025	211	Easy Retail S. A	\$6.126.000
31.01.2025	212	Cencosud S. A	\$6.126.000
31.01.2025	213	The Not Company SPA.	\$6.126.018
31.01.2025	214	Constructora PDP SPA.	\$12.252.000
19.06.2025	215	Acciona Construcción SA Agencia Chile	\$36.765.792

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.